BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Dunia kerja merupakan sebuah perwujudan bentuk organisasi nyata secara luas dan penuh dengan dinamika dalam kesehariannya. Merupakan tujuan utama sebuah pencapaian dari hidup manusia untuk bekerja sesuai dengan kemampuan dan mampu memenuhi kebutuhan hidup yang beragam.

Kinerja pegawai merupakan satu aspek penting dalam setiap perusahaan untuk mencapai tujuan dari perusahaan tersebut. Kinerja yang baik tidak dapat dipungkiri dapat mempengaruhi hasil yang dicapai perusahaan, dan pihak perusahaan harus terus mengawasi kinerja para pegawainya baik secara langsung maupun tidak langsung.

Kinerja menurut Anwar Prabu Mangkunegara (2006:67) adalah hasil kerja secara kuantitas dan kualitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikannya.

Berdasarkan pengamatan yang penulis lakukan di Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat pada Sub Bagian Kepegawaian dan Umum, peneliti menemukan beberapa permasalahan dalam *penginputan* data kinerja pegawai dinas dan balai pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat yang ditulis dalam poin berikut, yaitu :

1. Data Kinerja Pegawai balai yang letaknya berjauhan dengan Dinas dikirim secara langsung dalam form yang sudah ditentukan.
2. Kurangnya koordinasi antar pegawai sehingga menghambat penginputan data karena penginputan hanya dilakukan oleh 1 orang pegawai.

Berdasarkan kondisi tersebut maka penulis mencoba membuat laoran kerja praktek mengenai bagaimana "***PROSEDUR INPUT DATA KINERJA PEGAWAI DINAS DAN BALAI PADA DINAS SOSIAL PROVINSI JAWA BARAT*** **"**

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Dalam hal ini penulis menyusun laporan kerja praktek mempunyai tujuan. Adapun tujuan dari laporan kerja praktek ini antara lain :

1. Untuk mengetahui prosedur penginputan data kinerja pegawai dinas dan balai di Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat.
2. Untuk mengetahui hambatan dalam penginputan data kinerja pegawai dinas dan balai di Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat.
3. Untuk mengetahui upaya apa yang harus dilakukan untuk menghadapi hambatan dalam penginputan data kinerja pegawai dinas dan balai di Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Laporan Kerja Praktek ini diharapkan dapat bermanfaat banyak bagi berbagai pihak yaitu :

1.3.1 Kegunaan Praktis

a. Bagi perusahaan hasil penelitian ini diharapkan bermanfaat dan memberikan informasi yang terkait mengenai kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja dengan keyakinan diri sebagai bahan atau rujukan untuk pengembangan perusahaan.
b. Bagi pegawai hasil penelitian diharapkan untuk menambah pengetahuan dan bahan pertimbangan untuk penelitian lanjutan atau yang lainnya.

1.3.2 Kegunaan Akademis

a. Untuk Perkembangan ilmu Manajemen tentang Prosedur penginputan data kinerja pegawai dinas dan balai di Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat.
b. Sebagai bahan atau rujukan bagi para peneliti yang lain dengan bidang yang sama.

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Lokasi : Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat

Alamat : Jl. Raya Cibabat no. 331, Cimahi

Waktu : 1 Agustus – 18 September 2013