BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan penjelasan dari bab sebelumnya, serta pembahasan yang disertai dengan teori dan konsep yang mendukung mengenai penelitian ini yang berjudul pengaruh kepemimpinan dan kemampuan karyawan terhadap keberhasilan usaha pada CV Tugu Mandiri, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut

1. Kepemimpinan yang didalamnya diukur melalui 4 indikator, yaitu kemampuan analisa, keterampilan komunikasi, programatis, dan kesederhanaan. Indikator kemampuan analisa, programatis, dan kesederhanaan resiko produk memperoleh persentase skor tertinggi sebesar 52% dengan kategori kurang baik, sedangkan keterampilan komunikasi memperoleh skor yang paling rendah sebesar 50% dengan kategori kurang baik. Namun secara umum semua indikator masuk dalam kategori kurang baik. Hal ini di sebabkan pemimpin kurang berkomunikasi dengan karyawan. Selain itu pemimpin perusahaan tidak cukup baik menganalisa karyawan sehingga sulit untuk menyusun strategi bersaing sehingga perusahaan sulit untuk meningkatkan tujuan perusahaan. Hal ini mengindikasikan bahwa secara keseluruhan kepemimpinan pada CV Tugu Mandiri masih harus dibenahi.

2. Kemampuan karyawan berada pada kategori kurang baik, terdiri dari 3 indikator yaitu kemampuan intelektual, kemampuan fisik, dan kemampuan kerja. Kemampuan intelektual yang memperoleh persentase tertinggi sebesar 54% dengan kategori cukup baik, sedangkan indicator kemampuan kerja memperoleh persentase terendah sebesar 48% dengan kategori kurang baik. Hal ini dapat dilihat karyawan tidak sesuai dalam menjalankan prosedur yang di berikan oleh perusahaan dan karyawan tidak bekerja dengan semangat sehingga karyawan tidak bekerja dengan baik pada perusahaan. Hal ini mengindikasikan bahwa secara keseluruhan kemampuan karyawan pada CV Tugu Mandiri masih harus dibenahi.
3. Dari 5 indikator keberhasilan usaha, yaitu Hasil yang cukup pemenuhan rumah tangga, Usaha tetap bisa berjalan, Kesejahteraan keluarga terjamin, Kesejahteraan karyawan dan Dapat berkembang. Indikator Kesejahteraan karyawan memperoleh persentase skor tertinggi sebesar 53% dengan kategori cukup baik, sedangkan indikator Usaha tetap bisa berjalan memperoleh persentase terendah sebesar 48% dengan kategori kurang baik. hal tersebut dikarenakan karyawan belum bisa bekerja secara maksimal dan cenderung terlalu santai sehingga perusahaan belum mampu bersaing dengan perusahaan lain dan dampaknya perusahaan pun tidak mampu memenuhi kebutuhan rumah tangganya.
4. Secara parsial penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara kepemimpinan terhadap keberhasilan usaha, kemampuan karyawan terhadap keberhasilan usaha hal ini ditunjukkan dengan pengujian

hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan pada CV Tugu Mandiri

5.2 Saran

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang kepemimpinan dan kemampuan karyawan terhadap keberhasilan usaha CV Tugu Mandiri, maka penulis akan memberikan beberapa saran yang dapat digunakan oleh:

1. Pengusaha harus mampu lebih tegas dalam bertindak mau itu soal keputusan maupun tindakan karena itu akan menjadikan perusahaan ini menjadi lebih kuat dalam menemukan jati diri sebuah perusahaan yang kokoh. Selain itu pengusaha juga harus lebih mampu berkoordinasi dan merangkul karyawan agar terjadinya team work yang baik yang akan berimplementasi terhadap tujuan perusahaan.
2. Pengusaha harus lebih mampu dalam mengeksplor kemampuan yang dimiliki karyawannya dengan cara menganalisis setiap pekerjaan yang dilakukan. Selain itu pengusaha harus bisa lebih membagi job desk masing – masing karyawannya agar tidak terjadi tumpang tindih pekerjaan yang diemban.
3. Untuk mencapai sebuah keberhasilan usaha tentu tidak hanya mencakup tentang seorang pengusaha tersebut seperti apa perusahaan ini akan dibawa, tetapi harus terjadi nya keselarasan antara setiap karyawan dan pemilik perusahaan agar terjadi nya keseimbangan dalam mencapai sebuah

tujuan perusahaan yang diharapkan. Oleh sebab itu, perusahaan juga harus mampu memperhatikan tentang kesejahteraan karyawan agar karyawan pun bisa lebih termotivasi dalam memajukan perusahaan ini.

4. Pengaruh antara kepemimpinan dan kemampuan karyawan terhadap keberhasilan usaha CV Tugu Mandiri bisa di bilang sudah berjalan baik, pada kondisi ini seharusnya pengusaha bisa mengidentifikasikan semua masalah yang terjadi diperusahaan ini agar perusahaan bisa berkembang ke arah yang lebih maju sesuai dengan tujuan perusahaan.