BAB II

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN ATAU INSTANSI

2.1 Sejarah Singkat Perusahaan atau Instansi

Kualitas transmigran adalah kunci dari keberhasilan program transmigrasi dan pelatihan transmigrasi adalah cara efektif untuk meningkatkan kualitas transmigran. Oleh karena itu, pelatihan ketransmigrasian harus menjadi bagian integral dalam setiap perencanaan dan pelaksanaan program transmigrasi.

Untuk meningkatkan penyelenggaraan transmigrasi, sangat diperlukan adanya kebutuhan pelatihan transmigrasi, baik oleh transmigran maupun penyelenggara transmigrasi. Pelatihan bagi calon transmigran terutama diarahkan pada peningkatan motivasi bertransmigrasi, penjelasan tentang hak dan kewajiban serta tanggung jawab transmigran, memberikan introduksi tentang kondisi kawasan transmigrasi dan pengenalan budaya masyarakat di dalam maupun di luar kawasan transmigrasi.

Balai Pelatihan Ketransmigrasian (BALATRANS) merupakan salah satu UPTD di bawah naungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat, berada di Jl. Soekarno-Hatta No. 567 Bandung. Keberadaan Balai Pelatihan Ketransmigrasian (BALATRANS) sendiri dimulai pada tanggal *29 Februari 2010*.

Balai Pelatihan Ketransmigrasian (BALATRANS) Provinsi Jawa Barat dibentuk dalam rangka meningkatkan kinerja penyelenggaraan pelatihan transmigrasi yang lebih berkualitas, serta dilandasi pada tujuan terlaksananya pelatihan transmigrasi secara efektif dan dapat mencapai tujuan peningkatan kemampuan, keterampilan dan pemberdayaan transmigrasi.

Untuk menunjang keberhasilan program pelatihan ketransmigrasian Berdasarkan Peraturan Gubernur Nomor 113 Tahun 2009 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis dan Badan di

Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Barat, Unit Pelaksana Teknis Daerah Balai Pelatihan Ketransmigrasian (BALATRANS) Provinsi Jawa Barat mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagai fungsi Dinas di bidang pelatihan Ketransmigrasian.

Sedangkan fungsi UPTD BALATRANS adalah :

a. Penyelenggara penyusunan petunjuk teknis pelatihan ketransmigrasian

b. Penyelenggaraan pelatihan Ketransmigrasian

Selanjutnya, Balai Pelatihan Keransmigrasian membawahi satu sub bagian dan dua seksi yaitu Sub Bagian Tata Usaha, Seksi Perencanaan dan Evaluasi Serta Seksi Penyelenggaraan.

2.2 Lokasi Perusahaan atau Instansi

Lokasi perusahaan atau instansi sangat berpengaruh untuk menentukan maju tidaknya sebuah perusahaan. Dengan pemilihan lokasi yang tepat dan strategis, maka akan memudahkan perusahaan untuk dapat mencapai tujuan dan target yang di kejar perusahaan secara maksimal sehingga pertimbangan pertama di dalam mendirikan/menempatkan sebuah perusahaan atau instansi adalah penentuan lokasi atau letak sebuah perusahaan atau instansi. Gedung Balai Pelatihan Ketransmigrasian (BALATRANS) terletak di jl. Soekarno Hatta No.567, Bandung.

2.3 Visi dan Misi BALATRANS

Visi merupakan suatu harapan perusahaan akan keadaan yang ingin diwujudkan pada masa yang akan datang, yang digunakan sebagai pedoman untuk mengalokasikan sumber daya yang dimiliki, serta sebagai landasan untuk mencapai tujuan perusahaan dan perumusan strategi yang akan di tetapkan

Visi

- Terwujudnya transmigrasi Jawa Barat yang mandiri, handal, berwawasan, dan berkualitas

Misi merupakan landasan mendasar yang membedakan satu perusahaan atau instansi dengan yang lain yang sejenis. Adapun misi BALATRANS yaitu:

Misi

- Memberdayakan transmigran melalui pelatihan partisipatif
- Mengembangkan kemampuan transmigran untuk membangun kerja sama
- Mengembangkan keterampilan teknis untuk membangun usaha produktif sebagai sumber peningkatan pendapatan

2.4 Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi merupakan kerangka dari hubungan antara bagian-bagian yang dimana bagian-bagian ini terjalin dalam suatu system interaksi yang saling berkaitan dan saling membutuhkan satu sama lain. Struktur organisasi yang tepat merupakan suatu alat yang penting di dalam pencapaian tujuan perusahaan sebab berhasil tidaknya suatu perusahaan di tentukan oleh struktur organisasi yang dapat di gunakan sebagai alat komunikasi yang baik antara atasan dan bawahan. Hal ini dikarenakan struktur organisasi mempunyai peran yang sangat besar di dalam mengatur dan mengelola suatu perusahaan secara sistematis.

Gambar I

Struktur Organisasi Balai Pelatihan Ketransmigrasian

