DAFTAR PUSTAKA

Alwisol. 2004. Kepribadian Psikologi. Malang: UMM Press.

Al-Rasyid, Harun. 1994. *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala.* Bandung: Universitas Padjajaran

Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek* Jakarta: Rineka Cipta

Bambang Wahyudi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung:Sulita.

Bandura, A. 1977. Self-efficacy : Toward A Unifying Theory of Behavioral Change. Psychology Review, 84, 191-215.

Cherian Jacob dan Jolly Jacob. 2013. Impact of Self Efficacy on Motivation and Performance of Empolyees. *Journal of Business and Management*, (8) 14, pp: 80-88.

Endar, Sapvitri, Hebbi. 2015. *"Pengaruh Self Efficacy dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT.TELKOM Malang"*

Feist, Jess dan Feist, Gregory. 2009. *Teori Kepribadian.* Buku 2. Jakarta: Salemba Humanika

Foster, Bill, dan Karen R.Seeker, 2001, Pembinaan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan, Penerjemah : Ramlan, PPM, Jakarta

Gurajati. 2005. *SPSS Versi 16 Mengolah Data Statistik Secara Profesional.* Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Hasibuan, S.P Malayu, 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci \keberhasilan, CV. Haji Masagung, Jakarta.

J .Dubrin, Andrew (1982). *Personel And Human Resources Management.* California: Kent Publishing Company.

Jurnal, 2003, Implikasi Self-Efficacy Terhadap Sumber Daya Manusia, Lintasan Ekonomi Volume XX Nomor 2, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

Kaseger Gledy Regina. 2013. Pengembangan Karir dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Departement Store Manado Town Square

Mangkunegara Prabu Anwar. A. A. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. *Rosda*

Narimawati, Umi, Sri Dewi Anggadini dan Linna Ismawati. (2010). *Penelitian Karya Ilmiah:Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi UNIKOM.* Bekasi: Penerbit Genesi

Rahmanita Annisa Sari. 2015. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pos Indonesia

Rimper Ribka Rinna dan Lotje Kawet. 2014. Pengaruh Perencanaan Karir dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Area Manado. *Jurnal EMBA*,(2) 44, 413-423.

Rivai, Veithzal. (2003). *Kempemimpinan dan Perilaku Organisasi.* PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.

Sapvitri Endar Hebbi. 2015, Pengaruh *Self Efficacy* dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. TELKOM Malang.

Sedarmayanti. 2001. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.

Sharf, Richard S. (1992). Applying Career Development Theory to Counseling. California: Brooks/ Cole Publishing Company.

Siagian, Sondang. 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara

Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Edisi 2, STIE YKPN. Cetakan Keempat, PT. BPFE, Yogyakarta

Simanjuntak, Payaman J. 2005. Manajemen dan Evaluasi Kinerja. Jakarta: FE UI.

Singgih, Santoso. 2002. *Mengolah Data Statistik Secara Professional,* Elex Media Komputindo, Jakarta.

Srinadi Eka Ni Made dan I Gusti Salit Ketut Netra. Pengaruh Pemberdayaan, *Self Efficacy*, dan Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi).* Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta

Suwatno. 2003. Azas-azas Manajemen Sumber Daya Manusia. Suci Press, Bandung.

Tb. Syafri Mangkuprawira, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ghalia Indonesia, Jakarta.

Umar, Husein. 2011. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis, Edisi 11. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Usman, Husaini dan Akbar, Purnomo Settiady. 2006. *Metodologi Penelitian Sosial.* Jakarta: Bumi Aksara

Diakses pada Google dalam blog Fahmiami Oleh Syakhira Dini Aghnia