BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, peneliti memperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Karyawan PT. Venamon Bandung memiliki pengetahuan yang baik.
2. Kompetensi Karyawan PT. Venamon Bandung tergolong cukup baik.
3. Karyawan PT. Venamon Bandung memiliki kinerja yang baik.
4. Secara simultan, pengetahuan dan kompetensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan besarnya kontribusi pengaruh yang diberikan sebesar 62,3%, sedangkan 37,7% sisanya merupakan besar kontribusi yang diberikan oleh faktor lainnya yang tidak diteliti.

   Jika dilihat secara parsial:

   a) Manajemen pengetahuan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi yang diberikan sebesar 29%.
   b) Kompetensi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi yang diberikan sebesar 33,3%.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dibuat penulis maka selanjutnya penulis memberikan saran-saran yang dapat berguna mengenai pengaruh manajemen pengetahuan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada PT. Vernamon Bandung, diantaranya :

1. Manajemen pengetahuan di PT Venamon terdapat indikator yang masih kurang yaitu pada indikator Teknologi. Perusahaan sebaiknya memberikan pelatihan dalam bidang teknologi agar karyawan dapat memaksimalkan kinerjanya yang berdampak pada baik perusahaan
2. Kompetensi pegawai pada PT. Vernamon Bandung masih mengalami permasalahan yaitu mengenai indikator kompetensi emosinal. Perusahaan sebaiknya melakukan pendekatan terhadap karyawan agar bisa mengendalikan emosi sesama rekan kerja agar terciptanya suatu kinerja yang lebih baik yang dimiliki karyawan.
3. Kinerja karyawan pada PT. Vernamon Bandung masih perlu diperbaiki terutama mangenai kemampuan teknis yang dimiliki karyawan. Perusahaan meberikan dorongan serta motivasi terhadap karyawan agar mampu mengatasi permasalahan mengenai pekerjaan.