# BAB IV

# KESIMPULAN DAN SARAN

## 4.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil kerja praktek yang telat dilakukan penulis dan hasil pembahasan mengenai Penilaian Prestasi Kerja pada Poltekkes Gigi Bandung Dapat disimpulkan bahwa :

a. Unsur-unsur Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Pada Poltekkes Gigi Bandung pada umumnya telah dibuat dengan baik dan tepat waktu oleh seluruh pegawai.
b. Penilaian Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3) Pada Poltekkes Gigi Bandung pada umumnya Telah di buat dengan baik, namun hanya terfokus pada karakter individu.
c. Prosedur Penilaian Prestasi Kerja pada Poltekkes Gigi Bandung telah dijalankan dengan baik oleh seluruh pegawai, sehingga mencapai hasil kerja yang disepakati.

## 4.2.Saran

Adapun saran yang dapat penulis berikan yaitu:

1. Sebelum diberlakukan, saat ini setiap isnstansi seharusnya dapat mulai melakukan simulasi dan mewajibkan Pegawai Dilingkungannya untuk mengisi Sasaran Kerja Pegawai (SKP) tepat waktu.

2. Proses Penilaian DP3 lebih bersifat rahasia, kurang memiliki nilai edukatif, karena hasil penilaian tidak dikomunikasikan secara terbuka. Sehingga harus diperbaharui lagi sistemnya.
3. Prosedur Penilaian Prestasi Kerja seharusnya dapat dijalankan oleh setiap semua pegawai dengan Baik, karena Berhubungan dengan pelaksanaan tugas pekerjaan dalam jenjang jabatan setiap Pegawai yang dinilai.