## DAFTAR PUSTAKA


Adelia Maris (2015) *Pengaruh Servant Leadership dan Kepribadian terhadap Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja Guru di Sekolah Dasar Al-Baitul Amien (Full Day School) Jember*

Aini, Nur (2014). *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina Retail Di Bright Surabaya.*

Anis Fitriani (2013). *Pengaruh Kinerja Lingkungan Dan Biaya Lingkungan Terhadap Kinerja Keuangan Pada Bumn*. *Jurnal Ilmu Manajemen | Volume 1 Nomor 1*.

Ardana, I Komang et al . (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Graha Ilmu)

Arumsari, Lukyta Adelia (2014). Pengaruh *Profesionalisme, Independensi Auditor, Etika Profesi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bali*. Tesis. Denpasar.

Aryawan, R. Maulana Prima. (2003), *Pengaruh Persepsi Para Manajer Mengenai Fungsi Audit Internal terhadap Kinerja Auditor Internal*. Tesis, Universitas Widyatama, Bandung.

Atika purwanti (2014) *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour di PT.Woojin Tech Busan South Korea*

Ayu Devitasari (2011). *Pengaruh Profesionalisme Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Pada Sma Muhammadiyah 2 Surakarta).*

Ayu Retno Kumala Dewi (2013). *Pengaruh Profesionalisme Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan, Artikel Ilmiah.*

Azwar, S. (2007). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Basrah , Hendryadi (2012). *Faktor yang Mempengaruhi OCB* .

Casio, 1992. *Human Resources*. Jakarta : Penerbit Erlangga

Corry Yohana (2012). *Pengaruh Profesionalisme, Kepuasan Kerja Dan Komitemen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di Smpn Pamulang-Tangerang Selatan.*

Darsana, M. (2013). *The Influence Of Personality And Organizational Culture On Employee Performance Through Organizational Citizenship Behavior*. The International Journal of Management 1(4): 35-42.

Dendi Septiadi (2013). *Pengaruh profesionalisme pemeriksa pajak dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pajak (survei pada Kanil Jabar I).*

Depdiknas (2003). *Undang-undang RI No.20 tahun 2003.tentang sistem pendidikan nasional.*

Dian Romel (2013). *Pengaruh karakteristik individu terhadap kepuaan kerja dan implikasinya pada kinerja karyawan di UNIKOM.*

Dwiyanto, Agus, (2011). *Mengembalikan Kepercayaan Publik Melalui Reformasi Birokrasi,* (PT.Gramedia Pustaka Utama, Jakarta).

Eric Chikweru Amadi (2013). *Professional Development On Teachers' Academic Performance In Secondary Schools In Etche Local Government Area*.International Journal of Education Learning and Development Vol.1, No.2, pp. 19-23.

Gholamreza Memarzadeh Tehran (2013). *The Relationship between Organizational Citizenship Behavior and Performance of the Staff of Qazvin University of Medical Sciences and Health Services*. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences Vol. 3, No. 9 ISSN: 2222-6990.*

Giarti Slamet (2013). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.*

Gujarati. 2005. *SPSS Versi 16 Mengolah Data Statistik Secara Profesional*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama

Gunawan (2013). *Organizational Citizenship Behavior Yang Berpengaruh Pada Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Konsumen Di Hotel Sheraton Surabaya*

Harwiki, W. (2013). *The Influence of Servant Leadership on Organization Culture, Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior and Employees' Performance (Study of Outstanding Cooperatives in East Java Province, Indonesia)* Journal of Economics and Behavioral Studies 5(12): 876-885.

Husein Umar, 2005. *Metode Penelitian*. Jakarta : Salemba Empat

I Made Yuda Adiputera (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimipinan Transformasional, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Koperasi Pegawai Negeri Kamadhuk RSUP Sanglah Denpasar*.

Ita Rachmawati (2013). *Hubungan Antara Organizational Ciizen Behavior (Ocb) Dan Masa Kerja Dengan Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri Pasca Program Sertifikasi Guru.*

Jamaluddin, Noor. (1978). *Pengertian guru*. Jakarta

Linda Kartini Ticoalu (2013) *Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan* Jurnal EMBA Vol.1 No.4 Hal. 782-790 ISSN 2303-1174.

Maptuhah Rahmi (2013). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Komitmen Organisasional Dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Guru Tetap Sma Negeri Di Kabupaten Lombok Timur)*

Maria Magdalena Minarsih (2015). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Moral Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Sekolah Dasar Swast A Di Kecamat An Pedurungan Kota Semarang.*

Mohamad Kurnain (2013). *Pengaruh Produktivitas Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 3 Kota Sukabumi.*

Muizzuddin, Azam (2014). *Hubungan Knowledge Sharing Dengan Kinerja Karyawan Di Pt. Citra Utama Niaga.*

Mulyadi. (2011). *Auditing edisi 6*, (Jakarta : Salemba Empat)

Musfah, Jejen. (2011). *Peningkatan Kompetensi Guru: Melalui Pelatihan Dan Sumber Belajar Teori Dan Praktik*. Jakarta: Kencana

Narimawati, U., Anggadini, S.D., & Ismawati, L (2010). *Penulisan KaryaIlmiah*. (Bandung : Genesis).

Oemar Hamalik (2003). *Proses Belajar Mengajar*. (Jakarta: PT. Bumi Aksara).

Riniwati, Harsuko (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. (UB Press: Malang).

Rivai dan Basri (2004). *Manfaat Penilaian Kinerja*.

Sadam Afandi (2014). *Kepemimpinan Dan Profesionalisme Karyawan, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.*

Satori, Djam'an (2007). *Metode Penelitian Kualitatif (Mata Kuliah Analisis Penelitian Kualitatif)*. Bandung : sekolah pascasarjana universitas pendidikan indonesia

Sedarmayanti (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*. (Bandung: PT Refika Aditama).

Silfia Apriyanti (2014). *Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Intervening Pada IL SHUNG Co., Ltd Korea Selatan*

Sinambela, Lijan (2012). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi.* (Yogyakarta: Graha Ilmu).

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sumiyarsih, W., et al (2012). *Hubungan antara Kecerdasan Emosional dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang*. Jurnal Psikologi Undip Vol. 11, No.1

Supriyati. 2011. *Belajar Akuntansi Dasar*. Bandung : LABKAT PRESS UNIKOM.

Susilawati (2014). *Pengaruh Profesionalisme Dan Independensi Auditor Internal Terhadap Kualitas Audit: Studi Pada Inspektorat*. Jurnal Etikonomi Vol. 13 No. 2

Tiara Anggia Dewi (2015). *Pengaruh Profesionalisme Guru Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi Sma Se-Kota Malang* ISSN: 2442-9449 Vol.3.No.1 (2015) 24-35.

Tien U (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.*

Usman, Husaini & Purnomo Setiady Akbar, 2008, *Metodologi Penelitian Sosial*, Jakarta: PT. Bumi Aksara

Yaghoubi, E., S. A. Mashinchi, et al. (2011). *An Analysis of Correlation between Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Emotional Intelligence (EI).* Canadian Center of Science and Education 5(2): 119-123.

Zakiah, Daradjat, (2005), *Kepribadian Guru*, Jakarta : Bintang Bintang,