Daftar Pustaka

As'ad, 2000. *Psikologi Industri. Ed 4, Yogjakarta : Liberty*

Ai Rohayati 2014, *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior : Studi Pada Yayasan Masyarakat Madani Indonesia. SMART – Study & Management Research | Vol XI, No. 1 – 2014, ISSN : 1693-4474*

Arum Darmawati, Lina Nur Hidayati, & Dyna Herlina. S 2013, *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). Jurnal Economia, Volume 9, Nomor 1, April 2013*

Cohen-Charash, Y., dan Spector, P. E. 2001. *The role of justice in organizations: A meta-analysis. Organizational Behavior and Human Decision Processes, 86 (2): 278-321.*

Dorames Fransiskus E. 2005. *Keadilan organisasional dan intensitas Turnover Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia. Jurnal MAKSI. Vol 6. No. 2. Hal. 187-202.*

Eberlin, R. & Tatum, B. C. (2005). *Organizational Justice and Decision Making: When Good Intentions Are Not Enough. Management Decision, 43 (7/8), (1040-1048).*

Efferin Sujoko, Darmadji, Stevanus Hadi, dan Tan Yuliawati 2004, *Metode Penelitian, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Malang, Penerbit : Bayumedia Publishing*

Flippo, L. 1994. *Karir dalam Organisasi (Terjemahan Susanto Budidharmo). Semarang: BPFE Universitas Diponegoro*

Gibson, James, L., John, M. Ivancevich. dan James, H. Donnelly, Jr. 1985. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. Edisi Kelima. Terjemahan oleh Djarkasih. 1995. Jakarta: Erlangga*

Handoko, T. Hani 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPFE*

Hasibuan, Malayu, S.*p 2003. MSDM. Jakarta : Bumi Aksara*

Jex,S.M. (2002). *Organizational Psychology: A Scientist–Practition er Approach. New York: John Wiley & Sons.*

Komang Aris Yasadiputra, Made Surya Putra 2014, *Pengaruh Organizational Justice Serta Job Insecurity Terhadap Job Satisfaction Pegawai Kontrak Pada Pt. Wico Interna, Singaraja-Bali. Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Vol.8 No.1*

Li, Andrew dan Cropanzano, Russell. 2009. *Fairness at the Group Level: Justice Climateand Intraunit Justice Climate.Journal of Management, 35:564-599.*

Mathis, dan Jackson, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi pertama, Cetakan Pertama, Yogyakarta : Salemba Empat*

Nwibere, B. M. 2014. *Organizational Justice As a Determinant of Organizational Citizenship Behaviour in the Nigerian in the Niger Delta Region. International Journal of Business and Management, 9 (4).*

Organ, D. W., P. M. Podsakoff, S. B. MacKenzie. 2006. *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences.* USA: Sage Publications, Inc.

Pareke, Fahrudin Js dan Popo Suryana. 2009. *Hubungan Kausalitas antara Keadilan Organisasional, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi. Trikonomika, 8 (2).*

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (Ratna Saraswati dan Febriella Sirait, Penerjemah). *2015. Perilaku Organisasi "Organizational Behaviour", 16th Edition. Jakarta: Salemba Empat.*

Sugiyono. *2011 Metode Penelitian Kuantitaif, Kualitatif dan R&D. Jakarta: Alfabeta*

Sugiono 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. Alfabet. Bandung*

Siagian, Sondang P. 1997. *Filsafat Administrasi. Jakarta : PT Toko Gunung Agung*

Tjahjono. 1996. *Kompensasi Intensif Sebagai Alat Untuk Memotivasi Anggota Organisasi Dalam Upaya Mencapai Tujuan Organisasi."Kajian Bisnis, No. 7, pp.34-41*

Umi Narimawati 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Agung Media*

Umi Narimawati 2011. *Penulisan Karya Ilmiah : Panduan Awal Penyusunan Skripsi dan Tugas Akhir Aplikasi Pada Tugas Ekonomi UNIKOM. Bekasi : Genesis*

Veithzal Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta*