BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan penjelasan dari bab sebelumnya, serta pembahasan yang disertai dengan teori dan konsep yang mendukung mengenai penelitian ini yang berjudul *turnover intention* ditentukan oleh keterlibatan kerja dan komitmen organisasi di Perum Jasa Tirta II Purwakarta, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara umum *Turnover intention* masuk kedalam kategori kurang baik sehingga perlu diminimalisir, sedangkan keterlibatan kerja yang di dalamnya diukur melalui 3 indikator, Indikator kerjasama memperoleh skor persentase yang tertinggi dengan kategori kurang baik, sedangkan indikator keikutsertaan memperoleh skor persentase yang rendah dengan kategori kurang baik. namun secara umum semua indikator termasuk kedalam kategori yang kurang baik. Maka dari itu secara keseluruhan *turnover intention* harus dilakukan evaluasi secara mendetail agar perusahaan mampu mempertahankan para karyawan.
2. Berdasarkan perhitungan statistik secara parsial *turnover intention* ditentukan secara signifikan melalui keterlibatan kerja pada Perum Jasa Tirta II Purwakarta. Hal ini berarti memberikan bukti bahwa secara keseluruhan keterlibatan kerja harus dilakukan secara bersamaan guna untuk mempermudah pelaksanaan yang ada di perusahaan.

3. Berdasarkan perhitungan statistik secara parsial *turnover intention* ditentukan secara signifikan melalui komitmen organisasi pada Perum Jasa Tirta II Purwakarta. Hal ini berarti memberikan bukti perusahaan harus menyeleksi kembali pada karyawan apakah karyawan tersebut mampu bekerja dengan baik atau tidak.
4. Secara parsial dan simultan, penelitian ini menunjukan adanya pengaruh antara kerterlibatan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention*, hal ini menunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang sidnifikan dari keterlibatan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* di Perum Jasa Tirta II Purwakarta.

5.2 Saran

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang *turnover intention* ditentukan oleh keterlibatan kerja dan komitmen organisasi di Perum Jasa Tirta II Purwakarta, maka penulis akan memberikan beberapa saran yang dapat digunakan oleh:

1. *Turnover intention* di Perum Jasa Tirta II Purwakarta masih berjalan kurang baik, oleh sebab itu perusahaan harus mempertimbangkan lagi apa yang akan dilakukan oleh para karyawan guna untuk mengurasi angka *turnover* yang tinggi, sehingga akan meminimalisir angka *turnover* karyawan di perusahaan.
2. Keterlibatan kerja di Perum Jasa Tirta II Purwakarta masih berjalan kurang baik, oleh karena itu perusahaan harus meningkatkan efektifitas kerja yang

baik sehingga para karyawan berkenaan untuk berpartisipasi dalam berbagai kegiatan-kegiatan yang ada di perusahaan tersebut.

3. Komitmen organisasi di Perum Jasa Tirta II Purwakarta masih berjalan cukup, oleh karena itu perusahaan harus meningkatkan intensitas untuk melakukan kerjasama di dalam suatu organisasi sehingga para karyawan lebih termotivasi untuk bekerja dan membangun komitmen organisasi yang lebih baik lagi.
4. Pengaruh antara keterlibatan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* di Perum Jasa Tirta II Purwakarta bisa dibilang cukup, oleh karena itu perusahaan harus mengevaluasi sejak dini permasalahan-permasalahan keterlibatan kerja dan komitmen organisasi yang ada di perusahaan, sehingga akan mendapatkan hasil atau keuntungan yang setimpal bagi perusahaan.