BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pelaksanaan kerja peraktek di PT. Santo Plastics Penulis dapat menarik beberapa kesimpulan. Diantaranya adalah :

Kesimpulan dari melaksanakan kerja peraktek adalah, saya dapat pengalaman melakukan pekerjaan di sebuah perusahaan sehingga mendapatkan ilmu pengetahuan tentang bekerja, dan saya bisa menerapkan dari ilmu-ilmu yang di pelajari di kampus ,dengan adanya kerja peraktek ini seorang mahasiswa / mahasiswi punya pengalaman bekerja sehingga setelah lulus kuliah jadi tau bagai mana pertama kita melaksanakan kerja di sebuah perusahaan.

1. Syarat. kontrak kerja atau perjanjian kerja untuk waktu tertentu harus dapat dibuat untuk pekerjaan tertentu yang menurut jenis dan sifat atau kegiatan pekerjaannya akan selesai pada waktu tertentu dan bisa menguntungkan perusahaan. Dan tidak merugikan karyawan Sistem kontrak harus mempunyai tingkat profesionalitas dan produktifitas tenaga kerja yang dalam jenis dan sifat pekerjaan tertentu mampu memberikan kontribusi besar pada perusahaan.

2. PT. Santo plastics harus bisa meminimalisir kendala – kendala kontrak karyawan yang di hadapain, hal ini yang bisa membuat perusahaan terus berkembang dan bertahan .

3. Solusi untuk meminimalisir kendala – kendala di PT. Santo plastic dengan dengan penilaian kerja ,memberikan pelatihan kerja ,memberikan upah layak sesuai kinerja pegawai.

4.2 Saran

Adapun saran yang dapat penulis sampaikan yang sekiranya dapat menjadi bahan masukkan bagi pihak yang bersangkutan, antara lain :

1. Memilih karyawan kontrak harus memenuhi standar perusahaan, agar bisa lebih memajukan perusahaan dalam hal atau segi apapun.
2. .Sistem kerja kontrak perlu pembenahan regulasi yang mementingkan kedua pihak dan terutama perubahan paradigma bisnis modern.