BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada bab sebelumnya serta pembahasan yang disertai dengan teori-teori yang mendukung mengenai Kepemimpinan dan Motivasi karyawan pengaruhnya terhadap Retensi karyawan pada PT.Trimandiri Plasindo Cimahi, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kepemimpinan pada PT.Trimandiri Plasindo Cimahi dengan indikator :Iklim saling mempercayai, Memperhitungkan perasaan para bawahan, perhatian pada kenyamanan kerja, memperhitungkan faktor kepuasan kerja para bawahan, dan pengakuan atas status para bawahan termasuk dalam kriteria baik. Namun dalam indikator, penghargaan terhadap ide bawahan dan perhatian pada kesejahteraan karyawan dinilai kurang.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Motivasi karyawan pada PT.Trimandiri Plasindo Cimahi dengan indikator : Kondisi kerja, keamanan kerja, status, prosedur perusahaan, mutu penyelia, mutu hubungan interpersonal, pencapaian prestasi, pengakuan , tanggung jawab, kemajuan, pekerjaan itu sendiri, kemungkinan berkembang termasuk dalam kriteria baik. Namun dalam indikator upah termasuk dalam kriteria cukup.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Retensi karyawan pada PT.Trimandiri Plasindo Cimahi dengan indikator : Komponen organisasional,

penghargaan, rancangan tugas dan pekerjaan, hubungan karyawan termasuk kedalam kategori baik. Namun dalam indikator peluang karir dinilai masih kurang.

4. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan.
5. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial Motivasi Karyawan berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan.
6. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Karyawan. Kepemimpinan memberikan kontribusi atau pengaruh terhadap motivasi karyawan, dimana semakin baik kepemimpinan membuat motivasi karyawan semakin tinggi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas di Bab IV dan dari penarikan kesimpulan di atas mengenai Kepemimpinan dan Motivasi Karyawan pengaruhnya terhadap Retensi Karyawan Pada PT.Trimandiri Plasindo Cimahi, maka dapat diajukan saran sebagai berikut.

1. Tanggapan responden terhadap kepemimpinan di PT.Trimandiri Plasindo Cimahi di nilai baik. Akan tetapi sebaliknya pimpinan masih harus mengkaji hal-hal yang dinilai kurang oleh responden yaitu , pemberian bonus atas jasa yang diberikan karyawan untuk kemajuan perusahaan dan adanya kenaikan jabatan kepada karyawan yang telah berperan untuk kemajuan perusahaan.

2. Tanggapan responden terhadap Motivasi karyawan pada PT.Trimandiri Plasindo di nilai baik. Tetapi sebaliknya pimpinan perusahaan perlu menindaklanjuti hal-hal yang dinilai masih dapat diperbaiki yaitu perusahaan masih harus memberikan pendapatan yang sesuai dengan beban pekerjaan agar karyawan terus termotivasi dalam melakukan pekerjaannya.
3. Retensi Karyawan pada PT.Trimandiri Plasindo cukup baik. Tetapi sebaliknya PT.Trimandiri Plasindo harus lebih memperhatikan karyawan terutama dengan pemberian kesempatan kepada karyawan untuk promosi jabatan dan diadakannya kontinuitas pelatihan pekerjaan untuk karyawan.