BAB 5
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisis, perancangan, dan pengujian, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem informasi penilaian kinerja pegawai ini dapat membantu Kepala Cabang dalam menentukan nilai akhir kinerja pegawai, ranking pegawai dan rekomendasi kerja pegawai dengan cepat, tepat , akurat serta objektif.
2. Sistem informasi penilaian kinerja pegawai ini dapat membantu Kantor Pusat dalam mengambil keputusan secara cepat mengenai kinerja pegawainya yang berada di Kantor Cabang.
3. Sistem informasi penilaian kinerja ini dapat menjadi sarana bagi pegawai untuk melihat kinerjanya sendiri.

5.2 Saran

Berdasarkan semua hasil yang telah dicapai saat ini, sistem informasi penilaian kinerja pegawai di PT Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967 Kantor Cabang Bandung masih memiliki beberapa kekurangan. Disarankan untuk menambah hal-hal yang dapat melengkapi sistem informasi penilaian kinerja pegawai yang akan datang diantaranya :

1. Sistem informasi penilaian kinerja pegawai ini alangkah baiknya dibuat menjadi sistem pakar untuk mengukur kinerja pegawai, agar dapat mengukur pegawai dari sisi psikologi ketika dilakukan konseling online.
2. Perlu adanya pengembangan dan penyesuaian sistem informasi penilaian kinerja pegawai ke arah *mobile*, karena sekarang sudah zamannya semua aktivitas dilakukan di *smartphone*.