BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil kerja praktek yang telah dilakukan oleh penulis di PT. Yusa Bumi Sedaya, maka penulis menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi yang diberikan PT. Yusa Bumi Sedaya berupa reward , bonus , promosi jabatan dan jenjang karir bagi setiap karyawan.
2. Pelaksanaan pemberian motivasi berupa reward uang sebesar Rp. 100.000 diberikan setiap tanggal 15 , bonus setiap tiga bulan sekali , promosi jabatan bagi karyawan yang bekerja dengan baik , jenjang karir bagi setiap karyawan yang berprestasi dan pembagian tunjangan hari raya (THR).

4.2 Saran

1. Pemberian motivasi berupa ganti rugi dari perusahaan terhadap karyawan yang sakit , Hal ini dapat dilakukan dengan cara mengikutsertakan para pegawai ke dalam jamsostek yang akan memberikan perlindungan terhadap pegawai jika terjadi kecelakaan kerja maupun pegawai yang sakit akibat kerja.
2. Perlunya mencanangkan program kesehatan dan keselamatan kerja , karena program ini merupakan bagian dari motivasi yaitu rasa aman dan nyaman dalam bekerja.