BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil dan Pembahasan

Bab ini membahas mengenai uraian dan analisis data-data yang diperoleh dari data primer dan sekunder penelitian. Data primer penelitian ini adalah hasil kuesioner yang disebarkan kepada 58 responden. Data tersebut merupakan data pokok dimana analisisnya ditunjang oleh data-data sekunder yang analisisnya didapat dari hasil observasi di lapangan dan beberapa sumber pustaka untuk memperkuat dan memperdalam hasil analisis. Data yang diperoleh dari hasil kuisioner terdiri dari dua macam, yaitu data responden dan data penelitian.

Data penelitian adalah sejumlah skor yang diperoleh dari jawaban responden atas pertanyaan atau pernyataan mengenai variabel penelitian, yaitu variabel kemampuan (X_1), variabel komitmen organisasi (X_2), variabel kepuasan kerja (Y) dan variabel kinerja karyawan (Z). Variabel tersebut dianalisis dengan menggunakan statistik deskriptif dan analisis regresi berganda.

Analisis data deskriptif bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai objek penelitian berdasarkan data dan variabel yang diperoleh dari kelompok subjek yang diteliti. Jawaban responden atas sejumlah pertanyaan dan pernyataan yang diajukan dalam kuesioner akan ditampilkan dalam bentuk tabel distribusi frekuensi.

4.1.1 Gambaran Umum Organisasi

4.1.2 Sejarah Organisasi

Universitas Komputer Indonesia (UNIKOM) secara resmi berdiri pada hari Selasa, tanggal 8 Agustus 2000 berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional nomor 126/D/0/2000.

Awalnya dimulai pada bulan Juli tahun 1994 ketika didirikan Lembaga Pendidikan Komputer Indonesia Jerman, disingkat LPKIG, bertempat di jalan Dipati Ukur 102 Bandung . Dengan 1 ruang kelas berkapasitas 50 orang dan 1 laboratorium komputer dengan 25 unit komputer, Lembaga ini membuka program pendidikan 1 tahun dengan 5 program studi yaitu Ahli Komputer Aplikasi Bisnis, Ahli Komputer Keuangan & Perbankan, Ahli Komputer Akuntansi & Perpajakan, Ahli Komputer Manajemen & Pemasaran dan Sekretaris Eksekutif. Jumlah peserta pendidikan pada tahun pertama ini sebanyak 233 siswa.

Pada tahun kedua, 1995, dibuka jenjang pendidikan 3 tahun untuk memenuhi animo siswa tahun pertama yang ingin memperdalam ilmunya, disamping pemikiran jangka panjang pengembangan institusi. Pada tahun ini juga dibuka program studi baru, meliputi : Ahli Komputer Teknik Informatika, Ahli Komputer Manajemen Informatika dan Sekretaris Eksekutif. Ruang kelas ditambah menjadi 2 buah dan laboratorium komputer menjadi 2 buah dengan jumlah siswa sebanyak 457 orang.

Pada tahun ketiga, 1996, dilakukan penambahan gedung kuliah baru bertempat di jalan Dipati Ukur 116 (gedung FISIP sekarang), sekaligus pemindahan pusat administrasi dan perkantoran. Digedung baru ini dilakukan penambahan 1(satu)

Lab. Komputer, 5(lima) Ruang Kuliah, Ruang Dosen dan Ruang Kemahasiswaan. Jumlah siswa dari tahun 1996 hingga tahun 1998 bertambah dari 632 orang menjadi 1184 orang.

Lalu pada tahun kelima, 1998, dimulai pembangunan Kampus baru (Gedung Rektorat /Kampus-1 sekarang) berlantai 6(enam) di jalan Dipati Ukur 114. Pembangunan Kampus baru ini dapat diselesaikan pada bulan Agustus 1999, sehingga pada awal perkuliahan bulan September 1999 telah dapat digunakan.

Mencermati dinamika peserta didik dan pengembangan Institusi kedepan, pada tanggal 24 Desember 1998 dibentuklah Yayasan Science dan Teknologi dan dilanjutkan dengan pengajuan pendirian STIMIK IGI dan STIE IGI ke DIKTI.

Pada bulan Juli 1999 STIE IGI diresmikan dengan keluarnya SK Mendiknas no. 119/D/O/1999 dengan 5 program studi : Akuntansi S1, Manajemen S1, Manajemen Pemasaran D3, Keuangan Perbankan D3 serta Akuntansi D3.

Pada bulan Agustus 1999 STIMIK IGI diresmikan dengan keluarnya SK Mendiknas no. 143/D/O/1999 dengan 5 program studi : Teknik Informatika S1, Manajemen Informatika D3, Teknik Komputer D3, Komputerisasi Akuntansi D3 serta Teknik Informatika D3.

Agar Sistem Pendidikan lebih Efisien, Efektif, Produktif dengan Struktur Organisasi yang lebih baik, enam bulan kemudian dilakukan usulan ke DIKTI untuk melakukan Merger kedua Sekolah Tinggi diatas menjadi Universitas.

Pada hari Selasa, tgl. 8 Agustus 2000 keluarlah SK MENDIKNAS no. 126/D/O/2000 atas Universitas Komputer Indonesia yang disingkat dengan nama

UNIKOM.Pada SK tersebut sekaligus diijinkan dibukanya 11 program studi baru : Teknik Komputer S1, Manajemen Informatika S1, Teknik Industri S1, Teknik Arsitektur S1, Perencanaan Wilayah dan Kota S1, Ilmu Hukum S1, Ilmu Komunikasi S1, Ilmu Pemerintahan S1, Desain Interior D3, Desain Komunikasi Visual S1 dan Desain Komunikasi Visual D3.

4.1.3 Visi, Misi dan Tujuan

- **Visi**

Universitas terkemuka di bidang teknologi informasi dan komunikasi, berwawasan global, berjiwa enterpreneur dan menjadi pusat unggulan dibidang ilmu pengetahuan dan teknologi yang mendukung pembangunan nasional seta berorientasi pada kepentingan masyarakat, bangsa dan negara.

- **Misi**

Menyelenggarakan pendidikan tinggi modern berdasarkan budaya organisasi unikom, *PIQIE (Professionalism, Integrity, Quality, Information Technology, Excellence),* dengan sistem pendidikan yang kondusif dan program-program studi yang berbasis pada *sofware (*perangkat lunak), *Hardware* (perangkat keras), dan *Enterpreneurship (*kewirausahaan), dengan mengoptimalkan Sumber Daya yang ada berdasarkan prinsip Efisiensi, efektifitas dan produktivitas

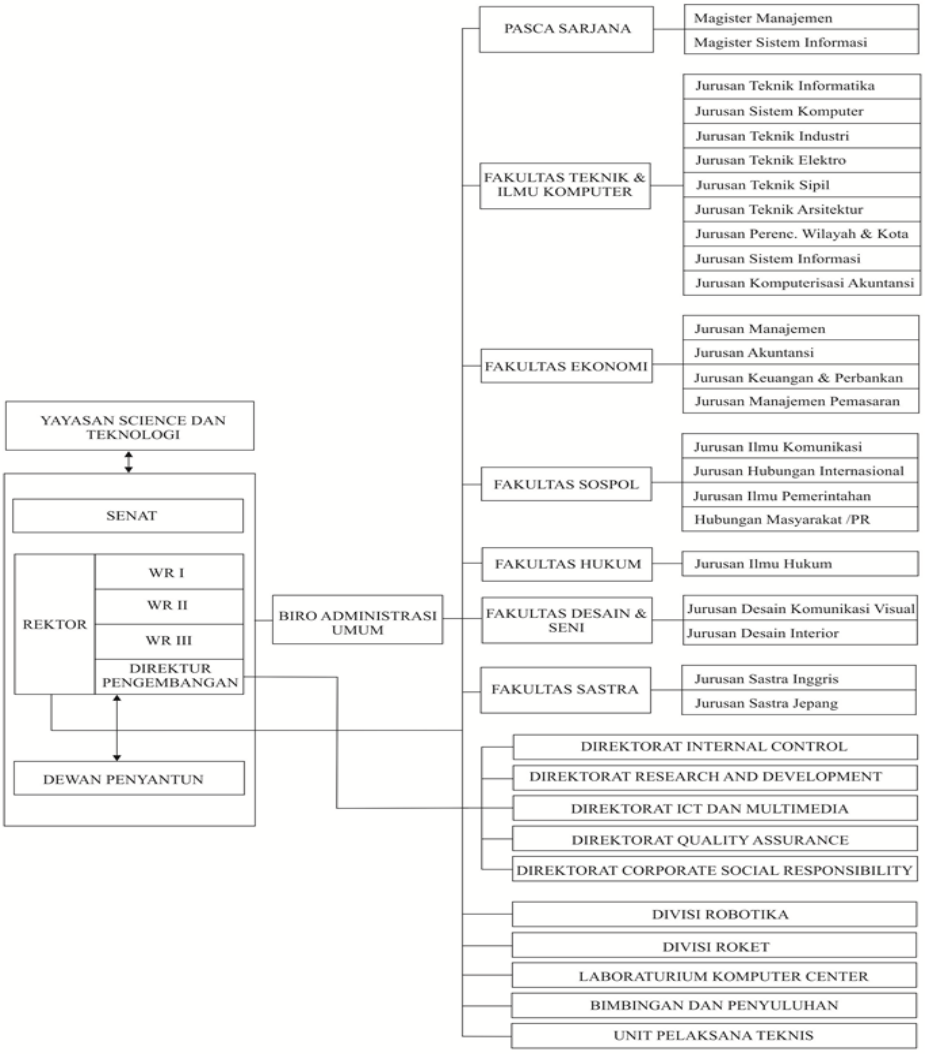
- **Tujuan**

Menghasilkan lulusan yang unggul di bidang teknologi informasi dan komunikasi, kompeten dan handal di bidang studinya, berjiwa entrepreneur, santun

dan berbudi luhur, memiliki komitmen untuk memajukan bangsa dan negara serta beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.

4.1.4 Struktur Organisasi

Adapun Struktur Organisasi pada Universitas Komputer Indonesia, adalah sebagai berikut:



Gambar 4.1 Struktur Organisasi

4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas

4.2.1 Uji Validitas

Pengujian ini dilakukan untuk menguji kesahihan setiap item pernyataan dalam mengukur variabelnya. Pengujian validitas dalam penelitian ini dilakukan dengan cara mengkorelasikan skor masing-masing pernyataan item yang ditujukan ke pada responden dengan total skor untuk seluruh item. Teknik korelasi yang digunakan untuk menguji validitas butir pernyataan dalam penelitian ini adalah korelasi *Pearson Product Moment*. Apabila nilai koefisien korelasi butir item pernyataan yang sedang diuji lebih besar dari r tabel, maka dapat disimpulkan bahwa item pernyataan tersebut merupakan instrumen yang valid. Adapun hasil uji validitas kuesioner keempat variabel yang diteliti disajikan pada tabel berikut :

Tabel 4.1
Rekapitulasi hasil uji validitas
variabel kemampuan (X_1)

Item Pertanyaan	Validitas		
	R_{hitung}	R_{tabel}	Kesimpulan
1	0,573	0,266	Valid
2	0,273	0,266	Valid
3	0,816	0,266	Valid
4	0,647	0,266	Valid
5	0,628	0,266	Valid
6	0,778	0,266	Valid
7	0,389	0,266	Valid
8	0,578	0,266	Valid
9	0,768	0,266	Valid
10	0,290	0,266	Valid

Tabel 4.2

Rekapitulasi hasil uji validitas

variabel komitmen organisasi (X_2)

Item Pertanyaan	Validitas		
	R_{hitung}	R_{tabel}	Kesimpulan
1	0,688	0,266	Valid
2	0,654	0,266	Valid
3	0,590	0,266	Valid
4	0,453	0,266	Valid
5	0,574	0,266	Valid
6	0,338	0,266	Valid
7	0,460	0,266	Valid
8	0,502	0,266	Valid
9	0,642	0,266	Valid
10	0,507	0,266	Valid

Tabel 4.3

Rekapitulasi hasil uji validitas

variabel kepuasan kerja (Y)

Item Pertanyaan	Validitas		
	R_{hitung}	R_{tabel}	Kesimpulan
1	0,561	0,266	Valid
2	0,342	0,266	Valid
3	0,279	0,266	Valid
4	0,719	0,266	Valid
5	0,710	0,266	Valid
6	0,767	0,266	Valid
7	0,604	0,266	Valid
8	0,484	0,266	Valid
9	0,391	0,266	Valid
10	0,406	0,266	Valid

Tabel 4.4
Rekapitulasi hasil uji validitas
variabel kinerja karyawan (Z)

Item Pertanyaan	Validitas		
	R_{hitung}	R_{tabel}	Kesimpulan
1	0,659	0,266	Valid
2	0,731	0,266	Valid
3	0,620	0,266	Valid
4	0,455	0,266	Valid
5	0,430	0,266	Valid
6	0,304	0,266	Valid
7	0,689	0,266	Valid
8	0,754	0,266	Valid
9	0,321	0,266	Valid
10	0,735	0,266	Valid

Pada ketiga tabel diatas dapat dilihat untuk hasil uji validitas yang menunjukkan bahwa seluruh instrumen penelitian yang memiliki nilai koefisien validitas lebih besar dari r tabel 0,266, sehingga dapat disimpulkan seluruh instrument dapat digunakan sebagai alat ukur dalam penelitian ini.

4.2.2 Uji Reliabilitas

Pengujian reliabilitas dilakukan terhadap butir pernyataan yang termasuk dalam kategori *valid.* Pengujian reliabilitas dilakukan dengan cara menguji coba instrument sekali saja, kemudian dianalisis dengan menggunakan metode *Alpha Cronbach*. Kuesioner dikatakan andal apabila koefisien *reliabilitas* bernilai positif dan lebih besar dari pada 0,70. Adapun hasil dari uji reliabilitas berdasarkan pada rumus *Alpha Cronbach* diperoleh hasil sebagai berikut.

Tabel 4.5

Rekapitulasi hasil uji reliabilitas kuesioner penelitian

Variabel	Reliabilitas		
	R Kritis	**Titik Kritis**	**Kesimpulan**
Kemampuan (X1)	0,768	0,700	Reliabel
Komitmen Organisasi (X2)	0,722	0,700	Reliabel
Kepuasan Kerja (Y)	0,713	0,700	Reliabel
Kinerja karyawan (Z)	0,761	0,700	Reliabel

Nilai reliabilitas butir pernyataan pada kuesioner masing-masing variabel yang sedang diteliti lebih besar dari 0,70 hasil ini menunjukkan bahwa butir kuesioner pada masing-masing variabel andal untuk mengukur variabelnya masing-masing.

4.3 Analisis deskriptif data responden

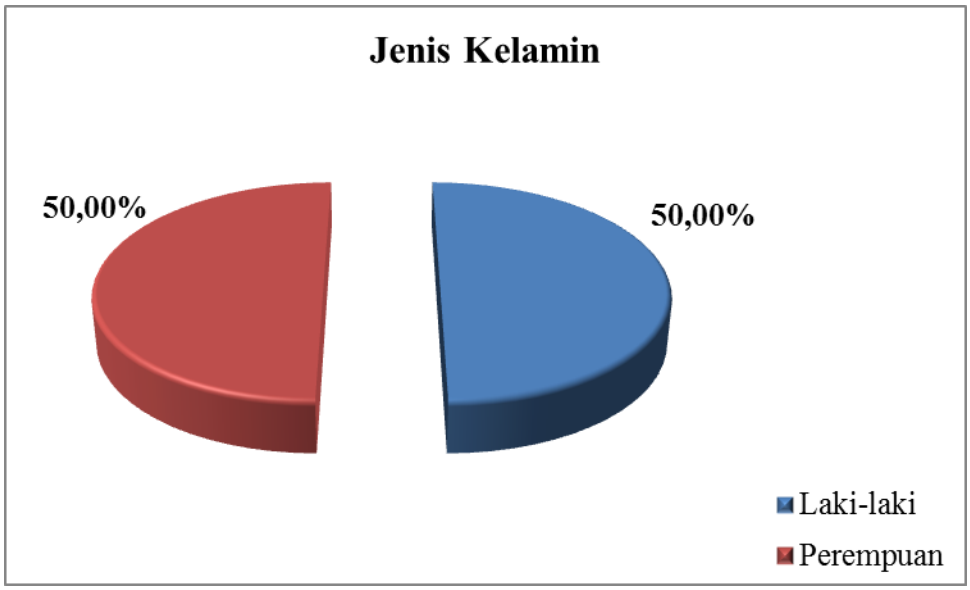
Di dalam penelitian ini dikumpulkan data primer untuk mengetahui identitas responden, melalui penyebaran kuesioner kepada 58 responden yang menjadi sampel penelitian. Pada analisis deskriptif ini, data responden dijelaskan melalui tabel tunggal. Data responden dalam penelitian ini sangat dibutuhkan untuk mengetahui latar belakang responden yang dapat dijadikan masukan untuk menjelaskan hasil yang diperoleh dari penelitian. Analisis deskriptif data responden ini terdiri atas 5 tabel tunggal berisi data mengenai jenis kelamin, usia, pekerjaan /bagian, masa kerja dan pendidikan dengan data sebagai berikut:

4.3.1 Jenis kelamin responden

Tabel 4.6

Jenis kelamin responden

No	Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase
1	Laki-laki	29	50,00%
2	Perempuan	29	50,00%
Total		**58**	**100%**



Gambar 4.1 Diagram frekuensi responden berdasarkan jenis kelamin

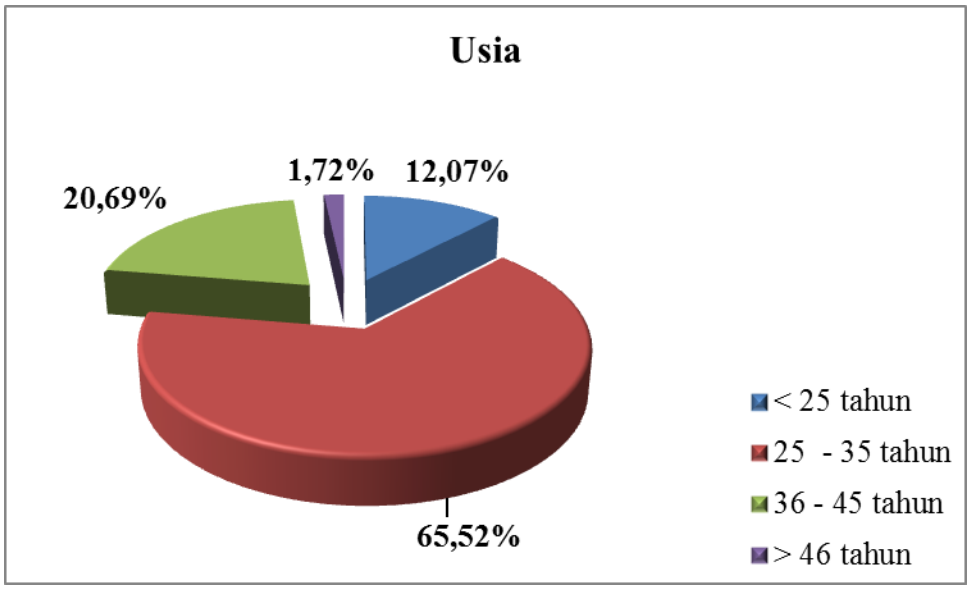
Tabel 4.6 menunjukkan banyaknya responden berdasarkan jenis kelamin. Mayoritas responden sebanyak 29 orang atau 50,00% adalah responden laki-laki dan sisanya adalah responden perempuan yaitu sebanyak 29 orang atau 50,00%.

4.3.2 Usia responden

Tabel 4.7

Usia responden

No	Usia	Frekuensi	Persentase
1	< 25 tahun	7	12,07%
2	25 - 35 tahun	38	65,52%
3	36 - 45 tahun	12	20,69%
4	> 46 tahun	1	1,72%
Total		**58**	**100%**



Gambar 4.2 Diagram frekuensi responden berdasarkan usia

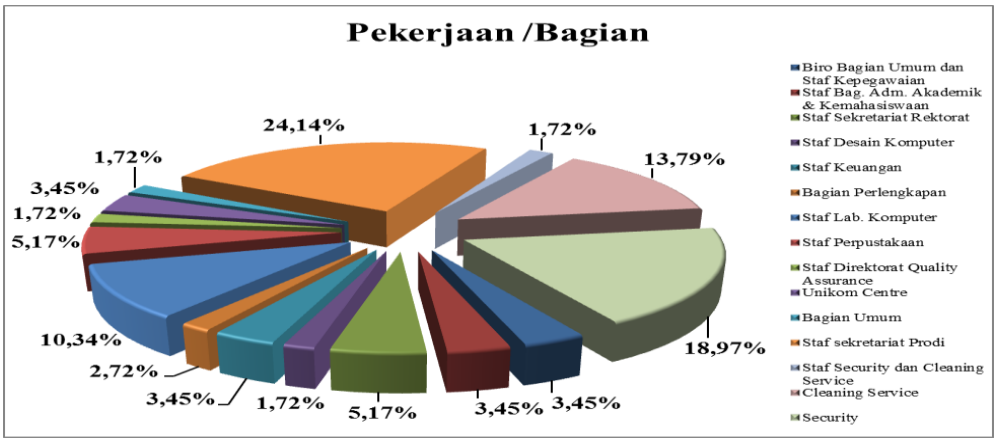
Tabel 4.7 menunjukkan banyaknya responden berdasarkan usia. Mayoritas responden sebanyak 38 orang atau 65,52% adalah responden yang memiliki usia antara 25 - 35 tahun dan paling sedikit adalah responden yang memiliki usia > 46 tahun yaitu hanya 1 orang atau 1,72%.

4.3.3 Pekerjaan /bagian responden

Tabel 4.8

Pekerjaan /bagian responden

No	Pekerjaan /Bagian	Frekuensi	Persentase
1	Biro Bagian Umum dan Staf Kepegawaian	2	3,45%
2	Staf Bag. Adm. Akademik & Kemahasiswaan	2	3,45%
3	Staf Sekretariat Rektorat	3	5,17%
4	Staf Desain Komputer	1	1,72%
5	Staf Keuangan	2	3,45%
6	Bagian Perlengkapan	1	1,72%
7	Staf Lab. Komputer	6	10,34%
8	Staf Perpustakaan	3	5,17%
9	Staf Direktorat Quality Assurance	1	1,72%
10	Unikom Centre	2	3,45%
11	Bagian Umum	1	1,72%
12	Staf sekretariat Prodi	14	24,14%
13	Staf Security dan Cleaning Service	1	1,72%
14	Cleaning Service	8	13,79%
15	Security	11	18,97%
Total		58	100%



Gambar 4.3 Diagram frekuensi data responden berdasarkan pekerjaan /bagian

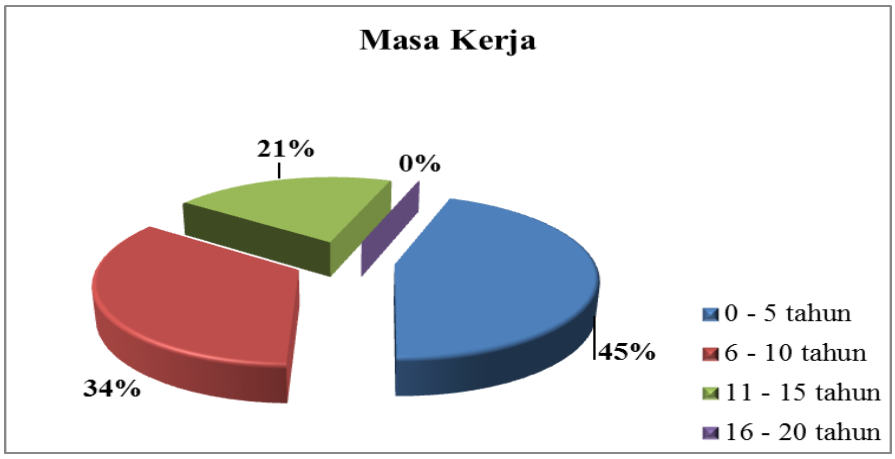
Tabel 4.8 menunjukkan banyaknya responden berdasarkan pekerjaan /bagian. Mayoritas responden sebanyak 14 orang atau 24,14% adalah responden yang pekerjaan /bagiannya sebagai "Staf sekretariat Prodi" dan paling sedikit adalah responden yang pekerjaan /bagiannya sebagai "Staf Desain Komputer, Bagian Perlengkapan, Staf Direktorat Quality Assurance, Bagian Umum dan Staf Security dan Cleaning Service" yaitu masing-masing sebanyak 1 orang atau 1,72%.

4.3.4 Masa kerja responden

Tabel 4.9

Masa kerja responden

No	Masa Kerja	Frekuensi	Persentase
1	0 - 5 tahun	26	44,83%
2	6 - 10 tahun	20	34,48%
3	11 - 15 tahun	12	20,69%
4	16 - 20 tahun	0	0,00%
Total		**58**	**100%**



Gambar 4.4 Diagram frekuensi data responden berdasarkan masa kerja

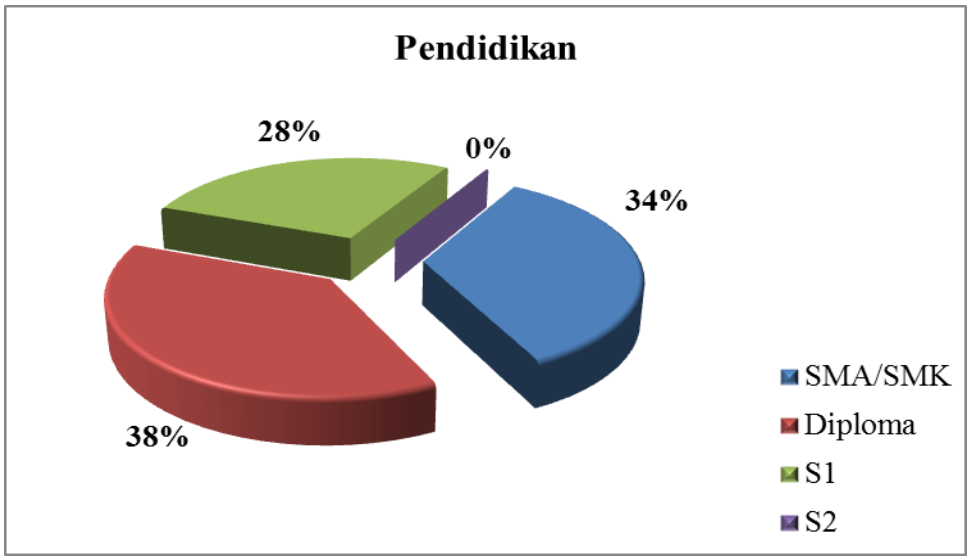
Tabel 4.9 menunjukkan banyaknya responden berdasarkan masa kerja. Mayoritas responden sebanyak 26 orang atau 44,83% adalah responden yang masa kerjanya 0 - 5 tahun dan paling sedikit adalah responden yang masa kerjanya antara 11 - 15 tahun yaitu sebanyak 12 orang atau 20,69%.

4.3.5 Pendidikan responden

Tabel 4.10

Pendidikan responden

No	Pendidikan	Frekuensi	Persentase
1	SMA/SMK	20	34,48%
2	Diploma	22	37,93%
3	S1	16	27,59%
4	S2	0	0,00%
Total		**58**	**100%**



Gambar 4.5 Diagram frekuensi data responden berdasarkan pendidikan

Tabel 4.10 menunjukkan banyaknya responden berdasarkan pendidikan. Mayoritas responden sebanyak 22 orang atau 37,93% adalah responden yang pendidikannya "Diploma" dan paling sedikit adalah responden yang pendidikannya S1 yaitu sebanyak 16 orang atau 27,59%.

4.4 Analisis deskriptif data penelitian

Analisis deskriptif data penelitian dapat digunakan untuk memperkaya pembahasan, melalui analisis ini dapat diketahui bagaimana tanggapan responden terhadap setiap indikator variabel yang sedang diteliti. Agar lebih mudah menginterpretasikan variabel yang sedang diteliti, maka dilakukan kategorisasi terhadap skor tanggapan responden. Prinsip kategorisasi jumlah skor tanggapan responden diadopsidari teori Sugiyono (2009), yaitu berdasarkan rentang skor maksimum dan skor minimum, kemudian dibagi jumlah kategori yang diinginkan dengan rumus sebagai berikut:

$$\text{Rentang Skor Kategori} = \frac{\text{Skor Maksimum - Skor Minimum}}{5}$$

Keterangan :

Skor maksimum = jumlah responden x jumlah pertanyaan x 5

Skor minimum = jumlah responden x jumlah pertanyaan x 1

Analisis deskripif ini dilakukan dengan mengacu pada indikator-indikator yang ada pada setiap variabel yang diteliti.

4.4.1 Variabel kemampuan (X_1)

Hasil data lapangan yang diperoleh menunjukan sebagian besar menyatakan setuju terhadap pernyataan-pernyataan tentang variabel kemampuan . Dari 58 responden yang mengembalikan kuesioner diperoleh jawaban mengenai kemampuan sebagai berikut:

Tabel 4.11
Skor jawaban responden terhadap
item-item pernyataan pada variabel kemampuan (X_1)

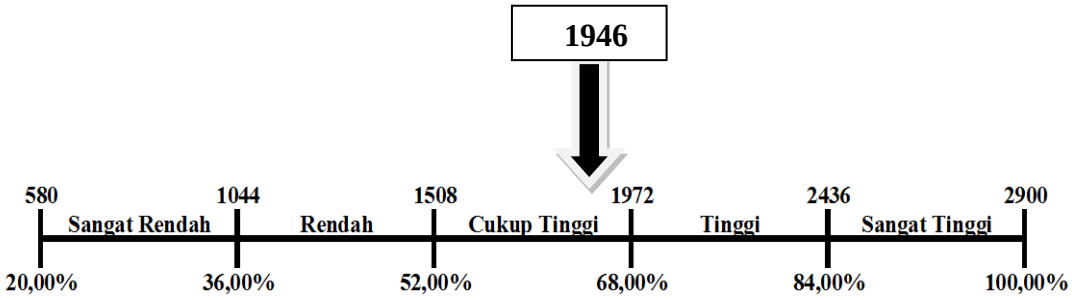
Instrumen	Jawaban Responden							%	Kategori
	5	4	3	2	1	Total Skor	Skor Ideal		
1	3	28	23	4	0	204	290	70,34%	Tinggi
2	2	16	26	14	0	180	290	62,07%	Cukup Tinggi
3	8	31	13	6	0	215	290	74,14%	Tinggi
4	5	27	20	6	0	205	290	70,69%	Tinggi
5	1	26	11	14	6	176	290	60,69%	Cukup Tinggi
6	18	22	12	3	3	223	290	76,90%	Tinggi
7	2	15	15	25	1	166	290	57,24%	Cukup Tinggi
8	3	36	13	6	0	210	290	72,41%	Tinggi
9	5	33	9	9	2	204	290	70,34%	Tinggi
10	6	8	15	27	2	163	290	56,21%	Cukup Tinggi
Total	53	242	157	114	14	1946	2900	67,10%	Cukup Tinggi
	(53x5)=265	(242x4)=968	(157x3)=471	(114x2)=228	(14x1)=14				

Pada variabel kemampuan dengan jumlah item pernyataan 10 butir dan jumlah responden 58 orang, diperoleh total skor sebesar 1964 atau dalam persentase sebesar 67,10%, maka rentang skor setiap kategori ditentukan sebagai berikut:

$$\text{Rentang Skor Kategori} = \frac{(58\text{x}10\text{x}5) \; - \; (58\text{x}10\text{x}1)}{5}$$

$$= \frac{2900 - 580}{5} = 464$$

Jadi panjang interval untuk setiap kategori adalah 464 sehingga dari jumlah skor tanggapan responden atas 10 butir Pernyataan mengenai kemampuan diperoleh rentang sebagai berikut:



Melalui jumlah skor tanggapan dari 10 pernyataan yang diajukan mengenai variabel kemampuan , maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden mengenai kemampuan termasuk dalam kategori "Cukup tinggi". Hal ini berarti kemampuan karyawan di UNIKOM belum sepenuhnya sesuai dengan harapan universitas dilihat melalui tabel dibawah ini:

Tabel 4.12
Persepsi responden tentang pertanyaan 1
Saya selalu memberikan solusi dalam suatu pemecahan masalah pekerjaan di UNIKOM

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	3	5,17%	15
Setuju	28	48,28%	112
Cukup	23	39,66%	69
Tidak Setuju	4	6,90%	8
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**204**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 28 orang (48,28%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" saya selalu memberikan solusi dalam suatu pemecahan masalah pekerjan" sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" sebanyak 4 orang (6,9%) yang tidak memberikam solusi dalam pemecahan masalah pekerjan.

Tabel 4.13
Persepsi responden tentang pertanyaan 2
Terkadang saya tidak bisa memberikan suatu solusi dalam pemecahan masalah perkerjaan di UNIKOM

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	2	3,45%	10
Setuju	16	27,59%	64
Cukup	26	44,83%	78
Tidak Setuju	14	24,14%	28
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**180**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 26 orang (44,83%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Cukup" terkadang saya tidak bisa memberikan suatu solusi dalam pemecahan masalah" sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Sangat Setuju" sebanyak 2 orang (3,45%) yang terkadang saya tidak bisa memberikan suatu solusi dalam pemecahan masalah.

Tabel 4.14
Persepsi responden tentang pertanyaan 3
Tingkat pengetahuan saya ,membantu saya untuk menyelesaikan suatu pekerjaan dengan baik

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	8	13,79%	40
Setuju	31	53,45%	124
Cukup	13	22,41%	39
Tidak Setuju	6	10,34%	12
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**215**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 31 orang (53,45%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" tingkat pengetahuan saya ,membantu saya untuk menyelesaikan suatu pekerjaan dengan baik, sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" sebanyak 6 orang (10,34%) yang tingkat pengetahuan saya ,tidak membantu saya untuk menyelesaikan suatu pekerjaan dengan baik.

Tabel 4.15
Persepsi responden tentang pertanyaan 4
Saya menyampaikan ide-ide dan pola pikir disetiap pekerjaan yang dikerjakan

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	5	8,62%	25
Setuju	27	46,55%	108
Cukup	20	34,48%	60
Tidak Setuju	6	10,34%	12
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**205**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 27 orang (46,55%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" saya menyampaikan ide-ide dan pola pikir disetiap pekerjaan yang dikerjakan, sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Sangat Setuju" sebanyak 5 orang (8,62%) yang menyampaikan ide-ide dan pola pikir disetiap pekerjaan yang dikerjakan.

Tabel 4.16
Persepsi responden tentang pertanyaan 5
Pekerjaan yang saya milikin saat ini sesuai dengan fisik saya,karena saya berkerja tidak terlalu membutuhkan fisik

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	1	1,72%	5
Setuju	26	44,83%	104
Cukup	11	18,97%	33
Tidak Setuju	14	24,14%	28
Sangat Tidak Setuju	6	10,34%	6
Total	**58**	**100%**	**176**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 26 orang (44,83%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" pekerjaan yang saya miliki saat ini sesuai dengan fisik saya,karena saya berkerja tidak terlalu membutuhkan fisik, sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Sangat Tidak Setuju" sebanyak 6 orang (10,34%) pekerjaan yang dimiliki saat ini sesuai dengan fisik saya.

Tabel 4.17
Persepsi responden tentang pertanyaan 6
Selama saya sehat pekerjaan yang diberikan oleh UNIKOM akan saya kerjakan dengan baik sesuai dengan pekerjaan yang diberikan

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	18	31,03%	90
Setuju	22	37,93%	88
Cukup	12	20,69%	36
Tidak Setuju	3	5,17%	6
Sangat Tidak Setuju	3	5,17%	3
Total	**58**	**100%**	**223**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 22 orang (37,93%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" selama saya sehat pekerjaan yang diberikan oleh UNIKOM akan saya kerjakan dengan baik sesuai dengan pekerjaan yang diberikan, sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" dan "Sangat Tidak Setuju" sebanyak 3 orang (5,17%) selama saya sehat pekerjaan yang diberikan oleh UNIKOM akan saya kerjakan dengan baik sesuai dengan pekerjaan yang diberikan.

Tabel 4.18
Persepsi responden tentang pertanyaan 7
Saya sering sakit akan berdampak kepada pekerjaan yang harus diselesaikan

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	2	3,45%	10
Setuju	15	25,86%	60
Cukup	15	25,86%	45
Tidak Setuju	25	43,10%	50
Sangat Tidak Setuju	1	1,72%	1
Total	**58**	**100%**	**166**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 25 orang (43,10%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Tidak Setuju" apabila saya sering sakit akan berdampak kepada pekerjaan yang harus diselesaikan, sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Setuju" dan "Cukup" sebanyak 15 orang (25,86%) apabila saya sering sakit akan berdampak kepada pekerjaan yang harus diselesaikan.

Tabel 4.19
Persepsi responden tentang pertanyaan 8
Kemampuan pekerjaan yang harus saya selesaikan telah sesuai dengan prosedur di UNIKOM

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	3	5,17%	15
Setuju	36	62,07%	144
Cukup	13	22,41%	39
Tidak Setuju	6	10,34%	12
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**210**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 36 orang (62,07%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" kemampuan pekerjaan yang harus saya selesaikan telah sesuai dengan prosedur, sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" sebanyak 6 orang (10,34%) kemampuan pekerjaan yang harus saya selesaikan telah sesuai dengan prosedur.

Tabel 4.20
Persepsi responden tentang pertanyaan 9
Kemampuan pekerjaan saya untuk menyelesaikan suatu pekerjaan didukung oleh pengetahuan/ilmu yang saya miliki

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	5	8,62%	25
Setuju	33	56,90%	132
Cukup	9	15,52%	27
Tidak Setuju	9	15,52%	18
Sangat Tidak Setuju	2	3,45%	2
Total	**58**	**100%**	**204**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 33 orang (56,90%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" kemampuan pekerjaan saya untuk menyelesaikan suatu pekerjaan didukung oleh pengetahuan/ilmu yang saya miliki, sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Sangat Tidak Setuju" sebanyak 2 orang (3,45%) kemampuan pekerjaan saya untuk menyelesaikan suatu pekerjaan didukung oleh pengetahuan/ilmu yang saya miliki.

Tabel 4.21
Persepsi responden tentang pertanyaan 10
Ilmu atau pengetahuan yang saya milikin tidak mendukung pekerjaan saya di UNIKOM

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	6	10,34%	30
Setuju	8	13,79%	32
Cukup	15	25,86%	45
Tidak Setuju	27	46,55%	54
Sangat Tidak Setuju	2	3,45%	2
Total	**58**	**100%**	**163**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 27 orang (46,55%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Tidak Setuju" Ilmu atau pengetahuan yang saya milikin tidak mendukung pekerjaan saya, sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Cukup" sebanyak 15 orang (25,86%) ilmu atau pengetahuan yang saya miliki cukup mendukung pekerjaan saya.

4.4.2 Variabel komitmen organisasi (X_2)

Hasil data lapangan yang diperoleh menunjukan sebagian besar menyatakan setuju terhadap pernyataan-pernyataan tentang variabel komitmen organisasi. Dari 58 responden yang mengembalikan kuesioner diperoleh jawaban mengenai komitmen organisasi sebagai berikut:

Tabel 4.22
Skor jawaban responden terhadap
item-item pernyataan pada variabel komitmen organisasi (X_2)

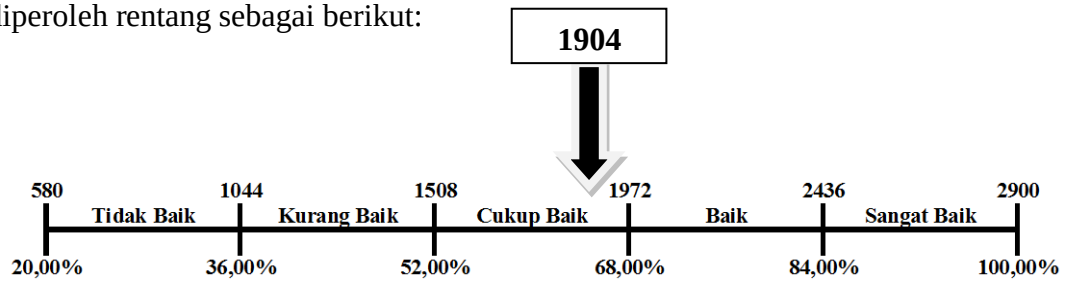
Instrumen	Jawaban Responden							%	Kategori
	5	4	3	2	1	Total Skor	Skor Ideal		
1	6	31	17	3	1	212	290	73,10%	Baik
2	8	32	15	3	0	219	290	75,52%	Baik
3	12	29	14	3	0	224	290	77,24%	Baik
4	3	12	15	24	4	160	290	55,17%	Cukup Baik
5	3	19	19	16	1	181	290	62,41%	Cukup Baik
6	1	16	21	20	0	172	290	59,31%	Cukup Baik
7	2	18	20	17	1	177	290	61,03%	Cukup Baik
8	1	17	28	12	0	181	290	62,41%	Cukup Baik
9	3	17	28	9	1	186	290	64,14%	Cukup Baik
10	3	23	21	11	0	192	290	66,21%	Cukup Baik
Total	42	214	198	118	8	1904	2900	65,66%	Cukup Baik
	(42x5)=210	(214x4)=856	(198x3)=594	(118x2)=236	(8x1)=8				

Pada variabel komitmen organisasi dengan jumlah item pernyataan 10 butir dan jumlah responden 58 orang, diperoleh total skor sebesar 1904 atau dalam persentase sebesar 65,66%, maka rentang skor setiap kategori ditentukan sebagai berikut:

$$\text{Rentang Skor Kategori} = \frac{(58\text{x}10\text{x}5) - (58\text{x}10\text{x}1)}{5}$$

$$= \frac{2900 - 580}{5} = 464$$

Jadi panjang interval untuk setiap kategori adalah 464 sehingga dari jumlah skor tanggapan responden atas 10 butir pernyataan mengenai komitmen organisasi diperoleh rentang sebagai berikut:



Melalui jumlah skor tanggapan dari 10 pernyataan yang diajukan mengenai variabel komitmen organisasi, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden mengenai komitmen organisasi termasuk dalam kategori "Cukup Baik". Secara detail sebaran jawaban responden tentang item-item pernyataan variabel tentang komitmen organisasi dapat diketahui melalui tabel dibawah ini:

Tabel 4.23
Persepsi responden tentang pertanyaan 11
Saya memahai Visi,Misi dan Tujuan organisasi UNIKOM sehingga tercermin dari pekerjaan saya yang baik

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	6	10,34%	30
Setuju	31	53,45%	124
Cukup	17	29,31%	51
Tidak Setuju	3	5,17%	6
Sangat Tidak Setuju	1	1,72%	1
Total	**58**	**100%**	**212**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 31 orang (53,45%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" memahai Visi,Misi dan Tujuan organisasi UNIKOM sehingga tercermin dari pekerjaan saya yang baik, sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" sebanyak 1 orang (1,72%) untuk memahai Visi,Misi dan Tujuan organisasi UNIKOM sehingga tercermin dari pekerjaan saya yang baik.

Tabel 4.24
Persepsi responden tentang pertanyaan 12
Saya siap mematuhi aturan-aturan UNIKOM karena saya mendapatkan timbal baliknya

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	8	13,79%	40
Setuju	32	55,17%	128
Cukup	15	25,86%	45
Tidak Setuju	3	5,17%	6
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**219**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 32 orang (55,17%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" siap mematuhi aturan-aturan UNIKOM karena saya mendapatkan timbal baliknya, sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" sebanyak 3 orang (5,17%) untuk siap mematuhi aturan-aturan yang diberikan UNIKOM.

Tabel 4.25
Persepsi responden tentang pertanyaan 13
Saya ingin memajukan UNIKOM dengan cara pekerja dengan baik dan giat

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	12	20,69%	60
Setuju	29	50,00%	116
Cukup	14	24,14%	42
Tidak Setuju	3	5,17%	6
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**224**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 29 orang (50,00%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" ingin memajukan UNIKOM dengan cara pekerja dengan baik dan giat, sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" sebanyak 3 orang (5,17%) menpunyai keinginan untuk memajukan UNIKOM dengan cara pekerja dengan baik dan giat.

Tabel 4.26
Persepsi responden tentang pertanyaan 14
Terkadang saya malas bekerja karena rekan kerja saya bekerja dengan malas tidak mendapat teguran

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	3	5,17%	15
Setuju	12	20,69%	48
Cukup	15	25,86%	45
Tidak Setuju	24	41,38%	48
Sangat Tidak Setuju	4	6,90%	4
Total	**58**	**100%**	**160**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 24 orang (41,38%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Tidak Setuju" terkadang saya malas bekerja karena rekan kerja saya bekerja dengan malas tidak mendapat teguran,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Sangat Setuju" sebanyak 3 orang (5,17%) terkadang saya malas bekerja karena rekan kerja saya bekerja dengan malas tidak mendapat teguran.

Tabel 4.27
Persepsi responden tentang pertanyaan 15
Saya selalu ingin berkerja di UNIKOM karena UNIKOM sangat paham terhadap keinginan dan kemauan karyawan

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	3	5,17%	15
Setuju	19	32,76%	76
Cukup	19	32,76%	57
Tidak Setuju	16	27,59%	32
Sangat Tidak Setuju	1	1,72%	1
Total	**58**	**100%**	**181**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 19 orang (32,76%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" dan "Cukup" saya selalu ingin berkerja di UNIKOM karena UNIKOM sangat paham terhadap keinginan dan kemauan karyawan, sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Sangat Tidak Setuju" sebanyak 1 orang (1,72%) selalu ingin berkerja di UNIKOM.

Tabel 4.28
Persepsi responden tentang pertanyaan 16
Kurangnya perhatian dari UNIKOM membuat saya malas dalam pekerja

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	1	1,72%	5
Setuju	16	27,59%	64
Cukup	21	36,21%	63
Tidak Setuju	20	34,48%	40
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**172**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 21 orang (36,21%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Cukup" Kurangnya perhatian dari UNIKOM membuat saya malas dalam pekerja, sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Sangat Setuju" sebanyak 1 orang (1,72%) Kurangnya perhatian dari UNIKOM membuat saya malas dalam pekerja.

Tabel 4.29
Persepsi responden tentang pertanyaan 17
Posisi dan jabatan saya tidak sesuai dengan keinginan saya,sehingga jika ada pekerjaan lain yang menawarkan posisi dan jabatan sesuai dengan keinginan saya tidak menutupi untuk saya menerima pekerjaan tersebut

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	2	3,45%	10
Setuju	18	31,03%	72
Cukup	20	34,48%	60
Tidak Setuju	17	29,31%	34
Sangat Tidak Setuju	1	1,72%	1
Total	**58**	**100%**	**177**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 20 orang (34,48%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Cukup" Posisi dan jabatan saya tidak sesuai dengan keinginan saya,sehingga jika ada pekerjaan lain yang menawarkan posisi dan jabatan sesuai dengan keinginan saya tidak menutupi untuk saya menerima pekerjaan tersebut, sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Sangat Tidak Setuju" sebanyak 1 orang (1,72%) apabila Posisi dan jabatan saya tidak sesuai dengan keinginan saya,sehingga jika ada pekerjaan lain yang menawarkan posisi dan jabatan sesuai dengan keinginan saya tidak menutupi untuk saya menerima pekerjaan tersebut.

Tabel 4.30
Persepsi responden tentang pertanyaan 18
Saya selalu ingin berkerja di UNIKOM ,karena UNIKOM mengerti kebutuhan sarana dan prasarana para karyawannya

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	1	1,72%	5
Setuju	17	29,31%	68
Cukup	28	48,28%	84
Tidak Setuju	12	20,69%	24
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**181**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 28 orang (34,28%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Cukup" selalu ingin berkerja di UNIKOM , karena UNIKOM mengerti kebutuhan sarana dan prasarana para karyawannya, sedangkan karyawan

Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Sangat Setuju" sebanyak 1 orang (1,72%) selalu ingin berkerja di UNIKOM , karena UNIKOM mengerti kebutuhan sarana dan prasarana para karyawannya.

Tabel 4.31
Persepsi responden tentang pertanyaan 19
Saya akan selalu berkerja di UNIKOM walau posisi dan jabatan tidak sesuai dengan keinginan,karena pekerjaan yang lain belum tentu lebih baik dari UNIKOM

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	3	5,17%	15
Setuju	17	29,31%	68
Cukup	28	48,28%	84
Tidak Setuju	9	15,52%	18
Sangat Tidak Setuju	1	1,72%	1
Total	**58**	**100%**	**186**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 28 orang (34,28%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Cukup" akan selalu berkerja di UNIKOM walau posisi dan jabatan tidak sesuai dengan keinginan, karena pekerjaan yang lain belum tentu lebih baik dari UNIKOM,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Sangat Tidak Setuju" sebanyak 1 orang (1,72%) akan selalu berkerja di UNIKOM walau posisi dan jabatan tidak sesuai dengan keinginan.

Tabel 4.32
Persepsi responden tentang pertanyaan 20
Apabila kebutuhan sarana dan prasarana para karyawan tidak diperhatikan,tidak menutupi untuk saya mencari perkerjaan baru

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	3	5,17%	15
Setuju	23	39,66%	92
Cukup	21	36,21%	63
Tidak Setuju	11	18,97%	22
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**192**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 23 orang (39,66%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" Apabila kebutuhan sarana dan prasarana para karyawan tidak diperhatikan,tidak menutupi untuk saya mencari perkerjaan baru,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Sangat Setuju" sebanyak 3 orang (5,17%) kebutuhan sarana dan prasarana para karyawan tidak diperhatikan,tidak menutupi untuk saya mencari perkerjaan baru.

4.4.3 Variabel kepuasan kerja (Y)

Hasil data lapangan yang diperoleh menunjukan sebagian besar menyatakan setuju dam cukup setuju terhadap pernyataan-pernyataan tentang variabel kepuasan kerja. Dari 58 responden yang mengembalikan kuesioner diperoleh jawaban mengenai kepuasan kerja sebagai berikut:

Tabel 4.33
Skor jawaban responden terhadap
item-item pernyataan pada variabel kepuasan kerja (Y)

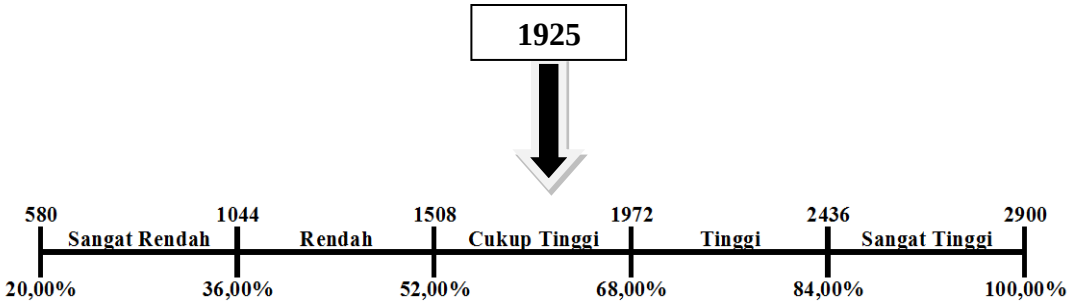
Instrumen	Jawaban Responden							%	Kategori
	5	4	3	2	1	Total Skor	Skor Ideal		
1	2	19	29	8	0	189	290	65,17%	Cukup Tinggi
2	2	22	26	8	0	192	290	66,21%	Cukup Tinggi
3	2	7	18	29	2	152	290	52,41%	Cukup Tinggi
4	6	29	18	5	0	210	290	72,41%	Tinggi
5	12	30	12	4	0	224	290	77,24%	Tinggi
6	15	25	11	7	0	222	290	76,55%	Tinggi
7	6	35	11	6	0	215	290	74,14%	Tinggi
8	5	18	24	11	0	191	290	65,86%	Cukup Tinggi
9	0	11	28	19	0	166	290	57,24%	Cukup Tinggi
10	2	8	27	20	1	164	290	56,55%	Cukup Tinggi
Total	**52**	**204**	**204**	**117**	**3**	**1925**	**2900**	**66,38%**	**Cukup Tinggi**
	(52x5)=260	**(204x4)=816**	**(204x3)=612**	**(117x2)=234**	**(3x1)=3**				

Pada variabel kepuasan kerja dengan jumlah item pernyataan 10 butir dan jumlah responden 58 orang, diperoleh total skor sebesar 1925 atau dalam persentase sebesar 66,38%, maka rentang skor setiap kategori ditentukan sebagai berikut:

$$\text{Rentang Skor Kategori} = \frac{(58\text{x}10\text{x}5) \; - \; (58\text{x}10\text{x}1)}{5}$$

$$= \frac{2900 - 580}{5} = 464$$

Jadi panjang interval untuk setiap kategori adalah 464 sehingga dari jumlah skor tanggapan responden atas 10 butir pernyataan mengenai kepuasan kerja diperoleh rentang sebagai berikut:



Melalui jumlah skor tanggapan dari 10 Pernyataan yang diajukan mengenai variabel kepuasan kerja, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden mengenai kepuasan kerja termasuk dalam kategori "Cukup Tinggi". Secara detail sebaran jawaban responden tentang item-item pernyataan variabel tentang kepuasan kerja dapat diketahui melalui tabel dibawah ini:

Tabel 4.34
Persepsi responden tentang pertanyaan 21
Gaji yang diberikan oleh UNIKOM telah sesuai dengan beban pekerjaan saya

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	2	3,45%	10
Setuju	19	32,76%	76
Cukup	29	50,00%	87
Tidak Setuju	8	13,79%	16
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**189**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 29 orang (50,00%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Cukup" gaji yang diberikan oleh UNIKOM telah sesuai dengan beban pekerjaan saya,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan

"Tidak Setuju" sebanyak 8 orang (13,79%) karena gaji yang diberikan oleh UNIKOM belum sesuai dengan beban pekerjaan saya.

Tabel 4.35
Persepsi responden tentang pertanyaan 22
Kebijakan kompensasi yang diberikan UNIKOM kepada karyawannya belum merata

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	2	3,45%	10
Setuju	22	37,93%	88
Cukup	26	44,83%	78
Tidak Setuju	8	13,79%	16
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**192**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 26 orang (44,83%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Cukup" kebijakan kompensasi yang diberikan UNIKOM kepada karyawannya belum merata,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Sangat Setuju" sebanyak 2 orang (3,45%) karena kebijakan kompensasi yang diberikan UNIKOM kepada karyawannya belum merata.

Tabel 4.36
Persepsi responden tentang pertanyaan 23
Pekerjaan yang harus saya selesaikan tidak tepat waktu itu karena itu tidak sesuai dengan keahlian yang saya miliki

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	2	3,45%	10
Setuju	7	12,07%	28
Cukup	18	31,03%	54
Tidak Setuju	29	50,00%	58
Sangat Tidak Setuju	2	3,45%	2
Total	**58**	**100%**	**152**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 29 orang (50,00%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Tidak Setuju" Pekerjaan yang harus saya selesaikan tidak tepat waktu itu karena itu tidak sesuai dengan keahlian yang saya miliki,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Sangat Setuju" sebanyak 2 orang (3,45%) karena pekerjaan yang harus saya selesaaikan harus tepat waktu walau tidak sesuai dengan keahlian yang saya miliki.

Tabel 4.37
Persepsi responden tentang pertanyaan 24
Pekerjaan yang diberikan kepada saya telah sesuai dengan keahlian yang dimilikin saya hal ini akan berdampak baik pada hasil pekerjaan

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	6	10,34%	30
Setuju	29	50,00%	116
Cukup	18	31,03%	54
Tidak Setuju	5	8,62%	10
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**210**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 29 orang (50,00%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Tidak Setuju" Pekerjaan yang diberikan kepada saya telah sesuai dengan keahlian yang dimilikin saya hal ini akan berdampak baik pada hasil pekerjaan,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Sangat Setuju" sebanyak 5 orang (8,62%) karena pekerjaan yang diberikan kepada saya tidak sesuai dengan keahlian yang saya miliki berdambak kepada hasil pekerjaan.

Tabel 4.38
Persepsi responden tentang pertanyaan 25
Saya selalu bersikap bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang saya terima

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	12	20,69%	60
Setuju	30	51,72%	120
Cukup	12	20,69%	36
Tidak Setuju	4	6,90%	8
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**224**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 30 orang (51,72%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" selalu bersikap bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang saya terima,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" sebanyak 4 orang (6,90%) karena tidak selalu bersikap bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan.

Tabel 4.39
Persepsi responden tentang pertanyaan 26
Di dalam pekerjaan saya dituntut bisa berkerja sama dengan baik

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	15	25,86%	75
Setuju	25	43,10%	100
Cukup	11	18,97%	33
Tidak Setuju	7	12,07%	14
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**222**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 25 orang (43,10%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" di dalam pekerjaan saya dituntut bisa berkerja sama dengan baik,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" sebanyak 7 orang (12,07%) karena di dalam pekerjaan tidak selalu dituntut untuk bisa berkerja sama.

Tabel 4.40
Persepsi responden tentang pertanyaan 27
Saya akan membantu rekan kerja yang mengalami masalah dalam pekerjaannya

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	6	10,34%	30
Setuju	35	60,34%	140
Cukup	11	18,97%	33
Tidak Setuju	6	10,34%	12
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**215**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 35 orang (60,34%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" akan membantu rekan kerja yang mengalami masalah dalam pekerjaannya,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" sebanyak 6 orang (10,34%) karena akan tidak selalu membantu rekan kerja yang mengalami masalah dalam pekerjaannya.

Tabel 4.41
Persepsi responden tentang pertanyaan 28
Promosi yang diberikan oleh UNIKOM untuk karyawannya belum obyektif

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	5	8,62%	25
Setuju	18	31,03%	72
Cukup	24	41,38%	72
Tidak Setuju	11	18,97%	22
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**191**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 24 orang (41,38%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Cukup" Promosi yang diberikan oleh UNIKOM untuk karyawannya belum obyektif,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Setuju" sebanyak 18 orang (31,03%) karena Promosi yang diberikan oleh UNIKOM untuk karyawannya belum obyektif.

Tabel 4.42
Persepsi responden tentang pertanyaan 29
Semua karyawan UNIKOM diberikan kesempatan yang sama untuk promosi

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	0	0,00%	0
Setuju	11	18,97%	44
Cukup	28	48,28%	84
Tidak Setuju	19	32,76%	38
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**166**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 28 orang (48,28%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan

“Cukup” semua karyawan UNIKOM diberikan kesempatan yang sama untuk promosi,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan “Setuju” sebanyak 19 orang (32,76%) karena tidak semua karyawan UNIKOM diberikan kesempatan yang sama untuk promosi.

Tabel 4.43
Persepsi responden tentang pertanyaan 30
Promosi yang dijalankan oleh UNIKOM untuk karyawannya telah obyektif

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	2	3,45%	10
Setuju	8	13,79%	32
Cukup	27	46,55%	81
Tidak Setuju	20	34,48%	40
Sangat Tidak Setuju	1	1,72%	1
Total	**58**	**100%**	**164**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 27 orang (46,55%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan “Cukup” promosi yang dijalankan oleh UNIKOM untuk karyawannya telah obyektif,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan “Tidak Setuju” sebanyak 20 orang (34,48%) karena promosi yang dijalankan oleh UNIKOM untuk karyawannya belum obyektif.

4.4.4 Variabel kinerja karyawan (Z)

Hasil data lapangan yang diperoleh menunjukan sebagian besar menyatakan tidak setuju terhadap pernyataan-pernyataan tentang variabel kinerja karyawan. Dari 58 responden yang mengembalikan kuesioner diperoleh jawaban mengenai kinerja karyawan sebagai berikut:

Tabel 4.44
Skor jawaban responden terhadap
item-item pernyataan pada variabel kinerja karyawan(Z)

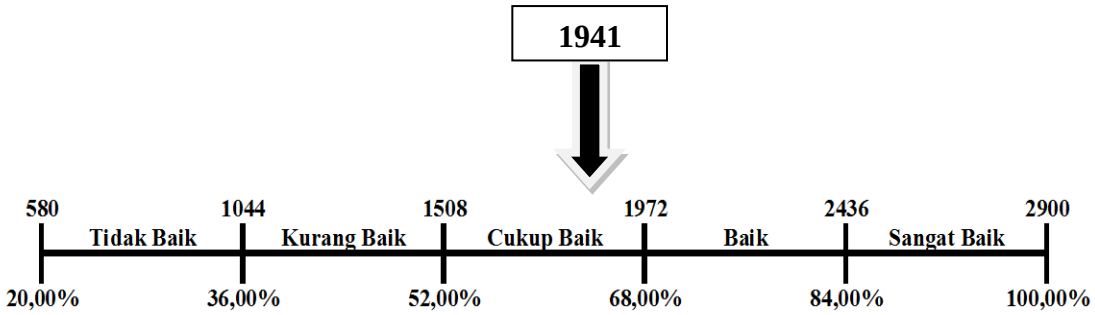
Instrumen	Jawaban Responden							%	Kategori
	5	4	3	2	1	Total Skor	Skor Ideal		
1	1	32	22	3	0	205	290	70,69%	Baik
2	12	21	22	3	0	216	290	74,48%	Baik
3	4	32	16	5	1	207	290	71,38%	Baik
4	3	8	23	23	1	163	290	56,21%	Cukup Baik
5	2	29	19	8	0	199	290	68,62%	Baik
6	1	9	22	25	1	158	290	54,48%	Cukup Baik
7	7	24	23	4	0	208	290	71,72%	Baik
8	9	27	17	5	0	214	290	73,79%	Baik
9	3	10	13	32	0	158	290	54,48%	Cukup Baik
10	10	24	19	5	0	213	290	73,45%	Baik
Total	52	216	196	113	3	1941	2900	66,93%	Cukup Baik
	(52x5)=260	(216x4)=864	(196x3)=588	(113x2)=226	(3x1)=3				

Pada variabel kinerja karyawan dengan jumlah item pernyataan 10 butir dan jumlah responden 58 orang, diperoleh total skor sebesar 1941 atau dalam persentase sebesar 66,93%, maka rentang skor setiap kategori ditentukan sebagai berikut:

$$\text{Rentang Skor Kategori} = \frac{(58\text{x}10\text{x}5) - (58\text{x}10\text{x}1)}{5}$$

$$= \frac{2900 - 580}{5} = 464$$

Jadi panjang interval untuk setiap kategori adalah 464 sehingga dari jumlah skor tanggapan responden atas 10 butir pernyataan mengenai kinerja karyawan diperoleh rentang sebagai berikut:



Melalui jumlah skor tanggapan dari 10 pernyataan yang diajukan mengenai variabel kinerja pegawai, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden mengenai kinerja karyawan termasuk dalam kategori "Cukup Baik". Secara detail sebaran jawaban responden tentang item-item pernyataan variabel tentang kinerja karyawan dapat diketahui melalui tabel dibawah ini:

Tabel 4.45
Persepsi responden tentang pertanyaan 31
Hasil pekerjaan yang saya kerjakan telah sesuai dengan standar yang diberikan UNIKOM

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	1	1,72%	5
Setuju	32	55,17%	128
Cukup	22	37,93%	66
Tidak Setuju	3	5,17%	6
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**205**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 32 orang (55,17%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" hasil pekerjaan yang saya kerjakan telah sesuai dengan standar yang diberikan UNIKOM,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" sebanyak 3 orang (5,17%) karena hasil pekerjaan yang saya kerjakan belum sesuai dengan standar yang diberikan UNIKOM.

Tabel 4.46
Persepsi responden tentang pertanyaan 32
Hasil pekerjaan karyawan yang baik ditentukan dengan ilmu,pengetahuan, keterampilan ,keahlian dan disiplin dalam berkerja

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	12	20,69%	60
Setuju	21	36,21%	84
Cukup	22	37,93%	66
Tidak Setuju	3	5,17%	6
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**216**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 22 orang (37,93%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Cukup" hasil pekerjaan karyawan yang baik ditentukan dengan ilmu,pengetahuan, keterampilan ,keahlian dan disiplin dalam berkerja,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" sebanyak 3 orang (5,17%) karena hasil pekerjaan karyawan yang baik tidak ditentukan dengan ilmu,pengetahuan, keterampilan ,keahlian dan disiplin dalam berkerja.

Tabel 4.47
Persepsi responden tentang pertanyaan 33
Pekerjaan yang harus saya selesaikan sesuai dengan jadwal yang diberikan oleh UNIKOM kepada saya

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	4	6,90%	20
Setuju	32	55,17%	128
Cukup	16	27,59%	48
Tidak Setuju	5	8,62%	10
Sangat Tidak Setuju	1	1,72%	1
Total	**58**	**100%**	**207**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 32 orang (55,17%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" pekerjaan yang harus saya selesaikan sesuai dengan jadwal yang diberikan oleh UNIKOM kepada saya,keahlian dan disiplin dalam berkerja,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" sebanyak 5 orang (8,62%) karena pekerjaan yang harus saya selesaikan sesuai dengan jadwal yang diberikan kepada saya.

Tabel 4.48
Persepsi responden tentang pertanyaan 34
Pekerjaan yang saya selesaikan tidak tepat waktu karena waktu yang diberikan tidak sesuai dengan beban bekerjaan

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	3	5,17%	15
Setuju	8	13,79%	32
Cukup	23	39,66%	69
Tidak Setuju	23	39,66%	46
Sangat Tidak Setuju	1	1,72%	1
Total	**58**	**100%**	**163**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 32 orang (39,66%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Cukup" pekerjaan yang saya selesaikan tidak tepat waktu karena waktu yang diberikan tidak sesuai dengan beban bekerjaan,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" sebanyak 32 orang (39,66%) karena pekerjaan yang saya selesaikan tepat waktu sesuai dengan beban pekerjaan.

Tabel 4.49
Persepsi responden tentang pertanyaan 35
Waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan cukup karena sesuai dengan beban pekerjaan

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	2	3,45%	10
Setuju	29	50,00%	116
Cukup	19	32,76%	57
Tidak Setuju	8	13,79%	16
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**199**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 29 orang (50,00%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan cukup karena sesuai dengan beban pekerjaan,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" sebanyak 8 orang (13,79%) karena waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan tidak cukup karena tidak sesuai dengan beban pekerjaan.

Tabel 4.50
Persepsi responden tentang pertanyaan 36
Waktu yang diberikan untuk menyelesaikan tugas-tugas atau pekerjaan kurang karena tidak sesuai dengan beban pekerjaan itu sendiri

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	1	1,72%	5
Setuju	9	15,52%	36
Cukup	22	37,93%	66
Tidak Setuju	25	43,10%	50
Sangat Tidak Setuju	1	1,72%	1
Total	**58**	**100%**	**158**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 25 orang (43,10%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Tidak Setuju" waktu yang diberikan untuk menyelesaikan tugas-tugas atau pekerjaan cukup walau tidak sesuai dengan beban pekerjaan itu sendiri,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Setuju" sebanyak 9 orang (15,52%) karena waktu yang diberikan untuk menyelesaikan tugas-tugas atau pekerjaan kurang karena tidak sesuai dengan beban pekerjaan itu sendiri.

Tabel 4.51
Persepsi responden tentang pertanyaan 37
Karyawan diberi kelonggaran waktu untuk menyelesaikan pekerjaan agar pekerjaan tersebut menghasilkan pekerjaan yang berkualitas/baik

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	7	12,07%	35
Setuju	24	41,38%	96
Cukup	23	39,66%	69
Tidak Setuju	4	6,90%	8
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**208**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 24 orang (41,38%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" karyawan diberi kelonggaran waktu untuk menyelesaikan pekerjaan agar pekerjaan tersebut menghasilkan pekerjaan yang berkualitas/baik,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" sebanyak 4 orang (6,90%) karena karyawan tidak diberi kelonggaran waktu untuk menyelesaikan pekerjaannya agar hasil pekerjaan tersebut berkulitas/baik.

Tabel 4.52
Persepsi responden tentang pertanyaan 38
Saya selalu tepat waktu tentang kehadiran atau penyelesaian pekerjaan

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	9	15,52%	45
Setuju	27	46,55%	108
Cukup	17	29,31%	51
Tidak Setuju	5	8,62%	10
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**214**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 27 orang (46,55%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" selalu tepat waktu tentang kehadiran atau penyelesaian pekerjaan,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" sebanyak 5 orang (8,62%) tidak selalu tepat waktu tentang kehadiran atau penyelesaian pekerjaan.

Tabel 4.53
Persepsi responden tentang pertanyaan 39
Saya tidak selalu tepat waktu tentang penyelesaian pekerjaan atau kehadiran

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	3	5,17%	15
Setuju	10	17,24%	40
Cukup	13	22,41%	39
Tidak Setuju	32	55,17%	64
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**158**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 32 orang (55,17%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Tidak Setuju" saya selalu tepat waktu tentang penyelesaian pekerjaan atau kehadiran,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" sebanyak 10 orang (17,24%) Saya tidak selalu tepat waktu tentang penyelesaian pekerjaan atau kehadiran.

Tabel 4.54
Persepsi responden tentang pertanyaan 40
Kinerja saya yang berkaitan dengan absensi/kehadiran di UNIKOM Baik

Tanggapan Responden	Frekuensi	Persentase	Skor Aktual
Sangat Setuju	10	17,24%	50
Setuju	24	41,38%	96
Cukup	19	32,76%	57
Tidak Setuju	5	8,62%	10
Sangat Tidak Setuju	0	0,00%	0
Total	**58**	**100%**	**213**

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui. Mayoritas responden sebanyak 24 orang (41,38%) karyawan Universitas Komputer Indonesia menyatakan "Setuju" karena kinerja saya yang berkaitan dengan absensi/kehadiran di UNIKOM Baik,sedangkan karyawan Universitas Komputer Indonesia yang menyatakan "Tidak Setuju" sebanyak 5 orang (8,62%) karena kinerja saya yang berkaitan dengan absensi/kehadiran di UNIKOM tidak Baik.

4.5 Pengaruh kemampuan (X_1) dan komitmen organisasi (X_2) dengan dimoderasi variabel kepuasan kerja (Y) terhadap kinerja karyawan (Z)

4.5.1 Uji asumsi klasik

4.5.1.1 Uji normalitas

Uji normalitas digunakan untuk mengetahui apakah residual data berdistribusi normal atau tidak berdistribusi normal. Pengujian normalitas pada penelitian ini menggunakan uji *Kolmogorov-Smirnov*. Berikut disajikan hasil output program SPSS 13.0 uji normalitas data dengan menggunakan uji *Kolmogorov-Smirnov*.

Tabel 4.55 Hasil uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters[a,b]	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,77303348
Most Extreme Differences	Absolute	,070
	Positive	,070
	Negative	-,056
Kolmogorov-Smirnov Z		,537
Asymp. Sig. (2-tailed)		,935

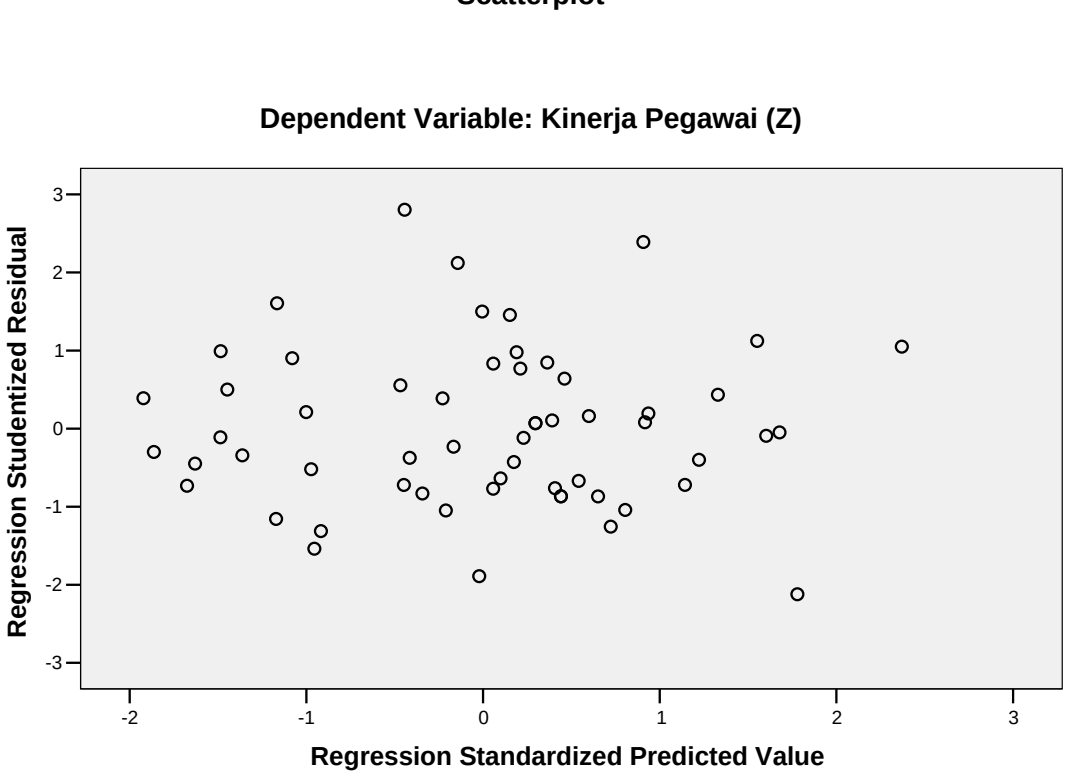
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Berdasarkan tabel diatas diperoleh nilai *Kolmogorov-Smirnov* sebesar 0,537 dengan nilai sig = 0,935. Dikarenakan unstandardized residual memiliki nilai sig. > 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa pada model regresi berdistribusi normal.

4.5.1.2 Uji heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas dilakukan untuk mengetahui apakah dalam sebuah model regresi terjadi ketidaksamaan varians dari residual suatu pengamatan ke pengamatan lain. Gambar 4.6 berikut akan menunjukkan hasil dari uji heteroskedastisitas melalui analisis grafik.



Gambar 4.6 Uji heteroskedastisitas

Berdasarkan grafik hasil penelitian di atas terlihat bahwa distribusi data tidak membentuk pola-pola tertentu, serta tersebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y, sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi ini tidak terdapat gejala heteroskedastisitas. Atau dengan kata lain, model regresi telah memenuhi asumsi homoskedastisitas.

4.5.1.3 Uji multikolinieritas

Dengan menggunakan bantuan aplikasi program SPSS, didapat *output* nilai VIF untuk masing-masing variabel bebas sebagai berikut:

Tabel 4.56 Nilai VIF uji multikolinieritas

Coefficients[a]

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kemampuan Intelektual (X1)	,517	1,933
	Komitmen Organisasi (X2)	,584	1,712
	Kepuasan Kerja (Y)	,372	2,691

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Z)

Berdasarkan hasil yang disajikan melalui tabel diatas menunjukkan bahwa nilai VIF masing-masing variabel bebas bernilai jauh di bawah 10, yakni X_1 = 1,993, X_2 = 1,712 dan Y = 2,691. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat multikolinieritas antar variabel bebas dalam model regresi, atau dengan kata lain kedua variabel bebas tersebut telah saling independen.

4.5.2 Persamaan regresi linier berganda

Model regresi berganda yang akan dibentuk adalah sebagai berikut:

$$Z = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 Y + \beta_4 (X_1 Y) + \beta_5 (X_2 Y) + \varepsilon$$

Dimana:

Z	= Kinerja karyawan
Y	= Kepuasan kerja
α	= Konstanta
$\beta_1,\beta_2,\beta_3,\ldots.$	= Koefisien regresi
X_1	= Kemampuan
X_2	= Komitmen organisasi
(X_1Y)	= Kemampuan dimoderasi dengan kepuasan kerja
(X_2Y)	= Komitmen organisasi dimoderasi dengan kepuasan kerja
ε	= *Error*

Hasil perhitungan regresi linier berganda adalah sebagai berikut :

Tabel 4.57 Persamaan regresi linier berganda

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,849	15,362		,381	,705
	Kemampuan Intelektual (X1)	,141	,594	,142	,238	,813
	Komitmen Organisasi (X2)	,103	,512	,100	,201	,841
	Kepuasan Kerja (Y)	,409	,619	,378	,660	,512
	Kemampuan Intelektual (X1) Dimoderasi dengan Kepuasan Kerja (Y)	,004	,022	,171	,161	,873
	Komitmen Organisasi (X2) Dimoderasi dengan Kepuasan Kerja (Y)	,003	,017	,137	,160	,874

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Z)

Dari *output* di atas diketahui nilai kontstanta dan koefisien regresi sehingga dapat dibentuk persamaan regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Z = 5{,}849 + 0{,}141\ X_1 + 0{,}103\ X_2 + 0{,}409\ Y + 0{,}004\ (X_1\text{-}Y) + 0{,}003\ (X_2\text{-}Y)$$

Persamaan di atas dapat diartikan sebagai berikut:

$\alpha = 5{,}849$ Artinya jika variabel kemampuan (X_1), komitmen organisasi (X_2), kepuasan kerja (Y) kemampuan dimoderasi dengan kepuasan kerja (X1Y) dan komitmen organisasi dimoderasi dengan kepuasan kerja (X2Y), bernilai nol (0), maka variabel kinerja karyawan (Z) akan bernilai 5,849 satuan.

$\beta_1 = 0{,}141$ Artinya jika kemampuan (X_1) meningkat sebesar satu satuan dan variabel lainnya konstan, maka variabel kinerja karyawan (Z) akan meningkat sebesar 0,141 satuan.

$\beta_2 = 0{,}103$ Artinya jika komitmen organisasi (X_2) meningkat sebesar satu satuan dan variabel lainnya konstan, maka variabel kinerja karyawan (Z) akan meningkat sebesar 0,103 satuan.

$\beta_3 = 0{,}409$ Artinya jika komitmen organisasi (X_2) meningkat sebesar satu satuan dan variabel lainnya konstan, maka variabel kinerja karyawan (Z) akan meningkat sebesar 0,409 satuan.

$\beta_4 = 0{,}004$ Artinya jika kemampuan dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_1Y) meningkat sebesar satu satuan dan variabel lainnya

konstan, maka variabel kinerja karyawan (Z) akan meningkat sebesar 0,004 satuan.

β_5= 0,003 Artinya jika komitmen organisasi dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_2Y) meningkat sebesar satu satuan dan variabel lainnya konstan, maka variabel kinerja karyawan (Z) akan meningkat sebesar 0,003 satuan.

4.5.2.1 Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)

H_0 : Kemampuan (X_1), komitmen organisasi (X_2), kepuasan kerja (Y), kemampuan dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_1Y) dan komitmen organisasi dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_2Y) secara bersama-sama tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Z).

H_1 : Kemampuan (X_1), komitmen organisasi (X_2), kepuasan kerja (Y), kemampuan dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_1Y) dan komitmen organisasi dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_2Y) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Z).

Tingkat signifikan (α) sebesar 5%

Kriteria pengujian :

Jika $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka H_0 ditolak.

Jika $F_{hitung} < F_{tabel}$, maka H_0 diterima.

Hasil pengujian hipotesis secara simultan adalah sebagai berikut:

Tabel 4.58 Uji hipotesis simultan (Uji F)

ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1109,895	5	221,979	26,386	,000[a]
	Residual	437,457	52	8,413		
	Total	1547,352	57			

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi (X2) Dimoderasi dengan Kepuasan Kerja (Y), Kemampuan Intelektual (X1), Komitmen Organisasi (X2), Kepuasan Kerja (Y), Kemampuan Intelektual (X1) Dimoderasi dengan Kepuasan Kerja (Y)

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Z)

Berdasarkan *output* di atas diketahui nilai F_{hitung} sebesar 26,386 dengan *p-value* (sig) 0,000. Dengan α=0,05 serta derajat kebebasan v_1 = 52 (n-(k+1)) dan v_2 = 5, maka di dapat F_{tabel} 2,393. Dikarenakan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ (26,386 > 2,393) maka H_0 ditolak, artinya variabel kemampuan (X_1), komitmen organisasi (X_2), kepuasan kerja (Y), kemampuan dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_1Y) dan komitmen organisasi dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_2Y), secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Z).

4.5.2.2 Pengujian hipotesis parsial (Uji t)

Hasil perhitungan pengujian parsial adalah sebagai berikut:

Tabel 4.59 Uji hipotesis parsial (Uji T)

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,849	15,362		,381	,705
	Kemampuan Intelektual (X1)	,141	,594	,142	,238	,813
	Komitmen Organisasi (X2)	,103	,512	,100	,201	,841
	Kepuasan Kerja (Y)	,409	,619	,378	,660	,512
	Kemampuan Intelektual (X1) Dimoderasi dengan Kepuasan Kerja (Y)	,004	,022	,171	,161	,873
	Komitmen Organisasi (X2) Dimoderasi dengan Kepuasan Kerja (Y)	,003	,017	,137	,160	,874

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Z)

1. Pengujian hipotesis variabel kemampuan (X_1)

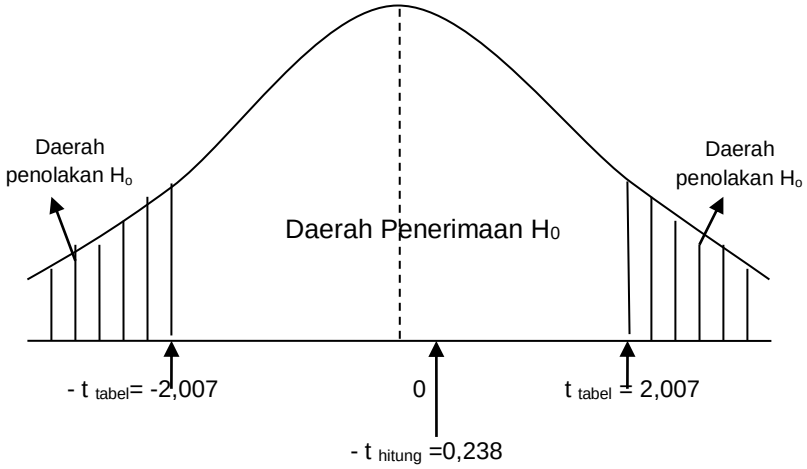
H_0 : Kemampuan (X_1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y).

H_1 : Kemampuan (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y).

Kriteria pengujian:

Tolak H_0 jika $t_{hit} > t_{tabel}$ atau $-t_{hit} < -t_{tabel}$, terima dalam hal lainnya.

Tingkat signifikan (α) sebesar 5%, dan derajat kebebasan (v) = 52 (n – (k+1)) didapat nilai $-t_{tabel}$ -2,007 dan t_{tabel} 2,007.



Gambar. 4.7 Uji T Dua Pihak Variabel Kemampuan (X_1)

Dari perhitungan diatas diperoleh nilai t_{hitung} untuk kemampuan (X_1) sebesar 0,238 dan t_{tabel} 2,007. Dikarenakan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$, maka H_0 diterima, artinya kemampuan (X_1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y).

2. Pengujian hipotesis variabel komitmen organisasi (X_2)

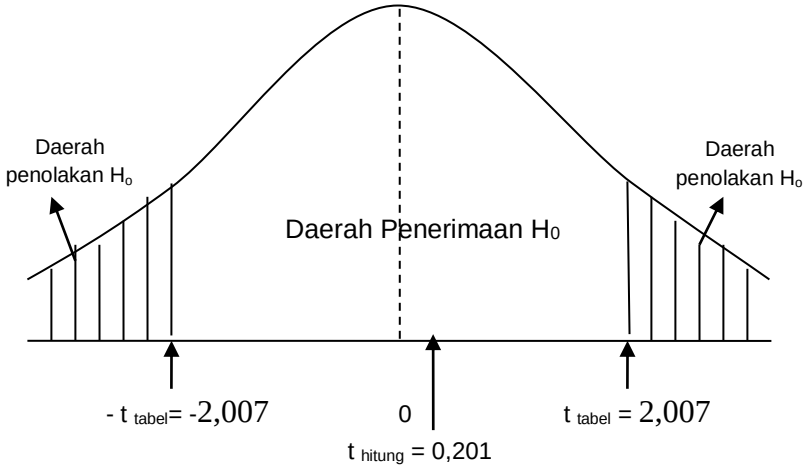
H_0 : Komitmen organisasi (X_2) tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y).

H_1 : Komitmen organisasi (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y).

Kriteria pengujian:

Tolak H_0 jika $t_{hit} > t_{tabel}$ atau $-t_{hit} < -t_{tabel}$, terima dalam hal lainnya.

Tingkat signifikan (α) sebesar 5%, dan derajat kebebasan (v) = 52 (n – (k+1)) didapat nilai $-t_{tabel}$ -2,007 dan t_{tabel} 2,007.



Gambar. 4.8 Uji T dua pihak variabel komitmen organisasi (X_2)

Dari perhitungan diatas diperoleh nilai t_{hitung} untuk komitmen organisasi (X_2) sebesar 0,201 dan t_{tabel} 2,007. Dikarenakan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$, maka H_0 diterima, artinya komitmen organisasi (X_2) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Z).

3. Pengujian hipotesis variabel komitmen organisasi (Y)

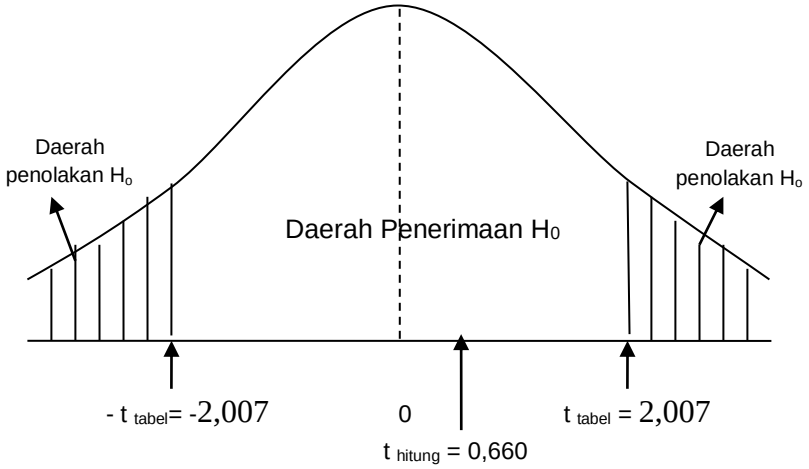
H_0 : Kepuasan kerja (Y) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Z).

H_1 : Kepuasan kerja (Y) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Z).

Kriteria pengujian:

Tolak H_0 jika $t_{hit} > t_{tabel}$ atau $-t_{hit} < -t_{tabel}$, terima dalam hal lainnya.

Tingkat signifikan (α) sebesar 5%, dan derajat kebebasan (v) = 52 (n – (k+1)) didapat nilai $-t_{tabel}$ -2,007 dan t_{tabel} 2,007.



Gambar. 4.9 Uji T dua pihak variabel komitmen organisasi (Y)

Dari perhitungan diatas diperoleh nilai t_{hitung} untuk komitmen organisasi (Y) sebesar 0,201 dan t_{tabel} 2,007. Dikarenakan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$, maka H_0 diterima, artinya komitmen organisasi (Y) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Z).

4. Pengujian hipotesis variabel kemampuan dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_1Y)

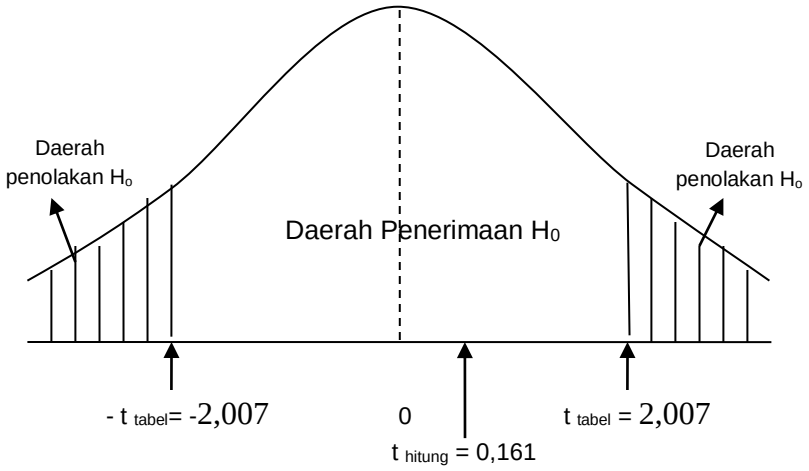
H_0 : Kemampuan dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_1Y) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Z).

H_1 : Kemampuan dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_1Y) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Z).

Kriteria pengujian:

Tolak H_0 jika $t_{hit} > t_{tabel}$ atau $t_{hit} < -t_{tabel}$, terima dalam hal lainnya.

Tingkat signifikan (α) sebesar 5%, dan derajat kebebasan (v) = 52 (n – (k+1)) didapat nilai $-t_{tabel}$ -2,007 dan t_{tabel} 2,007.



Gambar. 4.10 Uji T dua pihak variabel kemampuan dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_1Y)

Dari perhitungan diatas diperoleh nilai t_{hitung} untuk kemampuan dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_1Y) sebesar 0,161 dan t_{tabel} 2,007. Dikarenakan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$, maka H_0 diterima, artinya kemampuan dimoderasi kepuasan kerja (X_1Y) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Z).

5. Pengujian hipotesis variabel komitmen organisasi dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_2-Z)

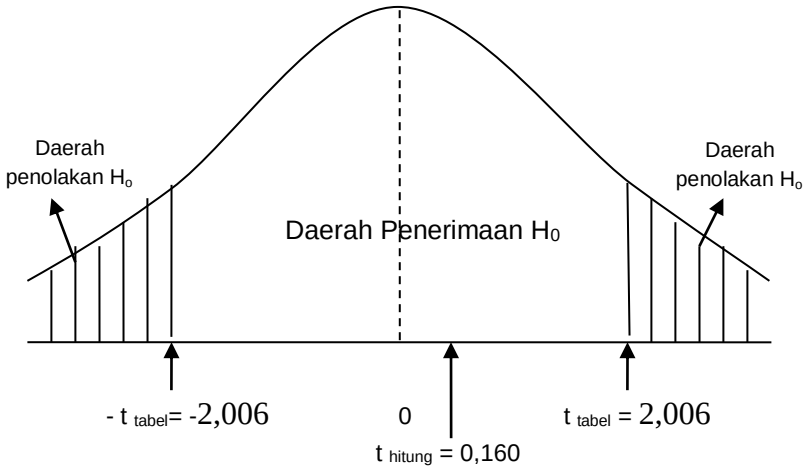
H_0 : Komitmen organisasi dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_2Y) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Z).

H_1 : Komitmen organisasi dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_2Y) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Z).

Kriteria pengujian:

Tolak H_0 jika $t_{hit} > t_{tabel}$ atau $-t_{hit} < -t_{tabel}$, terima dalam hal lainnya.

Tingkat signifikan (α) sebesar 5%, dan derajat kebebasan (v) = 52 (n – (k+1)) didapat nilai $-t_{tabel}$ -2,007 dan t_{tabel} 2,007.



Gambar. 4.11 Uji T dua pihak variabel komitmen organisasi dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_2Y)

Dari perhitungan diatas diperoleh nilai t_{hitung} untuk komitmen organisasi dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_2Y) sebesar 0,160 dan t_{tabel} 2,007. Dikarenakan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$, maka H_0 diterima, artinya komitmen organisasi dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_2Y) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Z).

4.5.2.3 Analisis koefisien determinasi

Setelah diketahui nilai R sebesar 0,847, maka koefisien determinasi dapat dihitung menggunakan rumus sebagai berikut:

Tabel 4.60
Koefisien determinasi simultan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,847[a]	,717	,690	2,90045

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi (X2) Dimoderasi dengan Kepuasan Kerja (Y), Kemampuan Intelektual (X1), Komitmen Organisasi (X2), Kepuasan Kerja (Y), Kemampuan Intelektual (X1) Dimoderasi dengan Kepuasan Kerja (Y)

KD = R^2 X 100%

= $(0,847)^2$ X 100%

= 71,7%

Dengan demikian, maka diperoleh nilai KD sebesar 71,7% yang menunjukkan arti bahwa kemampuan (X_1), komitmen organisasi (X_2), kemampuan dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_1Y) dan komitmen organisasi dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_2Y) memberikan pengaruh simultan (bersama-sama) sebesar 71,7% terhadap kinerja karyawan (Z). Sedangkan sisanya sebesar 28,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang diabaikan penulis.

Koefisien Beta x Zero-order:

Tabel 4.61
Koefisien determinasi parsial

Coefficients[a]

Model		Standardized Coefficients	Correlations
		Beta	Zero-order
1	Kemampuan Intelektual (X1)	,142	,682
	Komitmen Organisasi (X2)	,100	,629
	Kepuasan Kerja (Y)	,378	,821
	Kemampuan Intelektual (X1) Dimoderasi dengan Kepuasan Kerja (Y)	,171	,817
	Komitmen Organisasi (X2) Dimoderasi dengan Kepuasan Kerja (Y)	,137	,785

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Z)

1. Variabel X_1 = 0,142 x 0,682 = 0,097 = 9,660%
2. Variabel X_2 = 0,100 x 0,629 = 0.063 = 6,313%
3. Variabel X_2 = 0,378 x 0,821 = 0.310 = 31,011%
4. Variabel X_1Y = 0,171 x 0,817 = 0.140 = 13,993%
5. Variabel X_2Y = 0,328 x 0,785 = 0,108 = 10,753%

Dari hasil uji individu diatas diketahui bahwa variabel kemampuan (X_1) terhadap variabel kinerja pegawai (Z) memiliki pengaruh sebesar 0,097 atau 9,660%; komitmen organisasi (X_2) terhadap variabel kinerja pegawai (Z) memiliki pengaruh sebesar 0.063 atau 6,313%; kepuasan kerja (Y) terhadap variabel kinerja pegawai (Z) memiliki pengaruh sebesar 0.310 atau 31,011%; kemampuan dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_1Y) terhadap variabel kinerja pegawai (Z) memiliki pengaruh sebesar 0.140 atau 13,993%; dan komitmen organisasi dimoderasi dengan kepuasan kerja (X_2Y) terhadap variabel kinerja karyawan (Z) memiliki pengaruh sebesar 0,108 atau 10,753.