BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Praktek

Era globalisasi telah melanda berbagai aspek kehidupan manusia dan sumber daya manusia salah satu sumber daya yang ada dalam suatu perusahaan organisasi. Hal ini karena manusialah yang mengelola sumber daya lainnya yang ada dalam perusahan, sehingga menjadi bermanfaat dan tanpa adanya sumber daya manusia maka sumber daya lainnya menjadi sangat penting. Hal yang penting diperhatikan dalam pemeliharaan hubungan tersebut antara lain adalah prestasi kerja para karyawan.

Berkerja pada suatu perusahan organisasi dengan memperoleh imbalan juga biasanya didasarkan keyakinan bahwa dengan bekerja pada perusahan / organisasi itu seseorang akan dapat meningkatatkan prestasi kerja karyawan, hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibedakan kepadanya yang didasarkanatas kecakapan, pengalaman, dan kesungguhan serta waktu.(Hasibuan,2001) .

Menurut Bacal (2002), penilaian prestasi kerja atau evaluasi kinerja adalah suatu proses yang melibatkan manajer dan keryawan yang bekerja sama untuk menilai kemajuan yang telah dicapai karyawan ke arah sasaran yang telah ditentukan dalam perencanaan kinerja dan untuk menyimpulkan apa yang

berjalan baik sepanjang peroide yang sedang dikaji ulang dan apa pula yang berjalan kurang baik.

Prestasi kerja merupakan gabungan dari tiga faktor penting, yaitu kemampuan dan minat seorang pekerja, kemampuan danpenerimaan atas penjelasan delegasi tugas, serta peran dan tingkat motivasi seorang pekerja. Semakin tinggi ketiga faktor tersebut, maka akan semakin besar prestasi kerja karyawan yang bersangkutan.

Prestasi kerja adalah hasil pelaksanaan suatu pekerjaan, baik bersifat fisik/material maupun non fisik/non material yang dalam melaksanakan tugasnya berdasarkan deskripsi pekerjaan perlu dinilai hasilnya setelah tenggang waktu tertentu (Nawawi, 2005).

Dalam hal kesejahteraan karyawan, Jamsostek (Jaminan sosial tenaga kerja) telah melakukan berbagai upaya untuk mengingkatkan kemakmuran karyawannya dengan melihat prestasi kerja pada karyawannya .

Berdasarkan Uraian diatas penulis bermaksud untuk mencoba membuat laporan kerja praktek dengan judul **”PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP PEGAWAI PT. JAMSOSTEK (Jaminan Sosial Tenaga Kerja) CABANG CIREBON “.**

1.2 Tujuan Kerja Praktek

Adapun tujuan dilaksanakannya kuliah kerja praktek ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui prestasi kerja pegawai di PT. JAMSOSTEK (Jaminan Sosial Tenaga Kerja) Cabang Cirebon
2. Untuk mengetahui hambatan terciptanya Prestasi kerja yang tinggi di PT. JAMSOSTEK (Jaminan Sosial Tenaga Kerja) Cabang Cirebon
3. Untuk mengetahui upaya apa saja dalam mengatasi terjadinya hambatan-hambatan terciptanya prestasi kerja yang tinggi di PT. JAMSOSTEK (Jaminan Sosial Tenaga Kerja) Cabang Cirebon

1.3 Kegunaan Kerja Praktek

Kerja praktek bukan hanya dilakukan sebagai kewajiban bagi mahasiswa untuk memenuhi kewajiban sebagai salah satu syarat kelulusan. Tetapi memiliki kegunaan bagi berbagai pihak, sebagai berikut :

1. Bagi Mahasiswa
    a. Mengenal cara kerja perusahaan secara umum, khususnya pada PT. JAMSOSTEK (Jaminan Sosial Tenaga Kerja) Cabang Cirebon
    b. Dapat menambah wawasan dan pengalaman tentang kerja praktek
    c. Menambah pengetahuan tentang pengalaman kerja serta keterampilan kerja

2. Bagi Universitas
    a. Terjalinnya kerjasama dengan perusahaan yang ditempati untuk kerja praktek
    b. Dapat mengetahui korelasi antara ilmu yang diberikan di bangku kuliah dengan kondisi lingkungan kerja perusahaan
    c. Sebagai bahan evaluasi dibidang akademik untuk perbaikan kurikulum
3. Bagi Perusahaan
    a. Terjalinnya kerjasama dengan dunia pendidikan
    b. Sebagai bahan acuan untuk mengambil keputusan tentang penilaian prestasi
    c. Dapat membantu menyiapkan sumber daya yang potensial untuk perusahaan
    d. Tidak tertutup kemungkinan adanya saran dari mahasiswa pelaksana kerja praktek yang bersifat membangun dan menyempurnakan sistem yang ada
4. Bagi Pihak Lain
    a. Memberi masukan untuk mengetahui lebih jauh mengenai manajemen sumber daya manusia
    b. Dapat mengetahui permasalahan apa yang terjadi di dalam perusahaan

1.4 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek

Adapun Lokasi kerja praktek yang telah penulis laksanakan yaitu pada PT. JAMSOSTEK (Jaminan Sosial Tenaga Kerja) Cabang Cirebon yang berada di Jalan Evakuasi no. 11B Cirebon, Telp. (0231) 485660