DAFTAR PUSTAKA

Ashford, S. J., C. Lee, dan P. Bobko, (1989), *Content, Causes, and Consequences of Job Insecurity* : A Theory-based Measure and Substantive Test, (ON-LINE), www.emeraldinsight.com, 18 April 2016.

Ayu.YC, 2012, Pengaruh *Iklim Etika terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention*, Skripsi. Salemba. Universitas Indonesia

Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Bryson . , Robert Harvey.2000. *The Impact of Precarious jobs on life decisions and choices.*

Faslah, Roni 2010. "Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan PT. Garuda Trimirtra Utama, Jakarta". *Jurnal Econosains Universitas Negeri Jakarta,* Jakarta, Vol VIII No.2 Agustus 2009, p.146-151.

Good, Linda K., Thomas J. Page., and Clifford E. Young. "Assessing Hierarchical Differences in Job Related Attitude and Turnover Among Retail Managers." *Journal of Academy Marketing Research*, Vol. 24 No. 2 (1996): 148-156.

Greenberg, Baron, 2007. *Behaviour in Organizations,Understanding and Managing The Human Side of Work. Third Edition.* Allin and Bacon. A Division of Schuster. Massachuscets.

Harnoto, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Prehallindo: Jakarta

Kurniasari, Luvi. (2004). *Pengaruh Komitmen Organsisasi dan Job Insecurity Karyawan Terhadap Intensi Turnover.* Universitas Airlangga, Surabaya.

Kreitner, Robert and Angelo Kinicki, 2001. *Organizational Behavior*. Fifth Edition. Irwin McGraw-Hill.

Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo, (2014). *Perilaku Organisasi.* Edisi 9. Alih Bahasa. Jakarta: Salemba Empat

Martoyo, S. (2000), Manajemen Sumber Daya Manusia, BPFE, Yogjakarta.

Mizar, Yuniar, 2008. *"Pengaruh Faktor Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dan Kepuasan Kerja Terhadap Niat Pindah (Turnover Itention) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening".* Semarang:Tesis. Magister Manajemen Universitas Diponegoro.

Robbins, Stephen P., 2003. *Organizational Behavior.* Alih Bahasa. Jakarta: Kelompok Gramedia.

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*, Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, S.P., and T.A., Judge, 2009*, Organizational Behavior, Pearson Prentice Hall, United State Of America, New York*

Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi.* Yogyakarta

Sugiyono.(2007). *Metode Penelitian pedidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D.* Bandung: ALFABETA

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D).*Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D).*Bandung: Alfabeta.

Smithson, Janet dan Suzan Lewis, (2000), *Is Job Insecurity Changing The Psychological Contract? Personnel Review* ,29(6):1-15.

Sumarto. 2009. Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan untuk Menyurutkan Niat Keluar. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 11 No. 2, September 2009, 116 -125

Umi Narimawati, Sri Dewi Anggadini, Linna Ismawati. 2010. *Penulisan Karya Ilmiah.* Bekasi: Genesis

Umi Narimawati, Sri Dewi, Anggadini., Ismawati,Linna. 2011, *Penulisan Karya Ilmiah,*Edisi Pertama, Bekasi: Genesis.

Wening, Nur. 2005. Pengaruh Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) sebagai Dampak Restrukturisasi terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi dan Intensi keluar Survivor. *Jurnal Empirika,* Vol. 18 No 1 Juni hal 35 - 51.

Witasari, L. 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Studi Empiris pada Novotel Semarang*. Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro. Semarang.