BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sesuai rumusan masalah yang dicari sebagai berikut :

1. Promosi Jabatan pada PT Pos Indonesia (Persero) Bandung berdasarkan tanggapan responden secara menyeluruh sudah cukup baik. Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Bandung menilai bahwa promosi jabatan dinilai seperti indikator kejujuran karyawan sudah cukup baik, kedisiplinan sudah cukup baik, prestasi kerja sudah baik, kerja sama sudah baik, kecakapan sudah baik, kepemimpinan sudah baik, komunikasi sudah baik, penidikan sudah baik , namun karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Bandung menilai bahwa indikator Loyalitas karyawan masih kurang dalam penilaian promosi jabatan.

   Lingkungan kerja pada PT Pos Indonesia (Persero) Bandung berdasarkan tanggapan responden secara menyeluruh sudah cukup baik seperti indikator penerangan sudah baik, suhu udaha sudah baik, kelembaban cukup baik, kebisingan baik, tata warna sudah baik, dekorasi tempat kerja sudah cukup baik, musik di tempat kerja cukup baik dan keamanan cukup baik.

Semangat Kerja pada PT Pos Indonesia (Persero) Bandung berdasarkan tanggapan responden secara menyeluruh sudah cukup baik, seperti indikator kegembiraan sudah baik, kerja sama sudah baik, kebanggan dalam dinas sudah baik, ketaatan dalam peraturan cukup baik, dan kesetiaan karyawan cukup baik.

2. Berdasarkan perhitungan statistik secara parsial peningkatan semangat kerja karyawan dipengaruhi secara signifikan oleh Promosi jabatan pada PT Pos Indonesia (Persero) Bandung. Hal ini berarti Peningkatan semangat kerja karyawan dapat dipengaruhi secara signifikan oleh promosi jabatan Maka semakin baik promosi jabatan, semangat kerja karyawan akan semakin tinggi
3. Berdasarkan perhitungan statistik secara parsial peningkatan semangat kerja karyawan dipengaruhi secara signifikan oleh lingkungan kerja pada PT Pos Indonesia (Persero) Bandung. Hal ini berarti Peningkatan semangat kerja karyawan dapat dipengaruhi secara signifikan oleh lingkungan kerja pada PT Pos Indonesia (Persero) Bandung, Maka semakin kondusif Lingkungan kerja, semangat kerja karyawan akan semakin tinggi
4. Berdasarkan perhitungan statistik secara simultan peningkatan semangat kerja karyawan secara simultan dipengaruhi signifikan oleh Promosi jabatan dan lingkungan kerja dengan tingkat pengaruh yang yang lebih besar daripada secara parsial di PT Pos Indonesia (Persero) Bandung. Hal ini berarti Peningkatan semangat kerja karyawan secara bersama-sama daapt

dipengaruhi secara signifikan oleh promosi jabatan dan lingkungan kerja di PT Pos Indonesia (Persero) Bandung.

5.2 Saran

Fokus pada judul penelitian ini yaitu Peningkatan semangat kerja karyawan melalui promosi jabatan dan lingkungan kerja pada PT Pos Indonesia (Persero) Bandung, penulis menyarankan agar:

1. PT Pos Indonesia (persero) Bandung sebaiknya melakukan penilaian secara obyektif dalam memberikan promosi pada karyawan dengan memperhatikan loyalitas karyawan yang masih dinilai kurang berjalan dengan baik dalam memberikan promosi jabatan kepada karyawan bawahan sehingga karyawan yang memiliki loyalitas karyawan tinggi berhak mendapatkan promosi jabatan yang berguna untuk meningkatkan semangat kerja karyawan. Upaya peningkatan semangat kerja karyawan ini agar karyawan lebih semangat dalam bekerja sehingga mampu mendapatkan promosi jabatan dengan efektif dan layak.
2. PT Pos Indonesia (persero) Bandung sebaiknya memberikan perhatian khusus dalam ruangan kantor saat bekerja, seperti kelembaban ruangan yang cukup kondusif dengan memberikan alat untuk melihat kelembaban ruangan seperti hygrometer,memperbaiki atap yang bocor, dan mengecat ulang atap dan dinding yang sudah rusak, dan karyawan diharapkan menggunakan musik yang tidak kencang yang dapat mengganggu kenyamanan bekerja rekan sekerja. Dengan memperhatikannya kelembaban

dan menggunakan musik yang kencang ini guna untuk meningkatkan semangat kerja karyawan.

3. PT Pos Indonesia (persero) Bandung sebaiknya memperhatikan karyawan yang semangat kerja karyawannya masih cukup baik, dilihat dari karyawan kesetiaan karyawan pada perusahaan masih dinilai cukup baik, dengan menjalankan promosi jabatan seobjektif mungkin dan dengan memperhatikan kondisi ruangan kantor dalam bekerja agar lebih kondusif dan nyaman lagi guna untuk meningkatkan Semangat kerja karyawan pada Perusahaan.