BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai kualitas kehidupan kerja dan semangat kerja pengaruhnya terhadap komitmen organisasi pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Bandung, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kualitas Kehidupan kerja pada Bappeda Kota Bandung dengan indikator; keterlibatan karyawan, pengembangan karier, penyelesaian masalah, komunikasi, rasa aman terhadap pekerjaan, keselamatan lingkungan kerja, rasa bangga terhadap instansi termasuk dalam kriteria baik. Namun dalam indikator fasilitas yang tersedia dan kompensasi yang seimbang dinilai masih kurang.
2. Semangat Kerja pada Bappeda Kota Bandung dengan indikator; absensi, kualitas, disiplin, sikap dan minat kerja termasuk dalam kriteria yang cukup tinggi. Namun indikator kreativitas karyawan dinilai masih kurang.
3. Komitmen Organisasi pada Bappeda Kota Bandung dengan indikator; komitmen afektif, komitmen normatif termasuk dalam kriteria cukup tinggi. Namun indikator komitmen kelanjutan dinilai masih kurang.
4. Kualitas kehidupan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Kualitas kehidupan kerja memberikan kontribusi atau pengaruh

terhadap komitmen organisasi, dimana semakin baik kualitas kehidupan kerja membuat komitmen organisasi semakin tinggi.

5. Kualitas kehidupan kerja memiliki hubungan yang sangat kuat dengan komitmen organisasi secara parsial, sedangkan Hubungan antara semangat kerja dan komitmen organisasi dikatakan rendah secara parsial.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas di Bab IV dan dari penarikan kesimpulan di atas, maka dapat diajukan saran sebagai berikut.

1. Bappeda harus lebih memperhatikan sarana dan prasarana yang ada, untuk menunjang semua aktivitas pekerjaan para pegawai, serta lebih memperhatikan insentif atau gaji pegawai, agar para pegawai semangat dalam bekerja, sehingga semua proses pekerjaan berjalan dengan baik.
2. Bappeda Harus bisa mengelola serta meningkatkan kreativitas pegawai, agar kreativitas para pegawai bisa tersalurkan dengan baik, dan bisa membantu organisasi dalam mencapai tujuan yang ditetapkan.
3. Bappeda harus melibatkan pegawai dalam setiap kegiatan organisasi, agar para pegawai senantiasa merasa bahwa keberadaan mereka dalam organisasi diakui, sehingga hal ini akan membawa dampak positif bagi organisasi, karena dengan begitu akan menimbulkan semangat kerja para pegawai meningkat, dan komitmen pegawai terhadap organisasi senantiasa akan terjaga dengan baik.