Bab 6
Kesimpulan dan Saran

6.1. Kesimpulan

Kesimpulan yang diperoleh setelah melakukan penelitian pada unit kerja HRD berdasarkan analisis beban kerja, jumlah pegawai yang dibutuhkan adalah sebanyak 13 orang dengan pengurangan satu pegawai pada unit kerja ketenagakerjaan. Pada kondisi sebenernya pegawai yang tersedia berjumlah 14 orang, 1 orang pegawai pada bagian kepala bagian HRD, 4 orang pegawai pada bagian pengembangan sumber daya manusia, dan 9 orang pegawai pada bagian ketenagakerjaan. Untuk rincian jumlah pekerja di unit HRD dapat dilihat dibawah ini:

1. Berdasarkan perhitungan analisis beban kerja pada bagian kepala bagian HRD membutuhkan 1 orang pegawai. Hal tersebut sesuai dengan kondisi aktual.
2. Berdasarkan perhitungan analisis beban kerja pada bagian pengembangan sumber daya manusia membutuhkan 4 orang pegawai. Hal tersebut sesuai dengan kondisi aktual.
3. Berdasarkan perhitungan analisis beban kerja pada bagian ketenagakerjaan membutuhkan 8 orang pegawai. Hal tersebut sesuai dengan kondisi pengurangan.

6.2. Saran

Saran pada penelitian ini diberikan untuk PT. Adetex Banjaran dan untuk peneliti selanjutnya.

6.2.1 Saran untuk PT. Adetex Banjaran.

Penelitian ini dapat digunakan sebagai acuan untuk penentuan tenaga kerja di unit kerja HRD.

6.2.2 Saran untuk penelitian selanjutnya.

1. Memeperhitungkan biaya menganggur dan biaya lembur pegawai.
2. Melakukan perbaikan sistem kerja dengan cara melengkapi dan memperbaiki instruksi kerja.
3. Melakukan penelitian analisis beban kerja di unit lainnya.
4. Melakukan penelitian analisis beban kerja berdasarkan waktu dengan menggunakan metode *work sampling* dan *time motion study.*
5. Melakukan penelitian analisis beban kerja fisik dan mental.