BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

PT. Santo Plastics adalah salah satu industri percetakan plastic yang ada di bandung yang keberadaannya sangat dibutuhkan oleh perusahaan-perusahaan local yang mengorder kemasan produknya di PT. Santo Plastics ,seperti kemasan produk oli pertamina, kemasan air mineral, kemasan obat sanbe farma ,dll.

Penulis pada pelaksanaan kerja praktek kali ini di PT. Santo Plastics, di tempatkan pada bagian HRD PT. Santo Plastics. Karena sesuai dengan yang saya pelajari saat ini.

Human Resource Development (*HRD*)/personalia adalah bagian khusus pencari tenaga kerja yg sesuai dgn yg dibutuhkan oleh perusahaan. Selain itu HRD juga mengatur/mengkoordinasi hak-hak karyawan seperti jatah cuti karyawan, santunan kesehatan dan mengatur system kontrak karyawan. dll.

Dalam pencarian tenaga kerja perusahaan harus teliti melakukan pencarian tersebut, hal ini yang selalu jadi masalah buat perusahaan PT. Santo Plastics. Yang salah satunya system kontrak karyawan ,yang hampir 60 % karyawan adalah karyawan kontrak , system kontrak tersebut kurang di minati calon pegawai . sehingga para karyawan mengalami penurunan kinerja.

Berdasarkan Uraian di atas, maka penulis tertarik untuk mengambil judul "**SISTEM KONTRAK KARYAWAN PADA PT. SANTO PLASTICS.**"

1.2 Tujuan Kerja Peraktek

Adapun Tujuan dari Kerja Praktek ini adalah:

1. Bagaimana sistem kontrak kontrak karyawan pada perusahaan PT. Santo Plastics.
2. Bagaimana kendala dalam sistem kontrak karyawan pada perusahaan PT. Santo Plastcs.
3. Bagaimana solusi sistem kontrak karyawan pada perusahaan PT Santo Plastics.

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Setiap kegiatan diharapkan bisa memberikan manfaat bagi semua pihak yang bersangkutan. Adapun manfaat yang dapat diperoleh dari kegiatan Kerja Praktek ini, antara lain :

a) Bagi Penulis

Digunakan sebagai wadah untuk belajar dan mengetahui sejauh mana aplikasi teori yang didapat selama perkuliahan dengan kenyataan di lapangan serta mengukur kemampuan penulis dalam melaksanakan pekerjaan.

b) Bagi perusahaan

Memberikan sumbangan pemikiran kepada manajemen perusahaan dalam bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam hal manajemen kualitas yang sangat berpengaruh terhadap tujuan perusahaan.

c) Bagi Pembaca

Hasil kerja peraktek ini diharapkan bisa memperkaya dan melengkapi khasanah keilmuan bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya yang berhubungan dengan Manajemen Kualitas dan Hasil penelitian ini juga diharapkan dapat berguna sebagai referensi dasar untuk penelitian berikutnya dalam bidang yang sama.

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

1.4.1 Lokasi Kerja Praktek

Lokasi kerja praktek yang dipilih oleh penulis untuk mengadakan kegiatan Kerja Praktek adalah PT.Santo Plastics terletak di jalan Industry III no 8 Leuwi gajah cimahi Bandung.

1.4.2 Waktu kerja Praktek

Kerja Praktek dilaksanakan dari tanggal 25 september sampai dengan selesai.