BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

1. Dengan adanya sistem yang dibangun ini pencarian data pegawai dapat ditemukan secara cepat serta penyajian informasi dan pelayanan kepegawaian akan lebih mudah.
2. Dengan bantuan sistem ini, dapat memudahkan pengurusan kenaikan pangkat dan penilaian pegawai di SMA Negeri 13 Bandung, serta untuk memudahkan pengelolaan data pegawai agar lebih efektif dan efisien.
3. Melalui sistem ini, penyajian laporan tidak akan rusak atau hilang, karena laporann tersebut sudah tersimpan di database.

5.2. Saran

Penulis menyadari bahwa pada perancangan Sistem Informasi Kenaikan Pangkat dan Penilaian Pegawai ini masih memiliki banyak kekurangan. Adapun saran yang dapat diambil guna pengembangan sistem lebih lanjut adalah sebagai berikut :

1. Pada perancangan selanjutnya tidak dibatasi pada proses pengelolaan data pegawai, pengelolaan kenaikan pangkat dan penilaian pegawai saja, tetapi disarankan dapat menambahkan fasilitas-fasilitas yang lebih lengkap seperti pengelolaan penggajian pegawai dan absensi juga yang berhubungan dengan kepegawaian.

2. Dalam tahap pengembangan selanjutnya diharapkan untuk menambahkan sistem pengelolaan untuk pegawai harian lepas (PHL) dan pegawai honorer.
3. Disarankan dalam pengembangan kedepannya proses kenaikan pangkat dan penilaian dapat mencakup kenaikan pangkat dan penilaian honorer / non PNS.