# BAB IV
# KESIMPULAN DAN SARAN

## 4.1 Kesimpulan

Dari pembahasan diatas, yang didapat dari hasil pelaksanaan kerja praktek pada PT PLN (Persero) Distribusi Jabar & Banten APJ Bandung, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Persyaratan kepesertaan dana pensiun PT PLN (Persero) setiap pegawai wajib mendaftarkan diri dengan menyatakan kesediannya untuk di potong penghasilannya oleh PT PLN (Persero).
2. Prosedur pembayaran dana pensiun di PT PLN (Persero) cukup mudah dengan cara Pegawai mengajuan SK (surat keputusan) pemberhentian kepada bagian Kepegawaian. Bagian Kepegawaian mengusulkan SK (surat keputusan) pemberhentian ke General Manajer PT PLN Distribusi Jawa Barat dan Banten. Penandatanganan SK (surat keputusan) pemberhentian oleh General Manajer PT PLN Distribusi Jawa barat dan Banten. Pengiriman SK (surat keputusan) pemberhentian ke PT PLN (Persero) pusat Terbit SK (surat keputusan) pemberhentian dari pusat. Pembayaran dana pensiun kepada peserta oleh pihak BNI.

## 4.2 Saran

Setelah mengetahui prosedur pembayaran dana pensiun pada PT PLN (Persero) Distribusi Jabar dan Banten APJ Bandung, ada beberapa kekurangan dalam prosedur tersebut maka penulis mencoba memberikan saran yang semoga dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi PT PLN (Persero) dalam pelaksanaan prosedur pembayaran dana pensiun, antara lain:

1. Sebaiknya PT PLN (Persero) memberikan kewajiban dalam syarat kepesertaan untuk semua pegawai menjadi peserta dana pensiun, agar dapat membantu mensejahterakan semua pegawai dan keluarganya di masa yang akan datang.
2. Sebaiknya PT PLN (Persero) melakukan prosedur pembayaran dengan cara tanpa harus melibatkan pihak lain selain dari pihak perusahaan tempat peserta pensiun bekerja, agar proses dalam pembayaran tersebut tidak memakan waktu yang terlalu lama dan untuk bagian-bagian yang terlibat agar meningkatkan kedisiplinan.