DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN i
LEMBARPERNYATAAN KEASLIAN..... ii
ABSTRAK iii
***ABSTRACT* ..... iv**
KATA PENGANTAR..... v
DAFTAR ISI vii
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR..... xiiii
DAFTAR LAMPIRAN……. xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 7
1.2.1 Identifikasi Masalah 7
1.2.2 Rumusan Masalah 7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian..... 8
1.3.1 Maksud Penelitian..... 8
1.3.2 Tujuan Penelitian..... 8
1.4 Kegunaan Penelitian..... 9
1.4.1 Kegunaan Teoritis 9
1.4.2 Kegunaan Praktis..... 9
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian..... 9
1.5.1 Lokasi Penelitian 9
1.5.2 Waktu Penelitian 10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kajian Pustaka..... 11
2.1.1 Budaya Organisasi..... 11
2.1.2 Fungsi Budaya Organisasi..... 12

2.1.3 Dimensi Budaya Organisasi 13
2.1.4 Tipe Budaya Organisasi 15
2.1.5 Elemen Budaya Organisasi 15
2.1.6 Menciptakan Budaya Organisasi 16
2.1.7 Dampak Penerapan dan Ciri Budaya Organisasi yang Kuat 17
2.2 Motivasi 20
2.2.1 Pengertian Motivasi 20
2.2.2 Jenis-Jenis Motivasi 22
2.2.3 Tujuan Motivasi 23
2.2.4 Fungsi Motivasi 24
2.2.5 Metode Motivasi 24
2.2.6 Teori Motivasi 25
2.2.7 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi 30
2.3 Kinerja Karyawan 33
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan 33
2.3.2 Kriteria-Kriteria Kinerja 35
2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja 37
2.3.4 Penilaian Kinerja 38
2.3.5 Tujuan Penilaian Kinerja 39
2.3.6 Teori Kinerja 40
2.4 Penelitian Terdahulu 42
2.5 Kerangka Pemikiran 43
2.5.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan 43
2.5.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan 44
2.5.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan 44
2.6 Hipotesis Penelitian 46

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian 47
3.2 Metode Penelitian 47

3.3 Desain Penelitian 49
3.4 Operasional Variabel 52
3.5 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data 57
3.5.1 Sumber Data 57
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data..... 57
3.6 Populasi dan Sampel..... 59
3.6.1 Populasi..... 59
3.6.2 Sampel 59
3.7 Instrumen Penelitian 60
3.7.1 Uji Validitas..... 61
3.7.2 Uji Reliabilitas 65
3.8 Metode Analisis Data..... 66
3.8.1 Analisis Deskriptif 67
3.8.2 Analisis Verifikatif 69
3.8.2.1 Uji Asumsi Klasi 70
3.8.2.2 Analisis Regresi Linier Berganda..... 73
3.8.2.3 Koefisien Determinasi..... 74
3.8.3 Pengujian Hipotesis 74
3.8.3.1 Uji Secara Parsial (Uji t)..... 74
3.8.3.2 Uji Secara Simultan (Uji F)..... 76

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian 78
4.1.1 Profil Perusahaan..... 78
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan 79
4.1.3 Tujuan strategis *(strategic objective)* Perusahaan 79
4.1.4 Jenis dan Sasaran Usaha 80
4.2 Profil Responden..... 82
4.2.1 Profil responden berdasarkan Usia..... 82
4.2.2 Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin..... 83
4.2.3 Profil Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir..... 84

4.2.4 Profil responden berdasarkan lama bekerja 85
4.3 Analisis Deskriptif..... 85
4.3.1 Budaya Organisasi di PT Akses Nusa Karya Infratek 86
4.3.2 Motivasi kerja di PT Akses Nusa Karya Infratek 95
4.3.3 Kinerja karyawan di PT Akses Nusa Karya Infratek 101
4.4 Analisis Verifikatif..... 117
4.4.1 Uji Asumsi Klasik..... 117
4.4.1.1 Uji Normalitas 117
4.4.1.2 Uji Multikolinieritas 118
4.4.1.3 Uji Heteroskedastisitas 119
4.3.1.4 Uji Autokorelasi..... 120
4.4.2 Model Regresi Berganda..... 121
4.4.3 Analisis Koefisien Korelasi..... 123
4.4.4 Koefisien Determinasi..... 124
4.4.5 Pengujian Hipotesis..... 126
4.4.5.1 Uji Simultan (Uji F-statistik)..... 126
4.4.5.2 Uji Parsial (Uji t) 127
4.5 Pembahasan..... 130
4.5.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan ... 130
4.5.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan 131
4.5.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan..... 133

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan..... 135
5.2 Saran..... 136

DAFTAR PUSTAKA..... 138

LAMPIRAN-LAMPIRN