BAB III

PELAKSANAAN KERJA PRAKTEK

3.1 Bidang Pelaksanaan Kerja Praktek

Dalam melaksanakan kuliah praktek ini , penulis ditempatkan di bagian HRD , adapun tugas – tugas yang dikerjakan oleh bagian HRD yaitu :

1. Menyeleksi karyawan yang ingin bekerja di PT. Yusa Bumi Sedaya.
2. Membuat dan mengecek absensi karyawan.
3. Mengeluarkan karyawan
4. Memberikan peringatan (SP)
5. Membuat data karyawan
6. Pelatihan karyawan yang baru
7. Membuat surat jalan

3.2 Teknis Pelaksanaan Kerja Praktek

Dalam melaksanakan kuliah kerja praktek ini, penulis ditempatkan di bagian Human Resource Development (HRD) , adapun tugas yang diberikan seperti :

1. membuat data absensi karyawan ,
2. membuat surat jalan ,
3. membuat surat peringatan bagi karyawan yang melakukan kesalahan ,
4. mengerjakan apa yang diperintahkan oleh koordinator kerja praktek seperti membantu para karyawan dalam acara reuni akbar , atau event – event tertentu.

3.3 Hasil Pelaksanaan Kerja Praktek

3.3.1 Jenis – Jenis Motivasi Yang Diberikan di PT. Yusa Bumi Sedaya

Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan maka harus diberikan motivasi kerja yang lebih , dalam hal ini PT. Yusa Bumi Sedaya memberikan motivasi seperti :

1. Pemberian reward berupa uang yang diberikan setiap tanggal 15 sebesar Rp. 100.000.
2. Bonus uang yang diberikan setiap tiga bulan sekali bagi karyawan yang absensinya bagus.
3. Promosi jabatan yang berlaku bagi setiap karyawan yang bekerja dengan baik , dalam hal ini pihak supervisor yang dapat memantau kinerja karyawan yang layak untuk dipromosikan.
4. jenjang karir yang berlaku bagi siapapun yang mampu bekerja dengan baik
5. Pemberian THR

Adapun motivasi yang diberikan kepada setiap bisnis yang berda pada PT. Yusa Bumi Sedaya adalah :

1. Bisnis Perhotelan : pemberian inventaris berupa mess dan kendaraan , serta bonus bagi karyawan yang bekerja dengan baik, pemberian THR
2. Bisnis Perkebunan : pemberian pelatihan gratis mengenai perkebunan , diberikan alat yang mendukung usaha perkebunan , bonus bagi karyawan yang bekerja dengan giat, pemberian THR
3. Bisnis Peternakan : Pemberian mess bagi para pekerja , pelatihan gratis mengenai bidang peternakan, Pemberian THR

3.3.2 Waktu Pemberian Motivasi

Motivasi yang diberikan pada karyawan di PT. Yusa Bumi Sedaya bermacam – macam seperti pemberian reward baik berupa uang , promosi jabatan , atau bonus. Adapun pembagiannya yaitu untuk uang yang diberikan setiap tiga bulan sekali , promosi jabatan yang dapat dilakukan setiaap saat , dan bonus yang bisa diberikan satu tahun dua kali ketika karyawan bekerja dengan baik.

3.3.3 Pihak – Pihak Yang Menerima Motivasi

Adapun pihak – pihak yang menerima motivasi :

1. Pemberian reward uang sebesar Rp. 100.000 dibagikan setiap tanggal 15 pada semua karyawan.
2. bonus diberikan kepada karyawan yang tidak pernah absen dalam kurun waktu 3 bulan masa kerja
3. Jenjang karir bagi karyawan yang berprestasi dalam bidang nya masing - masing
4. Pemberian Tunjangan Hari Raya (THR) pada setiap karyawan