BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil kerja praktek yang telah penulis laksanakan di Bagian Keuangan Polrestabes Bandung dan berdasarkan pembahasan yang telah di kemukakan pada bab sebelumnya maka penulis dapat menyimpulkan bahwa :

1. Gaji Bersih adalah gaji yang diterima oleh pekerja atau pegawai setelah dikurangi potongan gaji yang dibayar tunai setelah dikurangi potongan – potongan. Adapun beberapa peraturan yang menjadi landasan dalam menghitung gaji bersih, dimulai dari penetapan gaji pokok menurut jabatan yang diatur dalam Peraturan Pemerintah No 24 Tahun 2013 serta beberapa landasan seperti Perpres No 28 Tahun 2007 yang mengatur tentang Tunjangan Jabatan, Gaji Pokok dan Tunjangan – tunjangan dalam penghitungan gaji bersih masuk kedalam kategori Penghasilan yang dimana Penghasilan tersebut akan di kurangi dengan Potongan – potongan seperti Ipen, DPK, Tunjangan Hari Tua, Beras (dalam berntuk nominal), Potongan Gaji, Ganti Rugi, Sewa Rumah, dan PPH 21. Setelah Penghasilan dikurang dengan potongan – potongan maka akan menghasilkan gaji bersih yang diterima oleh setiap anggota.
2. Kendala – kendala yang terjadi di Bagian Keuangan Polrestabes Bandung menjadi salah satu faktor yang menghambat kinerja para pegawai, lebih tepatnya dalam pengisian Buku Penghasilan Perseorangan yang dimana para

pegawai harus memindahkan rincian gaji bersih dari DPP ke Buku Penghasilan Perseorangan dengan cara tulis tangan. Dengan beban sekitar kurang lebih 4000 anggota Polri yang harus di isi setiap bulannya dengan pegawai sekitar 13 orang menjadikan Buku Penghasilan perseorangan tidak sepenuhnya di isi karena para pegawai tidak hanya mengerjakan pemindahan rincian gaji bersih dari DPP ke Buku penghasilan Perseorangan melainkan ada beberapa pekerjaan yang harus dilaksanakan.

4.2 Saran

Dari hasil tinjauan yang penulis laksanakan dan dapatkan selama Kerja Praktek di Polrestabes Bandung, penulis memiliki beberapa saran untuk disampaikan diantaranya :

1. Ada baiknya jika pemerintah menambah pegawai di bagian keuangan supaya dalam kinerja maupun penyelesaian pekerjaannya menghasilkan pekerjaan yang lebih baik. Seperti dalam pelaksanaan penghitungan gaji bersih akan lebih efektif mengingat perbandingan pegawai dan anggota yang dihitung gajinya terlalu jauh perbandingannya meskipun itu dalam jangka waktu 1 bulan.
2. Sedikitnya pegawai yang bekerja di Bagian Keuangan menjadi faktor utama kendala yang dihadapi, dengan pekerjaan yang banyak sehingga tidak sedikit pekerjaan yang belum terselesaikan. Dalam Pemindahan rincian Gaji Bersih dari DPP ke Buku Penghasilan Perseorangan alangkah baiknya jika pemerintah mulai memikirkan dan merancang sesuatu supaya dalam

melakukan pekerjaannya lebih efektif. Mungkin saran saya sebagai peninjau ada baiknya jika pemerintah membuat aplikasi atau web yang dimana dalam aplikasi atau web tersebut memuat tentang rincian penghasilan perseorangan anggota Polri maupun PNS, dengan cara pegawai mengupload ke aplikasi atau web tersebut dan apabila anggota Polri tersebut membutuhkan rincian Penghasilan Perseorangan maka anggota tersebut tinggal mengunduhnya, tidak hanya itu software yang digunakan oleh para pegawai juga harus seefektif mungkin Karena apabila software yang digunakan dinilai belum efektif maka akan ada beberapa kendala yang mempengaruhi kinerja para pegawai.