DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN ii
MOTTO iii
ABSTRAK iv
ABSTRACT v
KATA PENGANTAR vi
DAFTAR ISI ix
DAFTAR GAMBAR xiv
DAFTAR TABEL xv

BAB I PENDAHULUAN
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah 10
1.2.1. Identifikasi Masalah 10
1.2.2. Rumusan Masalah 11
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian 12
1.3.1. Maksud Penelitian 12
1.3.2. Tujuan Penelitian 12
1.4. Kegunaan Penelitian 13
1.4.1. Kegunaan Akademis 13
1.4.2. Kegunaan Praktis 13
1.5. Lokasi dan Waktu Penelitian 14
1.5.1. Lokasi Penelitian 14
1.5.2. Waktu Penelitian 14

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS
2.1. Kajian Pustaka 15
2.1.1. Rekrutmen 15
2.1.1.1 Pengertian Rekrutmen 15

2.1.1.2 Penentuan Dasar Rekrutmen 17
2.1.1.3 Sumber-sumber Rekrutmen 18
2.1.1.4 Alasan-alasan Rekrutmen 20
2.1.1.5 Metode-metode Rekrutmen 20
2.1.2. Pengembangan Karir 21
2.1.2.1 Definisi Pengembangan Karir 21
2.1.2.2 Proses Pengembangan Karir 22
2.1.2.3 Dimensi & Indikator Pengembangan Karir 23
2.1.2.4 Bentuk-bentuk Pengembangan Karir 24
2.1.2.5 Tujuan Pengembangan Karir 26
2.1.2.6 Tahapan-Tahapan PengembanganKarir 26
2.1.3. Kinerja 27
2.1.3.1 Pengertian Kinerja 27
2.1.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja 30
2.1.3.3 Standar Pengukuran Kinerja 31
2.1.3.4 Metode untuk menilai Kinerja 32
2.1.3.5 Tanggung jawab Penilaian Kinerja 32
2.1.3.6 Penggunaan Penilaian Kinerja 32
2.1.3.7 Indikator-indikator Kinerja 33
2.1.3.8 Tujuan Penilaian Kinerja 37
2.2. Penelitian terdahulu 37
2.3. Kerangka Pemikiran 41
2.3.1. Hubungan antara Rekrutmen dengan Kinerja 48
2.3.2. Hubungan antara Pengembangan dengan Kinerja 48
2.3.3 Hubungan antara Rekrutmen dan Pengembangan dengan Kinerja 49
2.4. Hipotesis 49

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian 50
3.2. Metode Penelitian 50

3.2.1. Desain Penelitian 51
3.2.2. Operasionalisasi Variabel 56
3.2.3. Sumber dan Teknik Penentuan Data 60
3.2.3.1 Sumber Data 60
3.2.3.2 Teknik Penentuan Data 61
3.2.4. Teknik Pengumpulan Data 62
3.2.4.1 Uji Validitas 64
3.2.4.2 Uji Reliabilitas 68
3.2.4.3 Uji MSI 72
3.2.5. Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis 73
3.2.5.1 Rancangan Analisis 73
3.2.5.2 Pengujian Hipotesis 83

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian 87
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan 87
4.1.1.1 Sejarah PT. Dirgantara Indonesia 87
4.1.1.2 Visi Misi PT. Dirgantara Indonesia 88
4.1.1.3 Struktur Perusahaan PT. Dirgantara Indonesia 90
4.1.1.4 Struktur Organisasi Direktorat Umum Dan SDM 91
4.1.1.5 Uraian Jabatan PT. Dirgantara Indonesia 91
4.2. Analisis Data Responden 92
4.2.1. Profil Responden 92
4.2.1.1 Jabatan Responden 92
4.2.1.2 Jenis Kelamin Responden 92
4.2.1.3 Lama Bekerja Responden 93
4.2.1.4 Usia Responden 93
4.2.1.5 Pendidikan Terakhir Responden 94
4.2.1.6 Status Kepegawaian Responden 95
4.2.2. Deskrpsi Data Penelitian 95
4.2.3. Rekapitulasi Variabel Rekrutmen (X_1) 96

4.2.4. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Rekrutmen Indikator Dasar Sumber Perekrutan Karyawan..... 97
4.2.5. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Rekrutmen Indikator Sumber Karyawan 98
4.2.6. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Rekrutmen Indikator Metode Perekrutan Karyawan 99
4.2.7. Tanggapan Responden Terhadap Tiap Pernyataan 99
4.2.8. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengembangan Karir (X_2) 106
4.2.9. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengembangan Karir Indikator Perencanaan Individu 107
4.2.10. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengembangan Karir Indikator Manajemen karir..... 108
4.2.11. Tanggapan Responden Terhadap Tiap Pernyataan 109
4.2.12. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Y). 114
4.2.13. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai Indikator Kualiats Kerja 115
4.2.14. Tanggapan Responden Terhadap variabel Kinerja Pegawai Indikator Kuantitas Kerja 115
4.2.15. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai Indikator Pengetahuan Tentang Pekerjaan 116
4.2.16. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai Indikator Kreativitas 117
4.2.17. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai Indikator Kerjasama 118
4.2.18. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai Indikator Kesadaraan 119
4.2.19. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai Indikator Inisiatif 121

4.2.20. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai Indikator Kualitas Pribadi 122
4.2.21. Tanggapan Responden Terhadap Tiap Pernyataan 123
4.3. Analisis Verifikatif 135
4.3.1. Uji Asumsi Klasik 135
4.3.1.1 Uji Normalitas 135
4.3.1.2 Uji Multikolinearitas 136
4.3.1.3 Uji Heteroskedastisitas 137
4.3.1.4 Pengaruh Rekrutmen dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Dirgantara Indonesia 138
4.3.2. Analisis Regresi Linier Berganda 139
4.3.3. Analisis Korelasi 140
4.3.4. Analisis Koefisien Determinasi 141
4.3.5. Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F) 143
4.3.6. Pengujian Hipotesis Parsial (Uji t) 145

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan 150
5.2. Saran 151

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP