BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Kepribadian dan Budaya Organisasi terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Pada PT Bina Nusantara Prima dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa kepribadian yang dimiliki oleh karyawan PT Bina Nusantara Prima belum maksimal karena masih dalam kriteria Cukup Baik. Hal ini disebabkan karena kurangnya sikap keterbukaan yang dimiliki oleh karyawan sehingga tercipta suasana yang kurang demokratis di lingkungan perusahaan.
2. Sementara untuk budaya organisasi pada PT Bina Nusantara Prima berada pada kriteria Cukup Baik, hal ini belum maksimal karena dapat dilihat dari kurang nyamannya karyawan dengan aturan perusahaan serta kurangnya motivasi yang diberikan kepada karyawan serta iklim organisasi yang kurang kondusif
3. Dapat disimpulkan Perilaku kewargaan Organisasi di PT Bina Nusantara Prima berada dalam kriteria Cukup Baik, perilaku kewargaan organisasi karyawan belum maksimal dikarenakan masih banyaknya karyawan yang cuek dan tidak peduli serta tidak mau membantu kesulitan rekan kerja sehingga *team work* yang tercipta kurang baik.

4. Hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh secara signifikan antara Kepribadian terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi
5. Hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa antara Budaya Organisasi terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi terdapat pengaruh secara signifikan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini penulis ingin memberikan saran kepada PT Bina Nusantara Prima yaitu :

1. Sebaiknya ketika PT Bina Nusantara Prima membuat suatu keputusan hendaknya meminta pendapat karyawan agar karyawan dapat mengeluarkan pendapat-pendapat mereka. Dengan ini sikap keterbukaan karyawan di lingkungan kerja dapat ditingkatkan dan suasana kerja menjadi lebih demokratis.
2. Membentuk aturan yang baru yang baik bagi perusahaan serta baik juga bagi kepentingan karyawan,sehingga terbentuknya iklim organisasi dan budaya organisasi yang baik pada PT Bina Nusantara Prima. Serta memberikan motivasi dan penyuluhan kepada karyawan agar produktivitas karyawan meningkat.
3. Mengadakan sebuah acara yang bisa membuat karyawan bisa menjadi lebih akrab seperti *Character Building*, sehingga karyawan menyadari pentingnya keakraban serta teamwork dalam bekerja. Dengan begitu

perilaku kewargaan organisasi pada PT Bina Nusantara Prima dapat meningkat.

4. Melihat dari keseluruhan variabel yang telah diteliti mengenai kepribadian, Budaya Organisasi, dan Perilaku Kewargaan Organisasi pada PT Bina Nusantara Prima Kota Cimahi secara keseluruhan memiliki keterkaitan dan pengaruhnya secara signifikan. Ini artinya perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan kepribadian karyawan serta meningkatkan Budaya Organisasi secara bersama-sama agar terciptanya Perilaku Kewargaan Organisasi yang maksimal.
5. PT Bina Nusantara Prima sebaiknya tidak hanya memperhatikan variabel-variabel tersebut tetapi juga memperhatikan variabel lain yang dapat mempengaruhi tinggi rendahnya perilaku karyawan diperusahaan. Karena hal ini dapat berguna sebagai salah satu bahan evaluasi dan kemajuan PT Bina Nusantara Prima sendiri.