DAFTAR PUSTAKA

Azwar, Saifudin. 2012. *Reliabilitas dan Validitas*, Edisi 4, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Bambang Wahyudi. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Sulita.

Bhatt, G.D. (2000). Organizing knowledge in the knowledge development cycle. Journal of Knowledge Management, 4(1), 15–26.

Dea Irnita Maharani, Yuniawan (2011). Pengaruh Pemberian Insentif Material dan Non Material Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen bisnis. Volume 1 no.1, September 2011. ISSN : 2088-7086

Finch dan Crunkilton dalam Mulyasa (2004: 38) Di akses dari Internet pada http://rasto.wordpress.com/2008/01/31/kompetensi-guru/ tanggal 12 Februari 2016 jam 13.41 WIB

Fuad Mas'ud. 2004. Survai Diagnosis Organizational : Konsep dan Aplikasi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Erlin Trisyulianti dan Veby Andria (2011). Implementasi Manajemen Pengetahuan dan Dampaknya terhadap Kinerja Organisasi pada PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Jurnal Manajemen dan Organisasi Vol II*

Jane, Orpha. (2009). Peran *Knowledge Management* Dalam Meningkatkan Kinerja Perguruan Tinggi. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol.5 no.1 hal 26-39 ISSN 0216-1249.*

Kosasih, N dan Budiani, S. (2007). Pengaruh *Knowledge Management* terhadap Kinerja karyawan pada departemen front office Surabaya Plaza Hotel. *Jurnal Management Perhotelan,3.*

Marliana Budhiningtias Winanti, 2011, Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja. Karyawan (Survey pada PT.Frisian Flag Wilayah Jawa Barat), Majalah Ilmiah UNIKOM,Vol 7,no 2.

Moeheriono (2012), Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Penerbit : Rajawali Pers

Narimawati. Umi, Sri Dewi, Anggadini., Ismawati, Linna. 2010. *Penulisan Karya Ilmiah,Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Aplikasi Pada Fakultas Ekonomi UNIKOM.* Bekasi: Genesis.

Narimawati. Umi, Sri Dewi, Anggadini., Ismawati, Linna. 2011, *Penulisan Karya Ilmiah,*Edisi Pertama, Bekasi: Genesis.

Nawawi, Ismail. (2012). Manajemen Pengetahuan. Bogor : Ghalia Indonesia.

Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalian: Manajemen Sumber Daya Manusai. Edisi 3. Ghaila Indonesia: Jakarta*

Sekaran, Umar. 2011. *Metode Penelitian untuk Bisnis.* Jakarta: Salemba Empat.

Sudarmanto. (2009). Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D).*Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D).*Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Manajemen: Pendekatan, Kuantitatif, Kualitatif,Kombinasi (Mixed Methods), Penelitian Tindakan (Action Research), PenelitianEvaluasi* Bandung: Alfabeta.

Umar, Husein. 2011 *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis.* Jakarta : Rajawali Pers.

Veithzal, Rivai & Jauvani, Ella, (2011), Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan – Dari Teori Ke Praktek . Penerbit : Rajawali Pers. Jakarta.

Veithzal Rivai. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (Edisi ke-empat). Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.

Wibowo. 2007. Manajemen Kinerja. Edisi Kedua. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Yunita Lidya Kandou , Victor P. K. Lengkong, Greis Sendow (2016). *Pengaruh Knowledge Management, Skill dan Attitude* Terhadap Kinerja Karyawan *(*Studi Pada PT. Bank Sulutogo Kantor Pusat di Manado*) Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 16 No. 01*