BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisa dan pengolahan data pada penelitian tentang "Pengaruh kemampuan dan komitmen organisasi dengan dimoderasi variabel kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. .Kemampuan karyawan di Universitas Komputer Indonesia cukup tinggi.Karyawan menyampaikan ide-ide dan pola pikir untuk menyelesaikan pekerjaannya.Di bantu dengan pengetahuan/ilmu karyawan yang dia miliki untuk mendukung pekerjaan agar pekerjaan tersebut cepet selesai.Namun karyawan belum bisa memberikan solusi ketika dalam pekerjaan mendapatkan masalah.
2. Komitmen organisasi di Universitas Komputet Indonesia Cukup baik.Karyawan memahami Visi,Misi dan Tujuan Universitas Komputer Indonesia.Karyawan di Universitas Komputer Indonesia selalu taat pada aturan-aturan yang diberikan Universitas Komputer Indonesia.Namun karyawan di Universitas Komputer Indonesia tidak menutupi untuk menerima pekerjaan di perusahaan lain.Karena kebutuhan sarana dan prasarana karyawan tidak diperhatikan apa lagi ditambah dengan posisi dan jabatan yang tidak sesuai keinginan karyawan.
3. Kepuasan kerja di Universitas Komputer Indonesia cukup tinggi.Gaji yang diberikan oleh Universitas Komputer Indonesia telah sesuai dengan beban

pekerjaan karyawan.Karyawan bersikap tanggung jawab atas pekerjaannya dan karyawan bisa berkerja sama dengan rekan kerja .Namun Promosi karyawan yang dijalankan belum obyektif dan tidak semua karyawan medapatkan kesempatan untuk promosi.

4. Berdasarkan perhitungan statistik deskriptif data penelitian variabel kinerja pegawai termasuk dalam kategori cukup baik.Kinerja Karyawan di Universitas Komputer Indonesia cukup baik.Pekerjaan yang di berikan Universitas Komputer Indonesia selalu dikerjakan dan diselesaikan sesuai dengan jadwal yang diberikan Universitas Komputer Indonesia.Namun masih ada karyawan yang tidak tepat waktu dalam penyelesaiannya karena beban pekerjaan tidak sesuai dengan waktu yang diberikan.
5. Kemampuan secara parsial memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di Universitas Komputer Indonesia.Kemampuan memberi pengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 9,660%.
6. Komitmen organisasi secara parsial memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di Universitas Komputer Indonesia. Komitmen memberi pengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 6,313%.
7. Kepuasan kerja secara parsial memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai di Universitas Komputer Indonesia. Kepuasan kerja memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 31,011%.

5.2 Saran

1. Universitas Komputer Indonesia harus mengadakan pelatihan terhadap karyawannya.Pelatihan tersebut bertujuan untuk meningkatkan ilmu/pengatahuan karyawan.Agar karyawan bisa memberikan solusi ketikan dalam pekerjaan menemukan masalah.
2. Sarana dan prasarana karyawan di Universitas Komputer Indonesia harus diperhatikan dan berikan posisi atau jabatan sesuai dengan kapasitas kemampuan karyawan agar karyawan di Universitas Komputer Indonesia berkomitmen tinggi.
3. Beri kesempatan semua karyawan untuk mendapatkan promosi dari Universitas Komputer Indonesia dan promosi yang dijalankan oleh Universitas Komputer Indonesia harus obyektif kepada semua karyawannya.
4. Kinerja karyawan di Universutas Komputer Indonesia sudah cukup baik,namun masih ada karyawan yang kurang displin kerja dalam menyelesaikan pekerjan atau berkaitan dengan absensi.Jadi Universitas Komputer Indonesia harus memberi tekuran kepada karaywan yang tidak displin dalam pekerja.Berikan pekerjaan atau tugas-tugas sesuai dengan kemampuan karyawan yang dilihat dari beban pekerjaannya yang harus dia selesaikan tepat waktu.
5. Kemampuan yang baik akan mencapai kepuasan kerja, maka dari itu, selayaknya seorang karyawan harus memiliki kemampuan dalam mengerjakan pekerjan artian setiap setiap pekerjaan harus sesuai dengan

kemampuan yang di milikin seorang karyawan agar mencapai kepuasan kerja.

6. Organisasi harus mampu mempertahankan karyawannya, karena hal ini membuktikan kepuasan kerja yang baik di Universitas Komputer Indonesia akan menjadikan karyawan-karyawannya menjadi berkomitmen terhadap organisasi.
7. Kepuasan kerja dan kinerja karyawan baik,namun belum bisa mencapai standarisasi yang telah ditetapkan Universitas Komputer Indonesia.Solusinya agar bisa mencapai standarisasi di Universitas Komputer Indonesia karyawan harus displin dalam pekerja.