BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil kerja praktek yang penulis lakukan di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Penilaian Kinerja di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat sangat bermanfaat untuk memperbaiki pelaksanaan pekerjaan yang keliru oleh para pegawai, dan sebagai masukan bagi para pimpinan dalam membantu dan mengarahkan pegawai dalam memperbaiki pelaksanaan pekerjaannya di masa depan.
2. Sebagai pertimbangan keputusan pimpinan terhadap pengambilan keputusan yang bersangkutan dengan pegawai, seperti : promosi, mutasi, kenaikan gaji, pendidikan dan pelatihan ataupun pengembangan pegawai, serta pemberhentian.
3. Hambatan dalam pelaksanaan penilaian kinerja pegawai yaitu adanya pegawai yang terlambat dalam mengumpulkan Laporan Kegiatan Harian, baik Laporan Harian untuk Pejabat Fungsional Umum, CPNS serta Pejabat Struktural Eselon III dan IV.
4. Upaya yang dilakukan dalam mengatsi hambatan dalam penilaian kinerja pegawai tersebut adalah pihak pegelola administrasi pegawai yang terdapat di setiap sub bagian melaporkan laporannya secara berkala setiap harinya,

sehingga laporan yang terdapat dilapangan pun dapat dilaporkan lebih akurat dan lebih cepat.

4.2 Saran

Berdasarkan data-data yang telah diperoleh penulis dari pelaksanaan kerja praktek ini, penulis dapat memberikan saran-saran yang bersifat membangun sebagai akhir dari penulisan laporan kerja praktek ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Pejabat Penilai
   a. Mengingat bahwa hasil penilaian kinerja yang akurat sangat dibutuhkan instansi dalam pengambilan keputusan bidang kepegawaian, hendaknya dalam melakukan penilaian terhadap kinerja pegawai diusahakan lebih obyektif.
   b. Mengingat bahwa pelaksanaan penilaian kinerja yang benar mempengaruhi hasil penilaian, hendaknya penilai mengikuti dengan sungguh-sungguh terhadap segala pelatihan yang diberikan instansi.
   c. Mengusulkan pemberian penghargaan bagi pegawai yang berprestasi dan mempunyai kinerja yang baik agar dijadikan tauladan/motivasi pegawai lainnya.
2. Bagi Pegawai
   a. Mengingat bahwa setiap saat kinerja pegawai diawasi oleh penilai, hendaknya pegawai juga memperhatikan dengan sungguh-sungguh terhadap kinerja mereka sendiri.
   b. Mengingat bahwa hasil penilaian kinerja tidak hanya bermanfaat bagi instansi saja melainkan juga pegawai sendiri, hendaknya pegawai ikut

serta memperhatikan hasil penilaian tersebut dengan baik, dengan memperhatikan aspek-aspek penilaian guna meningkatkan kinerjanya.