BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil kerja praktek yang dilaksanakan penulis pada Hotel Yasmin, dan berdasarkan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka penulis dapa menyimpulkan sebagai berikut :

1. Proses penerapan sistem informasi penggajian di Hotel Yasmin sudah sesuai dengan prosedur penggajian, baik dalam segi penggunaan sistem, penyampaian informasi, maupun proses penggajian, , hal tersebut dilihat dari penerapan sistem pencatatan waktu hadir menggunakan "*finger print"* yang diolah menggunakan sistem "*Time attendance system"*, penyampaian informasi tentang daftar absensi kepada kantor pusat, maupun dalam proses penggajian yang dilakukan oleh kantor pusat melalui Bank Mandiri via transfer kepada rekening masing-masing karyawan.
2. Hambatan dalam proses penerapan sistem informasi penggajian pada Hotel Yasmin, walaupun hanya beberapa hambatan yang ditemukan namun hambatan tersebut memiliki resiko yang cukup besar yang harus ditanggung sendiri oleh pegawai yang bekerja dibidang masing–masing. Adapun hambatan yang ada adalah Adanya kesalahan dalam memasukan data pegawai misalnya salah memasukan nomor induk pegawai yang mengakibatkan proses pembuatan gaji terhambat, keterlambatan dokumen

yang di gunakan sebagai dasar pelaporan, Jaringan yang terkadang eror apabila program tersebut sering digunakan, sehingga akan menghambat pekerjaan para SDM dalam *posting* gaji ke unit induk.

3. Solusi dalam penerapan sistem informasi panggajian pada Hotel Yasmin, Sebelum meng-*upload* data kedalam program sebaiknya dilakukan pengecekan kembali oleh HRD dengan mencocokan data yang sudah ada didata base komputer apakah sudah sesuai, setelah sesuai maka dimasukan untuk proses penggajian. Apabila terjadi keterlambatan dokumen maka harus dilakukan dengan mempersiapkan laporan/ dokumen yang akan dilaporkan jauh sebelum waktu yang sudah di tentukan serta memeriksa kembali sebelum digunakan sebagai dasar pelaporan. Untuk menghindari dan mengatasi jaringan yang sering eror, bisa dilakukan dengan menambah server tambahan yang berguna sebagai pengganti apabila server utama sedang mengalami jaringan eror.

4.2 Saran

Dari hasil tinjauan dan analisa penulis selama melaksanakan penelitian di Hotel Yasmin, penulis ingin memberikan saran dan masukan untuk bahan pertimbangan Hotel Yasmin, yaitu:

1. Dalam proses penerapan sistem informasi penggajian di Hotel Yasmin lebih ditingkatkan lagi koordinasi dengan pihak-pihak yang terkait dalam proses penerapan sistem informasi penggajian,

2. Untuk hambatan dalam proses penerapan sistem informasi penggajian pada Hotel Yasmin, pada intinya setiap karyawan di tuntut untuk bekerja secara teliti dalam setiap pekerjaan yang dilakukannya, untuk menghindari hal-hal yang bisa merugikan perusahaan.
3. Untuk solusi dalam proses penerapan sistem informasi penggajian pada Hotel Yasmin, penulis berharap dapat diterapkan solusi yang telah disampaikan yaitu menambah server sebagai server tambahan apabila ketika jaringan eror.