BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah penulis melakukan pengumpulan, pengolahan dan analisis data dengan tujuan mengetahui bagaimana pengaruh gender dan tingkat pendidikan terhadap produktivitas karyawan di PT Radio Karang Tumaritis Bandung, penulis dapat memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gender di PT Radio Karang Tumaritis Bandung yang terdiri dari empat indikator yaitu akses, partisipasi, kontrol, manfaat. dengan kriteria baik Secara umum gender itu sendiri berada pada kriteria baik. Hanya masalah kontrol dan manfaat masih kurang tepat dan sesuai dilakukan oleh perusahaan yang membuat karyawan kurang merasa puas.

2. Tingkat Pendidikan di PT Radio Karang Tumaritis Bandung yang termasuk dalam kriteria cukup baik serta Tingkat Pendidikan itu sediri secara keseluruhan berada dalam kriteria cukup baik. Hanya masih ada beberapa hal yang terdapat pada indikator Tingkat Pendidikan yang masih harus diperbaiki yaitu kesesuaian jurusan yang harus diperhatikan dengan mengedepankan penempatan kerja yang sesuai.

3. Produktivitas Karyawan di PT Radio Karang Tumaritis Bandung yang terdiri dari dua indikator yaitu efektivitas dan efisiensi. Sedangkan secara umum Produktivitas Karyawan sendiri berada dalam kriteria baik, dengan meningkatnya produktivitas perusahaan itu sendiri.

4. Gender dan Tingkat pendidikan memberikan kontribusi terhadap Produktivitas karyawan Di PT Radio Karang Tumaritis Bandung. Diantara variabel independen, Gender memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap Produktivitas karyawan Di PT Radio Karang Tumaritis Bandung dibanding Tingkat Pendidikan. Gender secara parsial memberikan pengaruh terhadap Produktivitas karyawan, sementara Tingkat Pendidikan secara parsial hanya sedikit memberikan pengaruhnya terhadap Produktivitas karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis mencoba memberikan saran-saran yang diharapkan dapat bermanfaat dan dapat dipertimbangkan sebagai masukan bagi Di PT Radio Karang Tumaritis Bandung. Adapun saran yang dapat disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut:

1. PT Radio Karang Tumaritis Bandung perlu membuat perencanaan dalam hal perbaikan kontrol dan manfaat perusahaan kepada karyawan agar mereka merasa puas dan nyaman dalam bekerja. Seperti perusahaan menyediakan sarana penerimaan saran yang diberikan karyawan untuk hal yang dirasa masih kurang dalam perusahaan.

2. PT Radio Karang Tumaritis Bandung masih perlu memperbaiki dan memperhatikan hal kesesuaian jurusan agar karyawan merasa nyaman dan merasa pekerjaan yang diberikan sesuai dengan keahlian mereka yang dapat membuat perusahaan mengalami peningkatan produktivitas yang maksimal. Salah satunya langkah yang harus dilakukan perusahaan ialah memberikan pelatihan kepada karyawan agar bisa lebih memaksimalkan pendidikan yang mereka miliki dan implementasinya pada pekerjaan.

3. Produktivitas di PT Radio Karang Tumaritis Bandung Sudah dinilai baik tetapi ada indikator yang dirasa masih kurang maksimal yaitu pada indikator informasi dan ketepatan waktu yang harus diperbaiki oleh perusahaan jika ingin produktivitas perusahaan dapat tercapai dengan maksimal. Perusahaan harus memberikan karyawannya perhatian yang ketat dalam pengerjaan tugas yang dilakukan langsung oleh atasan agar ketepatan waktu dapat sesuai dengan yang direncanakan.

4. Pengaruh Gender dan Tingkat Pendidikan terhadap Produktivitas Karyawan di PT Radio Karang Tumaritis Bandung sudah dinilai baik, maka dari itu perusahaan harus mampu meningkatkan dan mempertahankan keadaan tersebut agar perusahaan dapat tetap berjalan dengan baik dengan cara membuat para karyawan senyaman mungkin dengan kondisi lingkungan perusahaan yang mempengaruhi produktivitas.