BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan kerja karyawan di Universitas Komputer Indonesia, dengan indikator kemampuan karyawan, meningkatkan pengetahuan, keterampilan operasional, yang rata-rata berada dalam kategori baik. Namun masih terdapat indikator yang cukup baik yaitu kemampuan karyawan dan keterampilan operasional.
2. Pengalaman karyawan di Universitas Komputer Indonesia secara umum berada dalam kategori tergolong baik yang mana karyawan dapat melakukan banyak tugas pemeriksaan dengan cepat dan tepat atau akurat sehingga karyawan memiliki profesionalitas kerja yang lebih tinggi.
3. Profesional kerja karyawan pada Universitas Komputer Indonesia secara umum berada dalam kategori cukup bahwa UNIKOM melakukan evaluasi kerja untuk meningkatkan kemampuan profesional dan memiliki strategi yang tepat untuk mengembangkan profesional kerjanya.
4. Pengaruh antara pelatihan kerja dan pengalaman kerja memiliki tingkat pengaruh yang sedang, bahwa pelatihan kerja dengan pengalaman kerja tidak

terlalu dominan saling mempengaruhi dan mengikuti tujuan pelatihan karyawan.

5. Pelatihan kerja berpengaruh terhadap profesional kerja karyawan di Universitas Komputer Indonesia Sehingga pelatihan kerja diabaikan karena pelatihan kerja tidak memberikan pengaruh yang begitu besar karena UNIKOM sering melakukan evaluasi kerja terhadap profesional kerja karyawan di Universitas Komputer Indonesia.
6. Pengalaman kerja dengan profesional kerja karyawan di Universitas Komputer Indonesia yang member pengaruh Kuat yang artinya pengalaman kerja memberikan kontribusi membentuk profesional kerja karyawan yang dominan. Semakin baik pengalaman kerja akan memberikan kontribusi positif terhadap profesional kerja karyawan di Universitas Komputer Indonesia.
7. Pengaruh pelatihan kerja dan pengalaman kerja, dengan demikian pelatihan kerja dan pengalaman kerja memberikan kontribusi yang kurang dominan terhadap profesional kerja karyawan universitas komputer indonesia.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti ingin memberikan saran yang dapat dijadikan masukan kepada Universitas Komputer Indonesia, yaitu :

1. Universitas Komputer Indonesia sebaiknya sesuaikan dengan karyawan untuk indicator cukup/kurang, Selain itu pekerjaan yang diberikan kepada karyawan harus sesuai dengan kemampuan yang dimiliki oleh karyawan itu sendiri, serta pelatihan merupakan pekerjaan profesional sehingga pelatih harus memiliki dedikasi, loyalitas dan berdisiplin dalam melaksanakan tugas pekerjaannya.
2. Universitas Komputer Indonesia sebaiknya memberikan suatu proses pembelajaran dan penambahan perkembangan potensi bertingkahlaku baik dari pendidikan formal maupun non formal terhadap para karyawan. Pengalaman kerja karyawan didasarkan pada dalam menjalankan tugas – tugas dengan baik, melibatkan karyawan untuk memberikan tingkat penguasaan pengetahuan serta keterampilan seseorang dalam pekerjaannya.
3. Profesional kerja di Universitas Komputer Indonesia lebih memprioritaskan hasil kerja yang baik dengan proses kerja yang baik pula demi tercapainya tujuan organisasi serta mengembangkan strategi-strategi yang digunakannya dalam melakukan pekerjaan sesuai dengan profesinya.

4. Pelatihan Kerja akan mempengaruhi pengalaman karja menjadi baik. Maka dari itu memiliki profesional yang tinggi pada setiap karyawannya agar karyawannya dapat bekerja dengan proses kerja yang benar agar mencapai hasil kerja yang optimal.
5. Pelatihan kerja pada penelitian ini di abaikan karena pelatihan kerja tidak memberikontribusi yang dominan terhadap profesional kerja pada karyawan disarankan untuk peneliti lain yang akan meneliti tidak menggunakan variabel pelatihan kerja pada penelitian selanjutnya karena pengaruh dari faktor lain yang lebih dominan.
6. Nilai-nilai dari pengalaman kerja sebaiknya dijaga sebaik mungkin, karena pengalaman kerja yang baik akan menjadikan karyawan berpengalaman tinggi.
7. Pelatihan kerja dan pengalaman kerja berkontribusi dalam mempengaruhi profesional kerja karyawan. Universitas Komputer Indonesia sebaiknya memperbaiki profesional kerja karyawan melalui pelatihan kerja dan pengalaman kerja karyawan.