DAFTAR PUSTAKA

Agiel Puji Damayanti, Susilaningsih, Sri Sumaryati (2013) Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan daerah air minum (PDAM) Surakarta.

Alhusin,syahri.2003.aplikasi stastistik dengan spss.10 for windows.Yogyakarta:Penerbit graha ilmu.

Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah, 2003, Manajemen Sumber Daya Manusia, Graha Ilmu: Yogyakarta.

Arikunto, Suharsimi, 2006, Metode Penelitian: Prosedur Penelitian Suatu. Pendekatan Praktik, Jakarta : Rineka Cipta

Badriyah, Nurul (2014). Analisi system rekrutmen terhadap kinerja karyawan outsourching.

Edy, Sutrisno (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.

Ghozali, Imam. 2005. Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS. Edisi Ketiga, Penerbit Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Hasibuan, Malayu S. P. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Handoko T. Yani 2008.Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi ke dua, Penerbit : BPFE, Yogyakarta.

Kadarisman.2014,Manajemen Kompensasi,Depok,Penerbit Raja Grafindo Persada

Lako, Andreas., & Sumaryati, Anna. 2002 . Optimalisasi Kinerja Korporasi Melalui Audit Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia, USAHAWAN No.10. TH.XXXI

Leonardo, Edric (2015). Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Kopanitia

Malthis L Robert and Jakson John 2001.Human Resource Management.Edisi ke sembilan salemba 4.

Marihot,Tua (2007) Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai. Jakarta : Grasindo

Moekijat. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Mandar Maju.

Notoatmodjo. 2009. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta : Rineka Cipta

Ombui, Kepha (2014). *The Influence of Recruitment and Selection on the Performance of Employees in Research Institutes in Kenya*.

Payaman,Simanjuntak. 2005. Manajemen dan Evaluasi Kinerja. Jakarta: FE UI.

Ramzan, Mohammad (2014*). Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan).*

Robbins, Stephen P. 2002. Prinsip-prinsipPerilaku Organisasi.Diterjemahkan oleh Halida. Edisi Kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta.

Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2002. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Jakarta : Bumi Aksara

Sedarmayanti, 2007, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Bandung, Penerbit Mandar Maju.

Sri widodo, soedarso(2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol 1 No 1 15 Februari 2015.

Sudiro, Achmad. 2011. Perencanaan Sumber Daya Manusia. UB Press. Malang.

Sugiyono, (2008). Metode Penelitian Kunatitatif Kualitatif dan R&D. Bandung Alfabeta.

Sukirno, Sadono. 2004. Makro Ekonomi Teori Pengantar. Jakarta: PT Raja Grafindo

Sunarto,(2012).Pengaruh pendidikan pelatihan dan penempatan terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Kota Kediri)

Umar, Husein. 2008. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Edisi Kedua, Penerbit RajaGrapindo Persada, Jakarta.

Umi, Narimawati (2007). Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Aplikasi

Umi, Narimawati, Dewi, Anggadini., & Linna, Ismawati. (2010). Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Fakultas Ekonomi Unikom. Bekasi : Genesis.

Viethzal rivai dan sagala 2009.Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Edisi ke dua. Penerbit : Rajawali Pers. Jakarta.

Yullyanti, Ellyta (2009). Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi pada Kinerja Pegawai