BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, peneliti memperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai pengembangan karir karyawan di PT. Techno Multi Utama Cimahi dengan indikator : perlakuan yang adil dalam berkarir, kepedulian para atasan langsung, informasi tentang berbagai promosi, adanya minat untuk dipromosikan dan tingkat kepuasan. Bahwa pengembangan karir karyawan termasuk dalam kategori cukup baik. Namun, dalam indikator mayoritas responden menyatakan bahwa masih kurangnya kepedulian atasan langsung serta kurangnya informasi tentang informasi peluang promosi.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kompetensi karyawan di PT. Techno Multi Utama Cimahi dengan indikator : kompetensi intelektual, kompetensi emosional dan kompetensi social. Bahwa kompetensi karyawan tergolong dalam kategori berkompeten. Namun, dalam indikator mayoritas responden menyatakan bahwa karyawan kurangnya kemampuan menyampaikan gagasan serta kepercayaan diri dalam menyampaikan gagasan hingga membuat persamaan persepsi, kurang mampu bekerja efektif dalam berbagai situasi serta kurang rasa sosial sehingga kurang mengetahui berbagai posisi yang ada.

3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kepuasan kerja karyawan di PT. Techno Multi Utama Cimahi dengan indikator : gaji, pekerjaan itu sendiri, rekan kerja, atasan, promosi dan lingkungan kerja. Bahwa kepuasan kerja katyawan tergolong puas. Namun, dalam indikator mayoritas responden menyatakan bahwa kurangnya kepedulian atasan langsung serta kurangnya pemberian promosi jabatan.
4. Pengembangan karir dan kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Techno Multi Utama Cimahi baik secara parsial maupun secara simultan yang menunjukan bahwa dengan meningkatkan pengembangan karir dan kompetensi karyawan maka karyawan akan memiliki kepuasan kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh pengembangan karir dan kompetensi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Techno Multi Utama Cimahi, peneliti mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan kepuasan kerja karyawan :

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai pengembangan karir karyawan PT Techno Multi Utama Cimahi, perusahaan sebaiknya memberikan arahan kepada para atasan untuk memberikan kepedulian kepada bawahannya dengan memonitoring perkembangan kinerja karyawan, serta pihak manajemen lebih terbuka atau tansparan terhadap

kesempatan atau informasi mengenai informasi peluang atau kesempatan promosi jabatan.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kompetensi karyawan PT Techno Multi Utama Cimahi, perusahaan sebaiknya dalam setiap diskusi memberikan kesempatan pada setiap karyawan untuk memberikan gagasan agar setiap karyawan dapat mempunyai kemampuan dalam memberikan gagasan dalam setiap diskusi dan membuat persamaam persepsi yang baik serta menciptakan kepercayaan diri dalam membuat gagasan dan pihak manajemen agar selalu mengadakan sosialisasi dan acara social agar setiap karyawan mengetahui setiap posisi yang ada dalam perusahaan.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai kepuasan kerja karyawan PT Techno Multi Utama Cimahi, perusahaan sebaiknya memberikan arahan kepada para atasan untuk memberikan bimbingan kepada bawahan atau karyawan agar mempermudah perkerjaan karyaan sehingga menciptakan kepuasan bagi karyawan serta memberikan promosi jabatan kepada karyawan yang berprestasi agar meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
4. Dalam penelitian ini, penulis hanya meneliti faktor-faktor pengembangan karir dan kompetensi yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Oleh sebab itu, perlu ada penelitian lebih lanjut terhadap faktor-faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan diantaranya adalah motivasi keja, kompensasi, lingkungan kerja, serta faktor-faktor lainnya yang memberikan kontribusi besar pada kepuasan kerja karyawan.