BAB 4
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

4.1 Implementasi Sistem

Implementasi sistem adalah proses penggunaan/penerapan program sistem informasi yang telah dibuat atau diperbaiki pada proses perancangan. Tujuan implementasi adalah untuk mengkonfirmasikan modul program perancangan pada para pelaku sistem sehingga pengguna dapat memberi masukan kepada pembangunan sistem.

4.1.1 Perangkat Keras Yang Digunakan

Spesifikasi perangkat keras yang digunakan dalam pembangunan sistem informasi penilaian kinerja pegawai di PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967 (BUMIDA) Kantor Cabang Bandung tercantum pada tabel 4.1.

Tabel 4.1 Perangkat Keras Yang Digunakan

No	Perangkat Keras	Spesifikasi
1	Processor	Core 2 Duo 3.0 GHz
2	Memory RAM	4 GB Visipro
3	Harddisk	120 GB WD
4	VGA Card	1 GB Nvidia Geforce
5	*Optical Drive*	DVD RW
6	Monitor	LCD LG 17” (Inchi)
7	LAN Card	PCI Card 100KBps
8	Keyboard dan Mouse	Logitech, Mouse USB

4.1.2 Perangkat Lunak Yang Digunakan

Spesifikasi perangkat lunak yang digunakan dalam pembangunan sistem informasi penilaian kinerja pegawai di PT. BUMIDA Kantor Cabang Bandungyang tercantum pada tabel 4.2.

Tabel 4.2 Perangkat Lunak Yang Digunakan

No	Perangkat Lunak	Keterangan
1	Sistem Operasi	Microsoft Windows 7 Professional
2	Web Bromser	Mozilla Firefox dan Google Chorme

4.1.3 Implementasi Basis Data

Pembuatan *database* dilakukan dengan menggunakan sistem informasi DBMS MySQL. Implementasi *database* dalam bahasa SQL adalah sebagai berikut :

1. Tabel *User*

Tabel *user* berfungsi untuk menyimpan data *user* yang terdiri dari id_pegawai, nama, alamat, telepon, jabatan, bagian, foto, email, *login_name*, dan *login_pass*. Koding tabel *user* dapat dilihat pada tabel 4.3.

Tabel 4.3 Koding Tabel *User*

Nama Tabel	*Source Code*
user	**CREATE TABLE IF NOT EXISTS** `user` (`id_user` **int**(4) **unsigned NOT NULL AUTO_INCREMENT**, `nama` **varchar**(64) **NOT NULL**, `alamat` **varchar**(128) **NOT NULL**, `telepon` **varchar**(16) **NOT NULL**, `jabatan` **enum**('1','2','3') **NOT NULL**, `bagian` **varchar**(64) **NOT NULL**, `foto` **varchar**(64) **NOT NULL**, `email` **varchar**(128) **NOT NULL**, 'hak_akses' **varchar** (20) **NOT NULL**, `login_name` **varchar**(32) **NOT NULL**, `login_pass` **varchar**(32) **NOT NULL**, **PRIMARY KEY** (`id_user`)) **ENGINE**=**InnoDB DEFAULT CHARSET**=**latin1 AUTO_INCREMENT**=1;

2. Tabel Kategori

Tabel kategori berfungsi untuk menyimpan data kategori yang terdiri dari id_kategori, kategori, persen, dan jabatan. Koding tabel kategori dapat dilihat pada tabel 4.4.

Tabel 4.4 Koding Tabel Kategori

Nama Tabel	*Source Code*
kategori	**CREATE TABLE IF NOT EXISTS** `kategori` (`id_kategori` **int**(4) **unsigned NOT NULL AUTO_INCREMENT**, `kategori` **varchar**(64) **NOT NULL**, `persen` **varchar**(4) **NOT NULL**, `jabatan` **enum**('1','2') **NOT NULL**, **PRIMARY KEY** (`id_kategori`)) **ENGINE**=**InnoDB DEFAULT CHARSET**=**latin1 AUTO_INCREMENT**=1;

3. Tabel Nilai Kategori

Tabel nilai kategori berfungsi untuk menyimpan data nilai kategori yang terdiri dari id_nilai_kategori, kriteria, id_nilai kategori dan persen. Koding tabel nilai kategori dapat dilihat pada tabel 4.5.

Tabel 4.5 Koding Tabel Nilai Kategori

Nama Tabel	*Source Code*
nilai_kategori	**CREATE TABLE IF NOT EXISTS** `nilai_kategori` (`id_nilai_kategori` **int**(11) **unsigned NOT NULL AUTO_INCREMENT**, `id_nilai` **int**(11) **unsigned NOT NULL**, `kategori` **varchar**(64) **NOT NULL**, `persen` **varchar**(4) **NOT NULL**, **PRIMARY KEY** (`id_nilai_kategori`) **CONSTRAINT** `id_nilai` **FOREIGN KEY** (`id_nilai`) **REFERENCES** `gap`.`nilai` (`id_nilai`) **ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE**) **ENGINE**=**InnoDB DEFAULT CHARSET**=**latin1 AUTO_INCREMENT**=1;

4. Tabel Kriteria

Tabel kriteria berfungsi untuk menyimpan data kriteria yang terdiri dari id_kriteria, id_kategori, kriteria, bobot dan status. Koding tabel nilai kategori dapat dilihat pada tabel 4.6.

Tabel 4.6 Koding Tabel Kriteria

Nama Tabel	*Source Code*
kriteria	**CREATE TABLE IF NOT EXISTS** `kriteria` (`id_kriteria` **int**(4) **unsigned NOT NULL AUTO_INCREMENT**, `id_kategori` **int**(4) **unsigned NOT NULL**, `kriteria` **varchar**(64) **NOT NULL**, `bobot` **enum**('1','2','3','4','5','6') **NOT NULL**, `status` **enum**('1','2') **NOT NULL**, **PRIMARY KEY** (`id_kriteria`) **CONSTRAINT** `id_kategori` **FOREIGN KEY** (`id_kategori`) **REFERENCES** `gap`.`kategori` (`id_kategori`) **ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE**) **ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1 AUTO_INCREMENT**=1;

5. Tabel Nilai Kriteria

Tabel nilai kriteria berfungsi untuk menyimpan data nilai kriteria yang terdiri dari id_nilai_kriteria, id_nilai kategori, kriteria, bobot, status, nilai, nilai_gap, dan bobot_gap. Koding tabel nilai kriteria dapat dilihat pada tabel 4.7.

Tabel 4.7 Koding Tabel Nilai Kriteria

Nama Tabel	*Source Code*
nilai_kriteria	**CREATE TABLE IF NOT EXISTS** `nilai_kriteria` (`id_nilai_kriteria` **int**(11) **unsigned NOT NULL AUTO_INCREMENT,** `id_nilai_kategori` **int**(11) **unsigned NOT NULL,** `kriteria` **varchar**(64) **NOT NULL,** `bobot` **enum**('1','2','3','4','5','6') **NOT NULL,** `status` **enum**('1','2') **NOT NULL,** `nilai` **varchar**(16) **NOT NULL DEFAULT** '0', `nilai_gap` **varchar**(16) **NOT NULL,** `bobot_gap` **varchar**(16) **NOT NULL,** **PRIMARY KEY** (`id_nilai_kriteria`) **CONSTRAINT** `id_nilai_kategori` **FOREIGN KEY** (`id_nilai_kategori`) **REFERENCES** `gap`.`nilai_kategori` (`id_nilai_kategori`) **ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE**) **ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1 AUTO_INCREMENT**=1;

6. Tabel Nilai

Tabel nilai berfungsi untuk menyimpan data nilai yang terdiri dari id_nilai, id_*user*, id_penilaian, nilai_akhir, dan komentar. Koding tabel nilai dapat dilihat pada tabel 4.8.

Tabel 4.8 Koding Tabel Nilai

Nama Tabel	*Source Code*
nilai	**CREATE TABLE IF NOT EXISTS** `nilai` (`id_nilai` **int**(11) **unsigned NOT NULL AUTO_INCREMENT,** `id_user` **int**(4) **unsigned NOT NULL,** `id_penilaian` **int**(11) **unsigned NOT NULL,** `nilai_akhir` **varchar**(16) **NOT NULL,** `komentar` **text NOT NULL,** **PRIMARY KEY** (`id_nilai`) **CONSTRAINT** `id_penilaian`,`id_user` **FOREIGN KEY** (`id_penilaian`,`id_user`) **REFERENCES** `gap`.`penilaian` (`id_penilaian`), `gap`.`user` (`id_user`) **ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE**) **ENGINE**=**InnoDB DEFAULT CHARSET**=**latin1 AUTO_INCREMENT**=1;

7. Tabel Penilaian

Tabel penilaian berfungsi untuk menyimpan data penilaian yang terdiri dari id_penilaian, tanggal, jabatan dan status. Koding tabel penilaian dapat dilihat pada tabel 4.9.

Tabel 4.9 Koding Tabel Penilaian

Nama Tabel	*Source Code*
penilaian	**CREATE TABLE IF NOT EXISTS** `penilaian` (`id_penilaian` **int**(11) **unsigned NOT NULL AUTO_INCREMENT,** `tanggal` **datetime NOT NULL,** `jabatan` **enum**('1','2') **NOT NULL,** `status` **tinyint**(1) **unsigned NOT NULL DEFAULT** '1', **PRIMARY KEY** (`id_penilaian`)) **ENGINE**=**InnoDB DEFAULT CHARSET**=**latin1 AUTO_INCREMENT**=1;

4.1.4 Implementasi Antarmuka

Implementasi antarmuka dilakukan pada setiap tampilan program yang dibangun dan pengkodeannya dalam bentuk file program. Tampilan implementasi pembangunan sistem informasi penilaian kinerja pegawai di PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967 (BUMIDA) Kantor Cabang Bandung akan dilampirkan pada halaman lampiran A. Implementasi antarmuka sistem informasi ini terbagi menjadi antarmuka admin, kepala cabang, kepala bagian dan *staff* yang dapat dilihat pada tabel 4.10, tabel 4.11, tabel 4.12, dan tabel 4.13.

Tabel 4.10 Implementasi Antarmuka Admin

No	Menu	Deskripsi	Nama File
1	Login Admin	Digunakan oleh admin untuk melakukan login	backend/index.php
2	Administrator	Digunakan oleh admin untuk menambah, melihat dan menghapus data admin.	backend/list-admin.php
3	Pegawai	Digunakan oleh admin untuk menambah, mengubah, melihat, dan menghapus data kepala cabang, kepala bagian, dan *staff*	backend/list-kepala-cabang.php
			backend/list-kepala-bagian.php
			backend/list-staff-pegawai.php
4	Bobot Nilai	Digunakan oleh admin untuk menambah, mengubah, dan menghapus data kategori dan kriteria penilaian kinerja	backend/list-kategori.php
			backend/list-kriteria.php
5	Penilaian	Digunakan oleh admin untuk menambah, mengubah, dan menghapus data penilaian kepala bagian dan *staff*	backend/list-nilai-kepala-bagian.php
			backend/list-nilai-staff-pegawai.php
6	Informasi	Digunakan oleh admin untuk mengubah data informasi berupa selamat datang, tentang kami, dan cara penggunaan	backend/edit-informasi.php?kode=1
			backend/edit-informasi.php?kode=2
			backend/edit-informasi.php?kode=3

Tabel 4.11 Implementasi Antarmuka Kepala Cabang

No	Menu	Deskripsi	Nama File
1	Login Kepala Cabang	Digunakan oleh kepala cabang untuk melakukan login	kepala_cabang/index.php
2	Tentang Kami	Digunakan untuk melihat informasi tentang perusahaan pada halaman kepala cabang	kepala_cabang/informasi.php
3	Cara Penggunaan	Digunakan untuk melihat informasi cara penggunaan sistem informasi pada halaman kepala cabang	kepala_cabang/informasi.php
4	Menu Pengguna	Digunakan untuk melihat profil kepala cabang, mengubah profil kepala cabang, dan ubah foto kepala cabang	kepala_cabang/profil-pengguna.php kepala_cabang/ubah-profil.php kepala_cabang/ubah-foto.php
5	Penilaian	Digunakan oleh kepala cabang untuk memberikan status apakah penilaian yang dilakukan “Selesai” atau “Belum Selesai” dan Melihat data penilaian kepala bagian dan *staff*	kepala_cabang/penilaian-kepala-bagian.php kepala_cabang/penilaian-staff-pegawai.php

Tabel 4.12 Implementasi Antarmuka Kepala Bagian

No	Menu	Deskripsi	Nama File
1	Login Kepala Bagian	Digunakan oleh kepala bagian untuk melakukan login	kepala_bagian/index.php
2	Tentang Kami	Digunakan untuk melihat informasi tentang perusahaan pada halaman kepala bagian	kepala_bagian/informasi.php
3	Cara Penggunaan	Digunakan untuk melihat informasi cara penggunaan sistem informasi pada halaman kepala bagian	kepala_bagian/informasi.php
4	Menu Pengguna	Digunakan untuk melihat profil kepala bagian, mengubah profil kepala bagian, dan ubah foto kepala bagian	kepala_bagian/profil-pengguna.php
			kepala_bagian/ubah-profil.php
			kepala_bagian/ubah-foto.php
5	Penilaian	Digunakan untuk melihat data penilaian dan melakukan konseling dengan kepala cabang dan pegawai lain yang sedang dinilai	kepala_bagian/penilaian.php
			kepala_bagian/detail-penilaian.php
			kepala_bagian/konseling.php

Tabel 4.13 Implementasi Antarmuka *Staff*

No	Menu	Deskripsi	Nama File
1	Login *Staff*	Digunakan oleh *staff* untuk melakukan login	staff_pegawai/index.php
2	Tentang Kami	Digunakan untuk melihat informasi tentang perusahaan pada halaman *staff*	staff_pegawai/informasi.php
3	Cara Penggunaan	Digunakan untuk melihat informasi cara penggunaan sistem informasi pada halaman *staff*	staff_pegawai/informasi.php
4	Menu Pengguna	Digunakan untuk melihat profil *staff*, mengubah profil *staff*, dan ubah foto *staff*	staff_pegawai/profil-pengguna.php
			staff_pegawai/ubah-profil.php
			staff_pegawai/ubah-foto.php
5	Penilaian	Digunakan untuk melihat data penilaian dan melakukan konseling dengan kepala cabang dan pegawai lain yang sedang dinilai	staff_pegawai/penilaian.php
			staff_pegawai/detail-penilaian.php
			staff_pegawai/konseling.php

4.2 Pengujian Sistem

Pengujian sistem merupakan hal terpenting yang bertujuan untuk menemukan kesalahan dan kekurangan pada perangkat lunak yang diuji. Pengujian bermaksud untuk mengetahui perangkat lunak yang dibangun sudah memenuhi kriteria yang sesuai dengan tujuan perancangan perangkat lunak tersebut. Pengujian perangkat lunak ini menggunakan pengujian *black box*. Pengujian *black box* berfokus pada persyaratan fungsional perangkat lunak.

4.2.1 Skenario Pengujian *Black Box*

Penjelasan lebih lanjut mengenai skenario pengujian halaman admin dapat dilihat pada tabel 4.14.

Tabel 4.14 Skenario Pengujian Halaman Admin

Kelas Uji	Butir Uji	Jenis Pengujian
Login Admin	1. Mengisi Data Login 2. Verifikasi Login	*Black Box*
Administrator	1. Menambah data admin 2. Mengubah data admin 3. Menghapus data admin	*Black Box*
Pegawai	1. Menambah data kepala cabang 2. Mengubah data kepala cabang 3. Menghapus data kepala cabang 4. Menambah data kepala bagian 5. Mengubah data kepala bagian 6. Menghapus data kepala bagian 7. Menambah data *staff* 8. Mengubah data *staff* 9. Menghapus data *staff*	*Black Box*
Bobot Nilai	1. Menambah data kategori penilaian 2. Mengubah data kategori penilaian 3. Menghapus data kategori penilaian 4. Menambah data kriteria penilaian 5. Mengubah data kriteria penilaian 6. Menghapus data kriteria penilaian	*Black Box*
Penilaian	1. Menambah data penilaian kepala bagian 2. Mengubah data penilaian kepala bagian 3. Menghapus data penilaian kepala bagian 4. Menambah data penilaian *staff* 5. Mengubah data penilaian *staff* 6. Menghapus data penilaian *staff*	*Black Box*
Informasi	1. Mengubah data informasi “Selamat Datang” 2. Mengubah data informasi “Tentang Kami” 3. Mengubah data informasi “Cara Penggunaan”	*Black Box*

Penjelasan lebih lanjut mengenai skenario pengujian halaman kepala cabang dapat dilihat pada tabel 4.15.

Tabel 4.15 Skenario Pengujian Halaman Kepala Cabang

Kelas Uji	Butir Uji	Jenis Pengujian
Login Kepala Cabang	1. Mengisi Data Login 2. Verifikasi Login	*Black Box*
Menu Pengguna	1. Mengubah data profil kepala cabang 2. Mengubah foto kepala cabang	*Black Box*
Penilaian	1. Mengubah status "Selesai" atau "Belum Selesai" 2. Melakukan konseling	*Black Box*

Penjelasan lebih lanjut mengenai skenario pengujian halaman kepala bagian dapat dilihat pada tabel 4.16.

Tabel 4.16 Skenario Pengujian Halaman Kepala Bagian

Kelas Uji	Butir Uji	Jenis Pengujian
Login Kepala Bagian	1. Mengisi data login 2. Verifikasi login	*Black Box*
Menu Pengguna	1. Mengubah data profil kepala bagian 2. Mengubah foto kepala bagian	*Black Box*
Penilaian	Melakukan konseling penilaian	*Black Box*

Penjelasan lebih lanjut mengenai skenario pengujian halaman *staff* dapat dilihat pada tabel 4.17.

Tabel 4.17 Skenario Pengujian Halaman *Staff*

Kelas Uji	Butir Uji	Jenis Pengujian
Login *Staff*	1. Mengisi data login 2. Verifikasi login	*Black Box*
Menu Pengguna	1. Mengubah data profil *staff* 2. Mengubah foto *staff*	*Black Box*
Penilaian	Melakukan konseling penilaian	*Black Box*

4.2.2 Kasus dan Hasil Pengujian *Black Box*

Kasus dan pengujian *black box* didasarkan oleh rencana pengujian yang disusun, maka dilakukan pengujian login, data admin, data pegawai, data kategori penilaian, data kriteria penilaian, data penilaian,

1. Pengujian Login Admin

Pengujian data login yang benar pada admin untuk sistem informasi sistem informasi penilaian kinerja pegawai di PT. BUMIDA Kantor Cabang Bandung dapat dilihat pada tabel 4.18.

Tabel 4.18 Pengujian Data Login Admin (Benar)

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan *Username*	*Field* data *Username* terisi	*Field* data *Username* terisi	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Memasukkan *Password*	*Field* data *Password* terisi	*Field* data *Password* terisi	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Memasukkan *Username* dan *Password* dengan benar dan menekan tombol login	Menampilkan menu utama admin	Menampilkan menu utama admin	[✓] Diterima [ ] Ditolak

Pengujian data salah login dilakukan oleh admin dapat dilihat pada tabel 4.19.

Tabel 4.19 Pengujian Data Login Admin (Salah)

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Field Username tidak diisi dan menekan tombol login	Menampilkan pesan "Maaf data tidak terdaftar..!"	Menampilkan pesan "Maaf data tidak terdaftar..!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Field Password tidak diisi dan menekan tombol login	Menampilkan pesan "Maaf data tidak terdaftar..!"	Menampilkan pesan "Maaf data tidak terdaftar..!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Field Username tidak diisi dan *Field Password* tidak diisi dan menekan tombol login	Menampilkan pesan "Maaf data ada yang kosong..!"	Menampilkan pesan "Maaf data ada yang kosong..!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Memasukkan data *Username* dan *Password* yang tidak valid	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak

2. Pengujian Data Administrator

Pengujian data admin yang benar dapat dilihat pada tabel 4.20.

Tabel 4.20 Pengujian Data Administrator (Benar)

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Menambah data admin : Nama, Email, *Username*, *Password* Login, dan Ulangi *Password*	Menampilkan pesan "Data administrator berhasil disimpan "	Menampilkan pesan "Data administrator berhasil disimpan "	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Mengubah data admin : *Password* Sekarang, *Password* Baru, dan Ulangi *Password*	Menampilkan pesan "Data administrator berhasil disimpan "	Menampilkan pesan "Data administrator berhasil disimpan "	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Menghapus data admin : Nama Lengkap, Alamat Email, *Username*, *Password* Login, dan Ulangi *Password*	Menampilkan pesan "Data administrator berhasil dihapus "	Menampilkan pesan "Data administrator berhasil dihapus "	[✓] Diterima [ ] Ditolak

Pengujian data admin yang salah dapat dilihat pada tabel 4.21.

Tabel 4.21 Pengujian Data Administrator (Salah)

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Menambah data admin : Email/*Username* sama dengan data yang sudah ada	Menampilkan "Maaf, username sudah terpakai, silahkan gunakan username yang lain..!!"	Menampilkan "Maaf, username sudah terpakai, silahkan gunakan username yang lain..!!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Mengubah data admin : Email/*Username* sama dengan data yang sudah ada	Menampilkan "Maaf, username sudah terpakai, silahkan gunakan username yang lain..!!"	Menampilkan "Maaf, username sudah terpakai, silahkan gunakan username yang lain..!!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak

3. Pengujian Data Pegawai

Pengujian data pegawai yang benar dapat dilihat pada tabel 4.22.

Tabel 4.22 Pengujian Data Pegawai (Benar)

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Menambah data kepala cabang : Nama, Alamat, Nomor Telepon, Email, Jabatan, *Username*, dan *Password*	Menampikan pesan "Data kepala cabang berhasil disimpan"	Menampikan pesan "Data kepala cabang berhasil disimpan"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Mengubah data kepala cabang : Nama, Alamat, Nomor Telepon, Email, Jabatan, *Username*, dan *Password*	Menampikan pesan "Data kepala cabang berhasil disimpan"	Menampikan pesan "Data kepala cabang berhasil disimpan"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Menghapus data kepala cabang : Nama, Alamat, Nomor Telepon, Email, Jabatan, *Username*, dan *Password*	Menampikan pesan "Data kepala cabang berhasil dihapus"	Menampikan pesan "Data kepala cabang berhasil dihapus"	[✓] Diterima [ ] Ditolak

Tabel 4.23 Pengujian Data Pegawai (Benar) (lanjutan)

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Menambah data kepala bagian : Nama, Alamat, Nomor Telepon, Email, Jabatan, *Username*, dan *Password*	Menampikan pesan "Data kepala bagian berhasil disimpan"	Menampikan pesan "Data kepala bagian berhasil disimpan"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Mengubah data kepala bagian : Nama, Alamat, Nomor Telepon, Email, Jabatan, *Username*, dan *Password*	Menampikan pesan "Data kepala bagian berhasil disimpan"	Menampikan pesan "Data kepala bagian berhasil disimpan"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Menghapus data kepala bagian : Nama, Alamat, Nomor Telepon, Email, Jabatan, *Username*, dan *Password*	Menampikan pesan "Data kepala bagian berhasil dihapus"	Menampikan pesan "Data kepala bagian berhasil dihapus"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Menambah data *staff* : Nama, Alamat, Nomor Telepon, Email, Jabatan, *Username*, dan *Password*	Menampikan pesan "Data staff pegawai berhasil disimpan"	Menampikan pesan "Data staff pegawai berhasil disimpan"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Mengubah data *staff* : Nama, Alamat, Nomor Telepon, Email, Jabatan, *Username*, dan *Password*	Menampikan pesan "Data staff pegawai berhasil disimpan"	Menampikan pesan "Data staff pegawai berhasil disimpan"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Menghapus data *staff* : Nama, Alamat, Nomor Telepon, Email, Jabatan, *Username*, dan *Password*	Menampikan pesan "Data staff pegawai berhasil dihapus"	Menampikan pesan "Data staff pegawai berhasil dihapus"	[✓] Diterima [ ] Ditolak

Pengujian data pegawai yang benar dapat dilihat pada tabel 4.24.

Tabel 4.24 Pengujian Data Pegawai (Salah)

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Menambah data kepala cabang : *Username* sama dengan yang sudah ada atau terjadi duplikat *username*	Menampilkan "Maaf, username sudah terpakai, silahkan gunakan username yang lain..!!"	Menampilkan "Maaf, username sudah terpakai, silahkan gunakan username yang lain..!!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Mengubah data kepala cabang : *Username* sama dengan yang sudah ada atau terjadi duplikat *username*	Menampilkan "Maaf, username sudah terpakai, silahkan gunakan username yang lain..!!"	Menampilkan "Maaf, username sudah terpakai, silahkan gunakan username yang lain..!!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Menambah data kepala bagian : *Username* sama dengan yang sudah ada atau terjadi duplikat *username*	Menampilkan "Maaf, username sudah terpakai, silahkan gunakan username yang lain..!!"	Menampilkan "Maaf, username sudah terpakai, silahkan gunakan username yang lain..!!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Mengubah data kepala bagian : *Username* sama dengan yang sudah ada atau terjadi duplikat *username*	Menampilkan "Maaf, username sudah terpakai, silahkan gunakan username yang lain..!!"	Menampilkan "Maaf, username sudah terpakai, silahkan gunakan username yang lain..!!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Menambah data *staff* : *Username* sama dengan yang sudah ada atau terjadi duplikat *username*	Menampilkan "Maaf, username sudah terpakai, silahkan gunakan username yang lain..!!"	Menampilkan "Maaf, username sudah terpakai, silahkan gunakan username yang lain..!!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Mengubah data *staff* : *Username* sama dengan yang sudah ada atau terjadi duplikat *username*	Menampilkan "Maaf, username sudah terpakai, silahkan gunakan username yang lain..!!"	Menampilkan "Maaf, username sudah terpakai, silahkan gunakan username yang lain..!!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak

4. Pengujian Data Kategori Penilaian

Pengujian data kategori yang benar dapat dilihat pada tabel 4.25.

Tabel 4.25 Pengujian Data Kategori Penilaian (Benar)

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Menambah data kategori : Kategori, persentase, dan Jabatan	Menampilkan pesan "Data kategori berhasil disimpan"	Menampilkan pesan "Data kategori berhasil disimpan"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Mengubah data kategori : Kategori, persentase, dan Jabatan	Menampilkan pesan "Data kategori berhasil disimpan"	Menampilkan pesan "Data kategori berhasil disimpan"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Menghapus data kategori : Kategori, persentase, dan Jabatan	Menampilkan pesan "Data kategori berhasil dihapus"	Menampilkan pesan "Data kategori berhasil dihapus"	[✓] Diterima [ ] Ditolak

Pengujian data kategori yang salah dapat dilihat pada tabel 4.26.

Tabel 4.26 Pengujian Data Kategori Penilaian (Salah)

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Menambah data kategori : kategori dan jabatan duplicate	Menampilkan pesan "Data kategori sudah ada..!!"	Menampilkan pesan "Data kategori sudah ada..!!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Mengubah data kategori : kategori dan jabatan duplicate	Menampilkan pesan "Data kategori sudah ada..!!"	Menampilkan pesan "Data kategori sudah ada..!!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak

5. Pengujian Data Kriteria Penilaian

Pengujian data kriteria yang benar dapat dilihat pada tabel 4.27.

Tabel 4.27 Pengujian Data Kriteria Penilaian (Benar)

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Menambah data kriteria: Kategori, Kriteria, Bobot dan Status	Menampilkan pesan "Data kriteria berhasil disimpan"	Menampilkan pesan "Data kriteria berhasil disimpan"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Mengubah data kriteria: Kategori, Kriteria, Bobot dan Status	Menampilkan pesan "Data kriteria berhasil disimpan"	Menampilkan pesan "Data kriteria berhasil disimpan"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Menghapus data kriteria: Kategori, Kriteria, Bobot dan Status	Menampilkan pesan "Data kriteria berhasil dihapus"	Menampilkan pesan "Data kriteria berhasil dihapus"	[✓] Diterima [ ] Ditolak

Pengujian data kriteria yang salah dapat dilihat pada tabel 4.28.

Tabel 4.28 Pengujian Data Kriteria Penilaian (Salah)

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Menambah data kriteria : kategori dan kriteria duplicate	Menampilkan pesan "Data kriteria sudah ada..!!"	Menampilkan pesan "Data kriteria sudah ada..!!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Mengubah data kategori : kategori dan kriteria duplicate	Menampilkan pesan "Data kriteria sudah ada..!!"	Menampilkan pesan "Data kriteria sudah ada..!!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak

6. Pengujian Data Penilaian Pegawai

Pengujian data penilaian dapat dilihat pada tabel 4.29.

Tabel 4.29 Pengujian Data Penilaian Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Menambah data penilaian kepala bagian : tanggal penilaian dan nama kepala bagian yang terdaftar (otomatis)	Menampilkan pesan "Data penilaian kepala bagian berhasil disimpan"	Menamilkan pesan "Data penilaian kepala bagian berhasil disimpan"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Mengubah data penilaian kepala bagian : memasukkan nilai kinerja kepala bagian berdasarkan kriteria penilaian yang telah ditentukan	Menampilkan pesan "Data penilaian kepala bagian berhasil disimpan"	Menampilkan pesan "Data penilaian kepala bagian berhasil disimpan"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Lihat data penilaian kepala bagian : melakukan proses penilaian dengan menggunakan metode *gap analysis*	Menampilkan pesan "Data penilaian kepala bagian berhasil disimpan"	Menampilkan pesan "Data penilaian kepala bagian berhasil disimpan"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Menghapus data penilaian kepala bagian	Menampilkan pesan "Data penilaian kepala bagian berhasil dihapus"	Menampilkan pesan "Data penilaian kepala bagian berhasil dihapus"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Menambah data penilaian *staff* : tanggal penilaian dan nama kepala bagian yang terdaftar (otomatis)	Menampilkan pesan "Data penilaian *staff* pegawai berhasil disimpan"	Menampilkan pesan "Data penilaian *staff* pegawai berhasil disimpan"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Mengubah data penilaian *staff* : memasukkan nilai kinerja kepala bagian berdasarkan kriteria penilaian yang telah ditentukan	Menampilkan pesan "Data penilaian *staff* pegawai berhasil disimpan"	Menampilkan pesan "Data penilaian *staff* pegawai berhasil disimpan"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Lihat data penilaian *staf* : melakukan proses penilaian dengan menggunakan metode *gap analysis*	Menampilkan pesan "Data penilaian *staff* pegawai berhasil disimpan"	Menampilkan pesan "Data penilaian *staff* pegawai berhasil disimpan"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Menghapus data penilaian *staff*	Menampilkan pesan "Data penilaian *staff* pegawai berhasil dihapus"	Menampilkan pesan "Data penilaian *staff* pegawai berhasil dihapus"	[✓] Diterima [ ] Ditolak

7. Pengujian Login Kepala Cabang

Pengujian data login yang benar pada kepala cabang untuk sistem informasi sistem informasi penilaian kinerja pegawai di PT. BUMIDA Kantor Cabang Bandung dapat dilihat pada tabel 4.30.

Tabel 4.30 Pengujian Login Kepala Cabang (Benar)

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan *Username*	*Field* data *Username* terisi	*Field* data *Username* terisi	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Memasukkan *Password*	*Field* data *Password* terisi	*Field* data *Password* terisi	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Memasukkan *Username* dan *Password* dengan benar dan menekan tombol login	Menampilkan menu utama admin	Menampilkan menu utama admin	[✓] Diterima [ ] Ditolak

Pengujian login kepala cabang yang salah dapat dilihat pada tabel 4.31.

Tabel 4.31 Pengujian Login Kepala Cabang (Salah)

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Field Username tidak diisi dan menekan tombol login	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Field Password tidak diisi dan menekan tombol login	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Field Username tidak diisi dan *Field Password* tidak diisi dan menekan tombol login	Menampilkan pesan "Maaf, Data ada yang kosong..!"	Menampilkan pesan "Maaf, Data ada yang kosong..!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Memasukkan data *Username* dan *Password* yang tidak valid	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak

8. Pengujian Data Profil Kepala Cabang

Pengujian data profil kepala cabang yang benar dapat dilihat pada tabel 4.32.

Tabel 4.32 Pengujian Data Profil Kepala Cabang

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mengubah profil kepala cabang : nama, alamat, telepon, email, *username*, *password* sekarang, *password* baru, dan ulangi *password*	Menampilkan pesan "Data profil berhasil diubah"	Menampilkan pesan "Data profil berhasil diubah"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Mengubah foto kepala cabang : foto profil, tekan tombol *upload*	Foto berubah	Foto berubah	[✓] Diterima [ ] Ditolak

9. Pengujian Login Kepala Bagian

Pengujian login kepala bagian yang benar dapat dilihat pada tabel 4.33.

Tabel 4.33 Pengujian Login Kepala Bagian (Benar)

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan *Username*	*Field* data *Username* terisi	*Field* data *Username* terisi	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Memasukkan *Password*	*Field* data *Password* terisi	*Field* data *Password* terisi	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Memasukkan *Username* dan *Password* dengan benar dan menekan tombol login	Menampilkan menu utama admin	Menampilkan menu utama admin	[✓] Diterima [ ] Ditolak

Pengujian login kepala bagian yang salah dapat dilihat pada tabel 4.34.

Tabel 4.34 Pengujian Login Kepala Bagian (Salah)

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Field Username tidak diisi dan menekan tombol login	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Field Password tidak diisi dan menekan tombol login	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Field Username tidak diisi dan *Field Password* tidak diisi dan menekan tombol login	Menampilkan pesan "Maaf, Data ada yang kosong..!"	Menampilkan pesan "Maaf, Data ada yang kosong..!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Memasukkan data *Username* dan *Password* yang tidak valid	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak

10. Pengujian Data Profil Kepala Bagian

Pengujian data profil kepala bagian yang benar dapat dilihat pada tabel 4.35.

Tabel 4.35 Pengujian Data Profil Kepala Bagian

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mengubah profil kepala bagian : nama, alamat, telepon, email, *username*, *password* sekarang, *password* baru, dan ulangi *password*	Menampilkan pesan "Data profil berhasil diubah"	Menampilkan pesan "Data profil berhasil diubah"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Mengubah foto kepala bagian : foto profil, tekan tombol *upload*	Foto berubah	Foto berubah	[✓] Diterima [ ] Ditolak

11. Pengujian Login *Staff*

Pengujian login *staff* yang benar dapat dilihat pada tabel 4.36.

Tabel 4.36 Pengujian Login *Staff* (Benar)

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan *Username*	*Field* data *Username* terisi	*Field* data *Username* terisi	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Memasukkan *Password*	*Field* data *Password* terisi	*Field* data *Password* terisi	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Memasukkan *Username* dan *Password* dengan benar dan menekan tombol login	Menampilkan menu utama admin	Menampilkan menu utama admin	[✓] Diterima [ ] Ditolak

Pengujian login *staff* yang salah dapat dilihat pada tabel 4.37.

Tabel 4.37 Pengujian Login *Staff* (Salah)

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Field Username tidak diisi dan menekan tombol login	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Field Password tidak diisi dan menekan tombol login	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Field Username tidak diisi dan *Field Password* tidak diisi dan menekan tombol login	Menampilkan pesan "Maaf, Data ada yang kosong..!"	Menampilkan pesan "Maaf, Data ada yang kosong..!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Memasukkan data *Username* dan *Password* yang tidak valid	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	Menampilkan pesan "Maaf, Data tidak terdaftar..!"	[✓] Diterima [ ] Ditolak

12. Pengujian Data Profil *Staff*

Pengujian data profil kepala bagian yang benar dapat dilihat pada tabel 4.38.

.

Tabel 4.38 Pengujian Data Profil Kepala Bagian

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Aktivitas yang dilakukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Mengubah profil *staff* : nama, alamat, telepon, email, *username*, *password* sekarang, *password* baru, dan ulangi *password*	Menampilkan pesan "Data profil berhasil diubah"	Menampilkan pesan "Data profil berhasil diubah"	[✓] Diterima [ ] Ditolak
Mengubah foto *staff* : foto profil, tekan tombol *upload*	Foto berubah	Foto berubah	[✓] Diterima [ ] Ditolak

4.2.3 Kesimpulan Hasil Pengujian *Black Box*

Hasil pengujian *black box* yang telah dilakukan dapat ditarik kesimpulan yaitu pasa proses sistem informasi sistem informasi penilaian kinerja pegawai di PT. BUMIDA Kantor Cabang Bandung telah melalui tahap perbaikan dan berharap sudah bisa dipergunakan sebagaimana mestinya sesuai dengan *output* yang diharapkan.

4.3 Pengujian Beta

Pengujian beta merupakan pengujian yang dilakukan secara objektif, dimana pengujian dilakukan secara langsung kepada responden atau pengguna yang akan memakai sistem informasi kinerja pegawai di PT. BUMIDA Kantor Cabang Bandung yakni admin, kepala cabang, kepala bagian dan *staff* mengenai kepuasan pengguna dengan kandungan poin yaitu pemenuhan kebutuhan dari tujuan awal pembangunan sistem informasi penilaian kinerja pegawai di PT. BUMIDA Kantor Cabang Bandung dengan cara memberikan wawancara dan kuesioner kepada calon pengguna perangkat lunak yang telah dibangun.

4.3.1 Wawancara Pengujian Beta Admin

Wawancara dilakukan terhadap pengujian beta untuk kategori pengguna yaitu admin terhadap halaman admin karena kategori pengguna tersebut hanya satu orang. Wawancara mengenai halaman pengurus akan dilakukan oleh Bapak Dian Nazarudin.

Wawancara dilakukan dengan menggunakan teknik kualitatif melalui pertanyaan terbuka, dari hasil wawancara tersebut akan dilakukan pengambilan kesimpulan terhadap penilaian penerapan sistem informasi kinerja pegawai yang dibangun. Wawancara terdiri dari 3 pertanyaan terbuka yang akan ditanyakan kepada narasumber. Kegiatan wawancara ini dilakukan pada tanggal 20 Juli 2014 yang bertempat di PT. BUMIDA Kantor Cabang Bandung.

Berikut daftar pertanyaan yang diajukan kepada narasumber.

1. Apakah menurut anda sistem informasi ini memberikan kemudahan dalam mengolah data penilaian kinerja pegawai yang ada saat ini ?
2. Apakah menurut anda tampilan sistem informasi ini terlihat menarik dan interaktif ?
3. Apakah menurut anda sistem informasi ini mudah digunakan ?

Dari wawancara tersebut, menghasilkan jawaban dari narasumber. Rincian hasil jawaban yang diperoleh dari wawancara kepada narasumber untuk pertanyaaan dan jawabannya dapat dilihat pada tabel 4.39.

Tabel 4.39 Hasil Wawancara dengan Admin

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apakah sistem informasi ini memberikan kemudahan dalam mengolah data penilaian kinerja pegawai yang ada saat ini ?	Mernurut Bapak Dian Nazarudin, sistem informasi ini cukup membantu dalam proses penilaian kinerja pegawai, sehingga rekomendasi kerja pegawai terukur secara jelas.
2	Apakah tampilan sistem informasi ini terlihat menarik dan interaktif ?	Menurut Bapak Dian Nazarudin, tampilan cukup interaktif, namun tata letak dan design serta warna harus dibuat lebih menarik.
3	Apakah sistem menurut anda informasi ini mudah digunakan ?	Menurut Bapak Dian Nazaruddin, sistem informasi ini sangat mudah digunakan.

Berdasarkan hasil dari wawancara dengan admin yang akan mengelola sistem informasi penilaian kinerja pegawai di PT. Bumida Kantor Cabang Bandung dapat disimpulkan bahwa sistem informasi ini dapat memberikan kemudahan dalah pengolahan data penilaian kinerja pegawai yang ada di lingkungan PT. BUMIDA Kantor Cabang Bandung dan mudah digunakan dalam pengelolaan data penilaian kinerja yang ada.

4.3.2 Wawancara Pengujian Beta Kepala Cabang

Wawancara kedua dilakukan terhadap pengujian beta untuk kategori pengguna Kepala Cabang PT. BUMIDA Kantor Cabang Bandung. Adapun tatacara dan proses wawancara sama dengan yang dilakukan kepada Admin. Berikut adalah daftar pertanyaan yang diajukan kepada narasumber yakni Bapak Drs. Erwin.

1. Apakah menurut anda sistem informasi ini membantu dalam menentukan hasil akhir kinerja pegawai dengan cepat, tepat serta akurat ?
2. Apakah menurut anda sistem informasi ini mengakomodir kebutuhan kantor pusat dalam mengambil keputusan mengenai penilaian kinerja di kantor cabang ?
3. Apakah menurut anda sistem informasi ini mudah digunakan ?

4. Apakah menurut anda tampilan sistem informasi ini terlihat menarik dan interaktif ?

Tabel 4.40 Hasil Wawancara dengan Kepala Cabang

No	Pertanyaan	Jawaban
1	Apakah menurut anda sistem informasi ini membantu dalam menentukan hasil akhir kinerja pegawai dengan cepat, tepat serta objektif ?	Saya kira sangat mudah dalam menggunakannya, karena kita tinggal memasukkan data nilai. Selanjutnya langsung keluar hasil penilaiannya.
2	Apakah menurut anda sistem informasi ini mengakomodir kebutuhan kantor pusat dalam mengambil keputusan mengenai penilaian kinerja di kantor cabang ?	Ya, sesudah hasil penilaian keluar saya bisa langsung menginstruksikan kepala bagian personalia untuk mengirim email kepada kantor pusat terkait hasil penilaian kinerja di Kantor Cabang Bandung
3	Apakah menurut anda sistem informasi ini mudah digunakan ?	Ya, saya kira setiap pegawai sangat paham dengan cara menggunakannya, kalau tidak paham itu keterlaluan
4	Apakah menurut anda tampilan sistem informasi ini terlihat menarik dan interaktif ?	Menurut penglihatan saya sistem informasi ini perlu dipoles lagi supaya terlihat menarik jadi tidak bosan.

Berdasarkan hasil dari wawancara dengan kepala cabang yang akan mengggunakan sistem informasi sistem informasi penilaian kinerja pegawai di PT. BUMIDA Kantor Cabang Bandung dapat disimpulkan bahwa sistem informasi ini dapat memberikan informasi penilaian kinerja pegawai dengan cepat dan efisien di lingkungan PT. BUMIDA Kantor Cabang Bandung dan mudah digunakan dalam mengakses sistem informasi penilaian kinerja pegawai ini.

4.3.3 Kuesioner Pengujian Beta Pegawai

Kuesioner dilakukan terhadap pengujian beta untuk kategori pengguna yaitu kepala bagian dan *staff* penerapan sistem informasi yang akan digunakan oleh pengguna tersebut. Kuesioner akan diberikan kepada 30 orang pegawai, dimana hasil dari kuesioner tersebut akan ditarik kesimpulan tentang penggunaan sistem informasi penilaian kinerja ini. Berikut adalah daftar pertanyaan yang terdapat dalam kuesioner yang akan diberikan kepada pegawai yang meliputi kepala bagian dan *staff* dapat dilihat pada tabel 4.41.

Tabel 4.41 Daftar Pertanyaan Kuesioner Pegawai

No	Pertanyaan	Skala Jawaban				
		SS	S	BS	KS	TS
1	Apakah sistem informasi ini dapat menjadi media alternatif dalam menilai kinerja pegawai?					
2	Apakah sistem informasi ini sudah dapat memberikan informasi penilaian dengan jelas ?					
3	Apakah sistem informasi ini sudah dianggap *fair* dan cepat dalam menentukan nilai akhir kinerja ?					
4	Apakah sistem informasi ini dapat membantu dalam mengetahui informasi tentang penilaian kinerja secara online ?					
5	Apakah sistem informasi ini menarik dan interaktif ?					
6	Apakah sistem informasi ini mudah untuk digunakan?					

Berikut adalah penjelasan mengenai skala jawaban yang terdapat pada tabel 4.42.

Tabel 4.42 Skala Jawaban

No	Skala Jawaban	Keterangan	Skor
1	SS	Sangat Setuju	5
2	S	Setuju	4
3	BS	Biasa Saja	3
4	KS	Kurang Setuju	2
5	TS	Tidak setuju	1

4.3.4 Kesimpulan Pengujian Beta (Kuesioner)

Berikut ini adalah hasil akumulasi hasil kuesioner yang sudah dihitung dengan menggunakan persamaan skala pada tabel 4.47. Kuesioner dilakukan oleh 30 orang pegawai yang meliputi kepala bagian dan *staff* di lingkungan PT. BUMIDA Kantor Cabang Bandung sebagai *sample* pengujian beta. Pengambilan nilai dengan menggunakan pendekatan kontinum dapat menggunakan rumus sebagai berikut :

$$Max\ Skala\ Kontinum = Total\ Responden\ x\ Total\ Opsi\ Jawaban \ldots (4.1)$$

Sedangkan untuk menghitung nilai rata-rata (rerata) dilakukan dengan pendekatan kontinum, dapat menggunakan rumus sebagai berikut :

$$Rerata = \frac{Total\ Skor}{Max\ Skala\ Kontinum}\ x100\% \ldots (4.2)$$

Hasil pengujian kuesioner pegawai akan dijelaskan pada tabel 4.43 sampai tabel 4.53 berikut ini.

A. Hasil Pengujian Kuesioner Pegawai

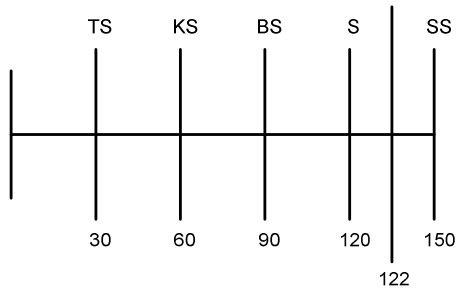
1. Apakah sistem informasi ini dapat menjadi media alternatif dalam menilai kinerja pegawai ?

Tabel 4.43 Hasil Pengujian Pegawai Pertanyaan 1

Kategori Jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban	Total Skor	Persentase
Sangat Setuju	5	12	60	40.00%
Setuju	4	12	48	32.00%
Biasa Saja	3	6	18	12.00%
Kurang setuju	2	0	0	0.00%
Tidak Setuju	1	0	0	0.00%
Jumlah		30	122	84.00%

Berdasarkan perhitungan, total skor dari responden adalah sebanyak 122 skor, dan hasil dari persentase responden adalah 84.00%, maka dapat disimpulkan bahwa pegawai setuju sistem informasi ini dapat menjadi media alternatif untuk

mengukur kinerja pegawai. Secara kontinum dapat digambarkan seperti gambar berikut.



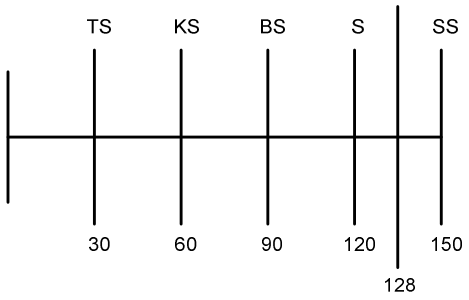
Gambar 4.1 Skala Hasil Pengujian Kuesioner Pegawai Pertanyaan 1

2. Apakah sistem informasi ini sudah dapat memberikan informasi penilaian dengan jelas ?

Tabel 4.44 Hasil Pengujian Pegawai Pertanyaan 2

Kategori Jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban	Total Skor	Persentase
Sangat Setuju	5	14	70	46.67%
Setuju	4	10	40	26.67%
Biasa Saja	3	6	18	12.00%
Kurang setuju	2	0	0	0.00%
Tidak Setuju	1	0	0	0.00%
Jumlah		30	128	85.34%

Berdasarkan perhitungan, total skor dari responden adalah sebanyak 128 skor, dan hasil dari persentase responden adalah 85.34%, maka dapat disimpulkan bahwa pegawai setuju sistem informasi ini dapat memberikan informasi lengkap mengenai penilaian kinerja. Secara kontinum dapat digambarkan seperti gambar berikut.



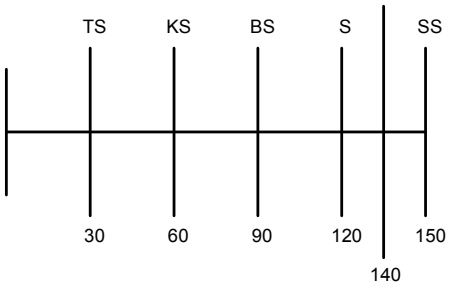
Gambar 4.2 Skala Hasil Pengujian Kuesioner Pegawai Pertanyaan 2

3. Apakah sistem informasi ini sudah dianggap *fair* dan cepat dalam menentukan nilai akhir kinerja ?

Tabel 4.45 Hasil Pengujian Pegawai Pertanyaan 3

Kategori Jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban	Total Skor	Persentase
Sangat Setuju	5	20	100	66.67%
Setuju	4	10	40	26.67%
Biasa Saja	3	0	0	0.00%
Kurang setuju	2	0	0	0.00%
Tidak Setuju	1	0	0	0.00%
Jumlah		30	140	93.34 %

Berdasarkan perhitungan, total skor dari responden adalah sebanyak 140 skor, dan hasil dari persentase responden adalah 93.34%, maka dapat disimpulkan bahwa pegawai setuju sistem informasi ini dapat memberikan informasi nilai akhir kinerja dengan adil. Secara kontinum dapat digambarkan seperti gambar berikut.



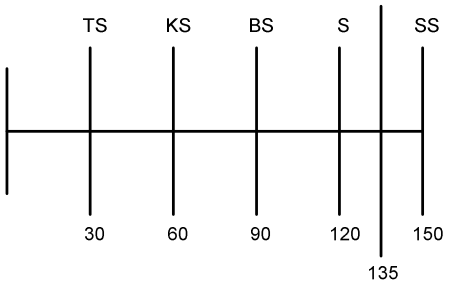
Gambar 4.3 Skala Hasil Pengujian Kuesioner Pegawai Pertanyaan 3

4. Apakah sistem informasi ini dapat membantu dalam mengetahui informasi tentang penilaian kinerja secara online ?

Tabel 4.46 Hasil Pengujian Pegawai Pertanyaan 4

Kategori Jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban	Total Skor	Persentase
Sangat Setuju	5	15	75	50.00%
Setuju	4	15	60	40.00%
Biasa Saja	3	0	0	0.00%
Kurang setuju	2	0	0	0.00%
Tidak Setuju	1	0	0	0.00%
Jumlah		30	135	90.00%

Berdasarkan perhitungan, total skor dari responden adalah sebanyak 135 skor, dan hasil dari persentase responden adalah 90.00%, maka dapat disimpulkan bahwa pegawai setuju sistem informasi ini dapat membantu dalam mengetahui informasi tentang penilaian kinerja dimanapun, karena digunakan secara *online*. Secara kontinum dapat digambarkan seperti gambar berikut.



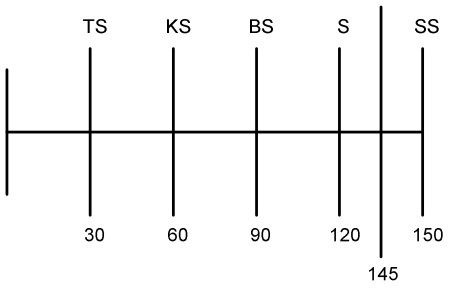
Gambar 4.4 Skala Hasil Pengujian Kuesioner Pegawai Pertanyaan 4

5. Apakah sistem informasi ini menarik dan interaktif ?

Tabel 4.47 Hasil Pengujian Pegawai Pertanyaan 5

Kategori Jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban	Total Skor	Persentase
Sangat Setuju	5	6	125	83.33%
Setuju	4	15	20	13.33%
Biasa Saja	3	9	0	0.00%
Kurang setuju	2	0	0	0.00%
Tidak Setuju	1	0	0	0.00%
Jumlah		30	145	96.66%

Berdasarkan perhitungan, total skor dari responden adalah sebanyak 145 skor, dan hasil dari persentase responden adalah 96.66%, maka dapat disimpulkan bahwa pegawai setuju sistem informasi ini sangat mudah untuk digunakan. Secara kontinum dapat digambarkan seperti gambar berikut.



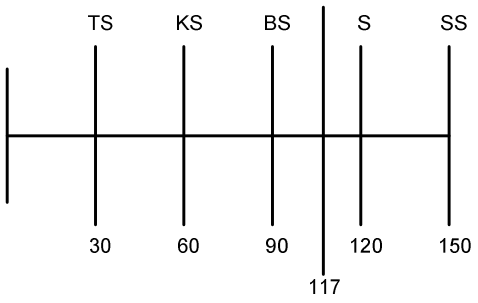
Gambar 4.5 Skala Hasil Pengujian Kuesioner Pegawai Pertanyaan 5

6. Apakah sistem informasi ini mudah untuk digunakan ?

Tabel 4.48 Hasil Pengujian Pegawai Pertanyaan 6

Kategori Jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban	Total Skor	Persentase
Sangat Setuju	5	25	30	20.00%
Setuju	4	5	60	40.00%
Biasa Saja	3	0	27	18.00%
Kurang setuju	2	0	0	0.00%
Tidak Setuju	1	0	0	0.00%
Jumlah		30	117	78.00%

Berdasarkan perhitungan, total skor dari responden adalah sebanyak 117 skor, dan hasil dari persentase responden adalah 78.00%, maka dapat disimpulkan bahwa pegawai setuju sistem informasi ini cukup menarik dan interaktif. Secara kontinum dapat digambarkan seperti gambar berikut.



Gambar 4.6 Skala Hasil Pengujian Kuesioner Pegawai Pertanyaan 6