BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Setelah penulis menelusuri kegiatan yang dilakukan dalam proses pengelolaan karyawan yang ada di PT. Alarice Prime dan melakukan analisa atas sistem yang sedang berjalan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

a) Sistem pengolahan karyawan pada PT. Alarice Prime Jakarta yang dibuat yang terjaring dalam suatu jaringan komputer *(client server)*, sehingga dapat diakses oleh beberapa user staf.

b) Dengan diimplementasikannya sistem ini dapat membantu pihak perusahaan dalam pengambilan keputusan yang cepat, tepat dan akurat terutama dalam penggajian karyawan.

c) Dengan adanya sistem ini diharapkan dapat membantu kinerja pihak perusahaan dalam melakukan pekerjaannya akan kebutuhan informasi yang dibutuhkan, agar informasi tersebut cepat dan akurat dalam penyajiannya sehingga proses pekerjaan berjalan dengan sangat baik.

d) Sistem Informasi Penggajian Pegawai dinilai dapat dengan mudah dipelajari, mudah digunakan, dengan tampilan yang cukup menarik, menyenangkann user dan menghasilkan informasi yang valid.

6.2 Saran

Agar proses dari sistem penggajian karyawan dapat berjalan dengan baik, penulis mengajukan beberapa saran yang mudah – mudahan dapat membantu pihak PT. Alarice Prime dan peneliti yang akan datang. Saran – saran tersebut antara lain :

a) Dalam pengembangan lebih lanjut agar sistem penggajian karyawan ini dapat diintegrasikan dengan Sistem Informasi yang lain, sehingga dapat mempermudah proses penggajian karyawan yang lebih besar dan kompleks.
b) Bagi peneliti yang akan datang apabila meneliti masalah mengenai penggajian karyawan yang ada di PT. Alarice Prime, disarankan mengembangkan aplikasi ini dengan cara menambahkan konten-konten yang masih kurang dari aplikasi yang dibuat oleh penulis, menambahkan hosting / domain sehingga menjadi aplikasi berbasis web yang sempurna.