DAFTAR PUSTAKA

Agoes, Sukrisno. 2012. Auditing Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan Oleh Akuntan Publik , Jilid 1, Edisi Keempat.Jakarta: Salemba Empat.

Atmodiwirio. 2005.Manajemen Pendidikan Indonesia. Jakarta : Ardadizya Jaya.

Arens, Alvin A. James L. Loebbecke, 2008. Auditing Pendekatan Terpadu, Terjemahan oleh Amir Abadi Yusuf, Buku Dua, Edisi Indonesia.Jakarta : Salemba Empat.

Arifin, Johar, & Fauzi, A. 2007. Aplikasi Excel dalam Aspek Kuantitatif Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi pertama. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.

Becker, Brian E., Huselid, M.A., & Ulrich, D. 2009. *The HR Scorecard:* Mengaitkan Manusia, Strategi, dan Kinerja. Jakarta : Erlangga.

Byars, Lloyd L., Rue, Leslie W (2005). *Human Resource Management*. Ninth Edition. New York : McGraw Hill.

David J. Smith. *A Framework for Understanding the Training Process Leading to Elite Performance. December 2003, Volume 33, Issue 15, pp 1103-1126.*

Damodar N. Gujarati, 2003 . "Basic Econometrics" fourth edition. New York : McGraw-Hill.

Dessler, Gary. 2006. Manajemen SDM buku 1. Jakarta : Indeks

Diane Wei Liang, Richard Moreland, Linda Argote. *Group Versus Individual Training and Group Performance: The Mediating Role of Transactive Memory.* Oleh : *Pers Soc Psychol Bull April 1995 vol. 21 no. 4 384-393*

Gerhart, H & Hollenback, J.R. & Noe, Raymond A. & Wright, P.M. 2008. Human Resource Management. *McGraw-Hill*. New York: McGraw-Hill.

Gerhart, H & Hollenback, J.R. & Noe, Raymond A. & Wright, P.M. 2010. Fundamentals of Human Resource Management. New York: McGraw-Hill.

Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2007).Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai. Jakarta : Grasindo.

Hery. 2010. Potret Profesi Audit Internal (Di Perusahaan Swasta & BUMN Terkemuka). Bandung: Alfabeta.

Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2007. *Metode Penelitian Bisinis*. Bandung : Alfabeta.

Ivancevich, John M. 2007. "Perilaku Dan Manajemen Organisasi", Jakarta : Erlangga.

John, H Bernardin, Joyce E. A. Russel. 2013. Human Resource Management, an Experiental Approach, Mc Graw- Hill International Edition. Sixth Edition. Printed in Singapure.

Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. 2005. Perilaku Organisasi, buku 1 dan 2, Jakarta : Salemba Empat.

Kuntari, Yeni. Jurnal Ekonomi 2001, XVI(1). Pengalaman Organisasi, Evaluasi Terhadap Kinerja Dan Hasil Karir Pada Kantor Akuntan Publik: Pengujian Pengaruh Gender.

Lind, D. A., Marchal, W. G., &Wathen, S. A. (2008). *Statistical Techniques in Business & Economics* (13th edition). USA: McGraw-Hill.

Luhgiatno dalam jurnal ISSN : 19076304. Vol. 1 No. 1 Juni 2006, dengan judul "Pengaruh Motivasi dan Kemampuan terhadap Kinerja *(Motivation Influence and Capability to The Work Activity)*

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. "Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia", Bandung : Refika Aditama.

Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta.

Mitchel, T. R. dan Larson.(2008).People and Organization; An Introduction to Organizational Behavior, Singapore: Mc Graw Hill Inc.

Mulyadi. 2008. Sistem Akuntansi. Jakarta : Salemba Empat.

Umi Narimawati. 2007. Riset Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Agung Media.

Noe, Raymond A., Hollenbeck, John R., Gerhart, Barry., & Wright, Patrick M. 2010. Manjemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing. (Edisi 6, Jilid 1). Jakarta: Salemba Empat.

Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta : Rineka Cipta.

Rivai, Veithzal. 2008.Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan.Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.

Rivai, Veithzal. 2009. Performance Appraisal Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. 2006. "Perilaku Organisasi", Jakarta : Salemba Empat.

Riduwan dan Sunarto, H. 2007, Pengantar Statistika untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi dan Bisnis. Bandung. Alfabeta.

Sadili, Samsudin. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.

Sawyer, Lawrence B. 2009. Internal Auditing.Jakarta : Salemba Empat.

Sedarmayanti dan Hidayat Syarifudin. 2013. Metodologi Penelitian. Bandung : Mandar Maju

Siagian, Sondang.2008. Manajemen Sumber Daya Manusia (cetakan 15). Jakarta: Bumi Aksara.

Snell,Scott.,Bohlander,George.2010.*Principles of Human Resource Management*,Edisi 15.

Soelaiman.2007.Manajemen Kinerja.Langkah Efektif untuk Membangun, Mengendalikan dan Evaluasi Kerja, Cetakan Kedua, Jakarta: PT.Intermedia Personalia Utama.

Sugiyono. 2004. Metode Penelitian Bisnis. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2006. Statistika Untuk Penelitian. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2008. Metode Penelitian. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2009. Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif . CV.Alfabeta:Bandung.

Sugiyono. 2010. Metode Penelitian. Bandung : Alfabeta.

Rahayu, Siti Kurnia dan Suhayati, Eli. 2009.Auditing Konsep Dasar dan pedoman Pemeriksaan Akuntan Publik . Graha Ilmu: Bandung.

Supangat, Andi. 2007.Statistika dalam Kajian Deskriftif, Inferensi dan Non parametrik. Edisi Pertama. Jakarta:Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno , Edy.2009.Manajemen Sumber Daya Manusia.Jakarta: Kencana.

Sutrisno, Edy. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Prenada Media Group.

Syafei , Buyung. A. 2007. Evaluasi Kinerja. Palembang:Program Pascasarjana Universitas Bina Darma.

Triasmoro, Debby. Jurnal Ilmu Manajemen, revitalisasi, Vol. 1, Nomor 2, September 2012 yang berjudul "Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Kinerja Pegawai Terhadap Produktifitas Kerja (Studi Kasus di BAPPEDA Kabupaten Kediri'.

Umar, Husein. 2008. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : Gramedia Pustaka.

Widarjono, Agus. 2007. Ekonometrika Teori dan Aplikasi. Yogyakarta : Ekonisia FE UII.

Wirawan. 2009. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi, dan Penelitian. Jakarta : Salemba Empat.