BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil perancangan tentang sistem informasi kepegawaian yang diusulkan, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa :

1. Dengan adanya Sistem Informasi Absensi dan Penggajian Pegawai, Maka saat ini pengolahan data absensi dan penggajian pegawai di PT. Geodrill Semesta bisa dilakukan dengan lebih efektif dan efisien. Sehingga mampu meningkatkan kinerja pegawai menjadi lebih baik.
2. Dengan dibangunnya Sistem Informasi Absensi dan Penggajian Pegawai, maka kendala yang semula dihadapi oleh pihak PT. Geodrill Semesta, yaitu keakuratan, ketepatan waktu dalam pencarian data pegawai, data laporan absensi serta laporan penggajian, secara otomatis dapat ditanggulangi.
3. Dengan Sistem Informasi Absensi dan Penggajian Pegawai yang sudah dibangun, Direktur maupun bagian administrasi tidak lagi mengalami kesulitan dalam memperoleh laporan tentang pegawai, absensi dan penggjian pegawai.

Jadi perancangan sistem informasi absensi dan penggajian ini telah memenuhi harapan dari perancang dan pihak-pihak yang memerlukan sistem informasi ini, dalam hal ini adalah PT. Geodrill Semesta.

5.2. Saran

Adapun dari kesimpulan diatas, penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Dalam segi penampilan *software* masih nampak sederhana masih harus mendapatkan desain yang lebih baik.
2. Bag. Administrasi mampu menjaga password agar tidak ada orang lain yang mengetahui, agar tidak terjadi hal – hal yang tidak diinginkan, seperti pencurian data , kehilangan data, kerusakan data.
3. PT. Geodrill Semesta hendaknya terus mengembangkan *software* kepegawaian yang telah dibangun agar terus *up to date* sesuai dengan kebutuhan yang dibutuhkan sehingga aplikasi tersebut menjadi lebih sempurna. Seperti halnya memakai *barcode* atau *fingerprint* untuk melakukan absensi pegawai.