BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai "Pengaruh Sikap *Intrapreneurship* Karyawan dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Perusahaan" pada PT. C59 Bandung maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sikap *Intrapreneurship* dan Budaya Organisasi menurut penelitian yang telah dilakukan secara signifikan berpengaruh terhadap Produktivitas dimana apabila pengolahan ataupun upaya peningkatan dari segi Sikap *Intrapreneurship* dan Budaya Organisasi dilakukan maka tingkat kesadaran individu akan pentingnya peningkatan Produktivitas juga akan lebih mudah ditingkatkan.
2. Sikap *Intrapreneurship* dan Budaya Organisasi yang telah ada di PT.C59 Bandung memberikan kontribusi dalam hal efisiensi kerja dan juga keefektifan kerja di lingkungan perusahaan tersebut.
3. Pemahaman Lingkungan perusahaan serta pengarahan dari pihak perusahaan cukup berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas karyawan karena penerapan secara cepat sikap baik dalam diri karyawan sedikit banyak dipicu oleh pemahaman lingkungan perusahaan dan juga adanya pengarahan yang dilakukan perusahaan dimana individu tersebut melakukan kegiatan.
4. Adanya pengaruh dari Sikap *Intrapreneurship* dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas PT.C59 Bandung baik secara simultan atau parsial secara signifikan. Hal

ini menunjukkan bahwa sebagaian besar Produktivitas karyawan dipengaruhi oleh Sikap *Intrapreneurship* dan Budaya Organisasi dan juga dipengaruhi oleh variabel lainnya.

5.2 Saran

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang "Pengaruh Sikap *Intrapreneurship* dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas " pada PT.C59 Bandung, maka penulis memberikan saran yang dapat digunakan oleh manajemen PT.C59 Bandung sebagai berikut :

1. Sistem penerapan Sikap *Intrapreneurship*, pengarahan yang dilakukan, serta permintaan karyawan yang bersifat meningkatkan kinerja harus dilakukan dengan lebih teliti lagi. Peningkatan kinerja dilakukan apabila hasil dari peningkatan tersebut akan sangat mempengaruhi kelangsungan serta kemajuan organisasi.
2. Budaya Organisasi di PT.C59 Bandung yang telah ada harus selalu dijaga dan dikembangkan lebih baik lagi. Budaya Organisasi yang diterapkan di PT.C59 Bandung sejauh ini sudah memenuhi standar yang berlaku sehingga pengembangan tidak perlu dilakukan secara besar-besaran namun sekiranya perlu dilakukan apabila mengikuti perkembangan jaman dan budaya baru yang muncul.
3. Budaya organisasi yang telah ada pada PT.C59 Bandung harus dipertahankan dan lebih dikembangkan kembali. Mengingat banyaknya orang yang sudah tidak dalam usia produktif lagi, pengelolaan waktu dalam hal pemberian jam istirahat dan juga toleransi dalam kegiatan beribadah perlu dikaji kembali. Karena sedikit banyak hal tersebut akan mempengaruhi pengembangan Produktivitas.
4. Dilihat dari segi masalah dalam organisasi serta konflik dan tekanan kerja sudah dapat diorganisir dengan baik, namun tidak ada salahnya bila lebih dikaji kembali,

mengingat hal tersebut merupakan hal yang sulit dikendalikan sebab menyangkut sifat dan karakteristik masing-masing individu. Selain itu juga perlu adanya sosialisasi mengenai pentingnya peningkatan Produktivitas di PT C59 Bandung, karena kerjasama kelompok akan tercipta apabila indikator yang ada pada Produktivitas dapat dilakukan secara bersama-sama dan dengan kesadaran masing-masing individu. Pemberian motivasi juga perlu dilakukan agar semangat dan rasa saling memiliki akan tumbuh dan menjadikannya kekuatan demi terciptanya kelompok kerja yang harmonis dan juga diskusi kerja yang baik.