DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN i

LEMBAR KEASLIAN ii

MOTTO iii

***ABSTRACT* ..... iv**

ABSTRAK v

KATA PENGANTAR vi

DAFTAR ISI ix

DAFTAR TABEL xiv

DAFTAR GAMBAR xvi

DAFTAR LAMPIRAN xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah 10

1.2.1 Identifikasi Masalah 10

1.2.2 Rumusan Masalah 11

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 11

1.3.1 Maksud Penelitian 11

1.3.2 Tujan Penelitian 12

1.4 Kegunaan Penelitian 12

1.4.1 Kegunaan Praktis 12

1.4.2 Kegunaan Akademis 13

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 14

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka 15

2.1.1 Modal Manusia 15

2.1.1.1 Pengertian Modal Manusia 15

2.1.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Modal Manusia 16

2.1.1.3 Konsep Modal Manusia 16

2.1.1.4 Komponen Modal Manusia 17

2.1.2 Manajemen Pengetahuan 18

2.1.2.1 Pengertian Manajemen Pengetahuan 19

2.1.2.3 Proses Utama Dalam Manajemen Pengetahuan 21

2.1.2.4 Tipe Manajemen Pengetahuan 25

2.1.2.5 Tujuan Manajemen Pengetahuan 27

2.1.2.6 Elemen Manajemen Pengetahuan 28

2.1.2.7 Indikator Manajemen Pengetahuan 28

2.1.3 Pengembangan Karir 29

2.1.3.1 Pengertian Pengembangan karir 29

2.1.3.2 Indikator Pengembangan Karir 30

2.1.3.3 Tujuan Pengembangan Karir 31

2.1.4 Hasil Penelitian Sebelumnya 33

2.2 Kerangka Pemikiran 38
2.2.1 Keterkaitan antara Modal Manusia dengan Pengembangan Karir... 40
2.2.2 Keterkaitan antara Manajemen Pengetahuan dengan
Pengembangan Karir 41
2.2.3 Keterkaitan antara Modal Manusia dengan
Manajemen pengetahuan 41
2.2.4 Keterkaitan antara Modal Manusia dan Manajemen Pengetahuan
Terhadap Pengembangan Karir 42
2.3 Hipotesis 44
III METODOLOGI PENELITIAN
3.1 Objek Penelitian 46
3.2 Metode Penelitian 46
3.2.1 Desain Penelitian 48
3.2.2 Operasional Variabel 50
3.2.3 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data 53
3.2.3.1 Sumber Data 53
3.2.3.2 Teknik Pengelompokan Data 54
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data 55
3.2.4.1 Uji Validitas 55
3.2.4.2 Uji Reliabilitas 58
3.2.4.3 Uji MSI 59
3.2.5 Rancangan Analisis dan pengujian Hipotesis 62
3.2.5.1 Rancangan Analisis 62

3.2.5.2 Uji Hipotesis 69

IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Organisasi 75

4.1.1 Sejarah Singkat Organisasi 75

4.1.2 Visi dan Misi Organisasi 75

4.1.3 Struktur Organisasi Pegawai 76

4.2 Hasil Penelitian 78

4.2.1 Karekteristik Responden 78

4.2.2 Pengujian Alat Pengumpulan Data 80

4.2.2.1 Uji Validitas 80

4.2.2.2 Hasil Pengujian Reliabilitas 81

4.3 Analisis Deskriptif 81

4.3.1 Analisis Deskriptif Modal Manusia (X1) 82

4.3.2 Analisis Deskriptif Manajemen Pengetahuan (X2) 87

4.3.3 Analisis Deskriptif Pengembangan Karir (Y) 92

4.4 Pengembangan Karir Melalui Modal Manusia Pada Biro Hukum dan HAM Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat 97

4.4.1 Pengujian Hipotesis 101

4.4.1.1 Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F) 101

4.4.1.2 Pengujian Hipotesis Parsial 102

4.4.1.3 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung 102

V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 107

5.2 Saran 108

DAFTAR PUSTAKA 110