BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai profesionalisme dan perilaku kewargaan organisasi (OCB) dampaknya terhadap kinerja guru pada SDN 1 Parungkuda Sukabumi dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Profesionalisme pada SDN 1 parungkuda Sukabumi berada pada kriteria cukup. Pada dimensi kemampuan skornya yang paling besar dan dimensi keandalan skornya yang paling kecil.
2. Perilaku Kewargaan Organisasi *(OCB)* pada SDN 1 parungkuda Sukabumi berada pada kriteria cukup. Pada dimensi perilaku membantu skornya yang paling besar dan dimensi kualitas moral skornya yang paling kecil.
3. Kinerja Guru pada SDN 1 parungkuda Sukabumi berada pada kriteria cukup Pada dimensi kualitas kerja skornya yang paling besar dan dimensi kuantitas kerja skornya yang paling kecil.
4. Hasil uji statistik secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan dari profesionalisme terhadap kinerja guru. Artinya Profesionalisme secara parsial memberikan pengaruh yang kuat terhadap kinerja guru. Maka hasil penelitian ini memberikan bukti empiris bahwa semakin baik profesionalisme akan meningkatkan kinerja guru.

5. Hasil uji statistik secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan dari Perilaku Kewargaan Organisasi *(OCB)* terhadap kinerja guru. Artinya Perilaku Kewargaan Organisasi *(OCB)* secara parsial memberikan pengaruh yang kuat terhadap kinerja guru. Maka hasil penelitian ini memberikan bukti empiris bahwa semakin baik perilaku kewargaan organisasi akan meningkatkan kinerja guru.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka penulis mencoba memberikan saran-saran yang diharapkan dapat bermanfaat dan dapat dipertimbangkan sebagai masukan bagi SDN 1 Parungkuda Sukabumi. Adapun saran yang dapat disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Profesionalisme pada SDN 1 Parungkuda sukabumi sudah cukup baik namun masih terdapat beberapa indicator yang masih perlu diperbaiki dan ditingkatkan kembali dilihat dari nilai indicator terkecil yaitu mengenai keandalan. Untuk itu sekolah atau organisasi diharapkan dapat memperhatikan profesionalisme setiap guru dan karyawannya terlebih lagi harus dapat meningkatkan keandalan dalam proses ngajar mengajar karena profesionalisme sangat berpengaruh terhadap proses kerja guru dan karyawan sekolah. Khususnya guru agar tercipta generasi-generasi muda yang memilki ilmu dan kemampuan yang baik maka dibutuhkan cara profesionalisme dalam melakukan tugasnya sebagai pendidik murid-muridnya.

2. Perilaku kewargaan organisasi *(OCB)* pada SDN 1 Parungkuda sukabumi sudah cukup baik namun masih terdapat beberapa indicator yang masih perlu diperbaiki dan ditingkatkan kembali dilihat dari nilai indicator terkecil yaitu mengenai kualitas moral. Untuk itu setiap guru dan karyawan harus memperhatikan juga memperlihatkan sikap yang baik dan pantas ketika berada dilingkungan sekolah karena secara tidak disadari murid-murid sekolah pasti akan mengikuti bagaimana setiap tingkah laku dan perbuatan gurunya.
3. Kinerja Guru pada SDN 1 Parungkuda sukabumi sudah cukup baik namun masih terdapat beberapa indicator yang masih perlu diperbaiki dan ditingkatkan kembali dilihat dari nilai indicator terkecil yaitu mengenai kuantitas kerja. Untuk itu setiap guru dan karyawan harus lebih disiplin lagi dalam proses ngajar mengajar tersebut yang harus sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan agar tercapai volume pekerjaan sehingga materi yang diajarkan kepada siswa dapat tercapai sesuai target yang telah ditentukan.