DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN i

SURAT PERNYATAAN ii

SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI iii

ABSTRAK iv

***ABSTRACT* .....v**

KATA PENGANTAR vi

DAFTAR ISI.....viii

DAFTAR GAMBAR xiv

DAFTAR TABEL xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi Masalah 11

1.3 Rumusan Masalah 11

1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian.....12

1.4.1 Maksud Penelitian.....12

1.4.2 Tujuan Penelitian 12

1.5 Kegunaan Penelitian 12

1.5.1 Kegunaan Praktis 13

1.5.1 Kegunaan Akademik 13

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka 15

2.1.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia 15

2.1.1.1 Pengertian Kompetensi 15

2.1.1.2 Pengertian Sumber Daya Manusia 23

2.1.1.3 Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia 25

2.1.2 Standar Akuntansi Pemerintahan 26

2.1.2.1 Pengertian Standar Akuntansi Pemerintahan 26

2.1.2.2 Tujuan Standar Akuntansi Pemerintahan 26

2.1.2.3 Indikator Standar Akuntansi Pemerintahan 27

2.1.3 Kualitas Laporan Keuangan 29

2.1.3.1 Pengertian Laporan Keuangan 29

2.1.3.2 Tujuan Laporan Keuangan 30

2.1.3.3 Indikator Kualitas Laporan Keuangan 31

2.2 Kerangka Pemikiran 34

2.2.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan 34

2.2.2 Pengaruh Standar Akuntansi Pemerintahan 35
Terhadap Kualitas Laporan Keuangan

2.3 Hipotesis 36

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian 38

3.2 Metode Penelitian 38

3.2.1 Desain Penelitian.....41

3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....47

3.3 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data 51

3.3.1 Sumber Data 51

3.3.2 Teknik Pengumpulan Data 52

3.4 Metode Pengumpulan Data 53

3.4.1 Uji Validitas 55

3.4.2 Uji Reliabilitas 58

3.4.3 Uji MSI.....59

3.5 Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis 61

3.6.1 Metode Analisis 61

3.6.2 Pengujian Hipotesis 75

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Profil Responden 78

4.1.1 Profil responden berdasarkan usia..... 78

4.1.2 Profil responden berdasarkan jenis kelamin..... 79

4.1.3 Profil responden berdasarkan pendidikan terakhir..... 80

4.1.4 Profil responden berdasarkan lama bekerja 80

4.1.5 Profil responden berdasarkan lulusan 81
4.2 Uji Instrumen Data 82
4.2.1 Uji validitas 82
4.2.2 Uji Reliabilitas..... 84
4.3 Analisis Deskriptif..... 85
4.3.1 Analisis Deskriptif Kompetensi Sumber Daya Manusia..... 85
4.3.2 Analisis Deskriptif Standar Akuntansi Pemerintah..... 87
4.3.3 Analisis Deskriptif Kualitas Laporan Keuangan..... 87
4.4 Analisis Verifikatif 91
4.4.1 Model Pengukuran 92
4.4.1.1. Model Pengukuran Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia..... 93
4.4.1.2. Model Pengukuran Variabel Standar Akuntansi Pemerintah 94
4.4.1.3. Model Pengukuran Variabel Kualitas Laporan Keuangan95
4.4.2 Model Struktural 97
4.4.3 Pengujian Hipotesis..... 98
4.4.3.1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan..... 98
4.4.3.2. Pengaruh Standar Akuntansi Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan..... 100

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan..... 102

5.2 Saran..... 103

DAFTAR PUSTAKA..... 105

LAMPIRAN..... 107