BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Setelah penulis melakukan penelitian terhadap pelaksanaan perekrutan karyawan PT. Trisapta Eka Maju, maka penulis dapat mengambil kesimpulan yaitu:

1. Pada dasarnya pelaksanaan perekrutan karyawan di PT. Trisapta Eka Maju, sudah cukup baik, pelaksanaan perekrutan karyawan terdiri dari koordinasi dengan pihak pengguna dan menentukan kualifikasi, merancang dan mengajukan iklan lowongan kerja, memilih dan memilah surat lamaran yang datang, mengarsipkan surat lamaran yang memenuhi syarat, melakukan wawancara, melakukan tes tertulis, dan yang terakhir melaporkan hasil tes pada atasan.
2. Pada dasarnya hambatan dalam proses perekrutan karyawan pada PT. Trisapta Eka Maju merupakan permasalahan umum yang dialami oleh banyak perusahaan lainnya, yaitu hambatan biaya, daya tarik perusahaan (Bonafiditas), dan peraturan pemerintah mengenai ketenagakerjaan.

4.2 Saran

Adapun saran yang dapat penulis sampaikan sekiranya menjadi bahan masukan bagi perusahaan lain adalah:

1. Staf Perekrutan harus mengikuti prosedur agar tidak terjadi kesalahan dalam menentukan karyawan yang sesuai dengan kompentensi dengan posisi yang di butuhkan.
2. Perusahaan lebih teliti dan serius dalam menentukan posisi pekerjaan sesuai dengan keahlian yang dimiliki oleh calon karyawan.
3. Perusahaan cukup memasang iklan lowongan kerja pada satu media cetak saja.
4. Perusahaan lebih baik mencari pekerja pada lingkungan terdekat dulu misalnya pada lingkungan intern perusahaan agar dapat menghemat biaya.