BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang pembahasan yang telah penulis uraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan :

1. Pelaksanaan disiplin kerja di Kantor Sales Center PT. Bank Internasional Indonesia TBK. Cabang Bandung diterapkan dengan dipergunakannya absensi sidik jari, dan ada sejumlah sangsi yang akan diterima oleh karyawan yang melanggar peraturan tata tertib di Kantor Sales Center PT. Bank Internasional Indonesia. Sedangkan untuk karyawan yang mentaati dan mematuhi tata tertib yang berlaku di kantor sales center akan diberikan reward atau bonus oleh perusahaan.
2. Hambatan pada penerapan disiplin kerja di Kantor Sales Center PT. Bank Internasional Indonesia TBK. Cabang Bandungadalah :
    - Dalam penggunaan mesin absensi sidik jari demi membantu para karyawan untuk disiplin dalam bekerja, terkadang terjadi sistem error pada mesin yang telah disediakan oleh perusahaan tersebut.
    - Dalam penerapan sangsi, terkadang pemimpin kurang bertindak cepat dan tegas sehingga membuat para karyawan menjadi acuh tak acuh terhadap sangsi atas ketidak disiplinan kerja.
    - Pemberian reward terkadang tidak berjalan dengan baik, dan tidak mengenai sasaran.

3. Upaya yang dilakukan Kantor Sales Center PT. Bank Internasional TBK. Cabang Bandung dalam mengatasi hambatan disiplin kerja karyawan adalah :
    - Melakukan perbaikan dan pengecekan mesin absensi sidik jari secara berkala
    - Lebih serius pada penerapan pemberian sangsi kepada para karyawan yang tidak disiplin dalam bekerja
    - Lebih memperhatikan karyawan yang disiplin dalam bekerja, agar pemberian reward tidak salah sasaran.

4.2 Saran

1. Pengecekan dan perbaikan mesin absensi sidik jari haruslah terus dilakukan, agar tidak terjadi lagi sistem error pada mesin absensi yang dapat menghambat kedisiplinan kerja karyawan.
2. Atasan harus tegas dalam memberi sanksi sehingga karyawan akan lebih fokus dalam bekerja.
3. Perusahaan memberikan hadiah bagi karyawan yang berprestasi, pemberian reward harus sesuai dengan hasil yang karyawan berikan kepada perusahaan sehingga para karyawan akan lebih giat dalam bekerja.