DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN KEASLIAN

MOTTO

ABSRTAK iv

***ABSRTACT* ..... v**

KATA PENGANTAR vi

DAFTAR ISI ix

DAFTAR TABEL xiv

DAFTAR GAMBAR xviii

DAFTAR LAMPIRAN xix

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah 8

1.2.1. Identifikasi Masalah 8

1.2.2. Rumusan Masalah 9

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian 9

1.3.1. Maksud Penelitian 9

1.3.2. Tujuan Penelitian 10

1.4 Kegunaan Penelitian 10

1.4.1. Kegunaan Akademis 10

1.4.2. Kegunaan Praktis 11

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian 11
1.5.1. Lokasi Penelitian 11
1.5.2. Waktu Penelitian 12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS 14
2.1 Kajian Pustaka 14
2.1.1. Kompetensi Auditor 14
2.1.1.1. Pengertian Kompetensi Auditor 14
2.1.1.2. Indikator Kompetensi Auditor 15
2.1.2. Komitmen Organisasi 17
2.1.2.1. Pengertian Komitmen Organisasi 17
2.1.2.2. Indikator Komitmen Organisasi 18
2.1.3. Kualitas Audit 19
2.1.3.1. Pengertian Kualitas audit 19
2.1.3.2. Indikator Kualitas audit 21
2.2. Kerangka Pemikiran 21
2.2.1. Pengaruh Kompetensi terhadap Kualitas Audit 21
2.2.2. Pengaruh Komitmen Organisasi
terhadap Kualitas Audit 23
2.2.3. Penelitian terdahulu 25
2.3. Hipotesis 28

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 30

3.1. Objek Penelitian 30

3.2. Metode Penelitian 30

3.2.1. Desain Penelitian 31

3.2.2. Operasionalisasi Variabel 35

3.2.3. Sumber Data 38

3.2.4. Populasi dan Sampel 39

3.2.5. Alat Ukur Penelitian 41

3.2.5.1. Uji Validitas 41

3.2.5.2. Uji Reliabilitas 43

3.2.5.3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas 44

3.3. Metode Pengumpulan Data 49

3.4. Metode Pengujian Data 50

3.4.1. Rancangan Analisis 50

3.4.2. Uji Hipotesis 61

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 67

4.1. Hasil Penelitian 67

4.1.1. Gambaran Umum Kantor Akuntan Publik 67

4.1.1.1 Sejarah Kantor Akuntan Publik 67

4.1.1.2 Struktur Organisasi Kantor Akuntan Publik 71

4.1.1.3 Deskripsi Jabatan 73

4.1.1.4 Aspek Kegiatan Kantor Akuntan Publik 74

4.1.1.5 Karakteristik Responden 78
4.1.2. Analisis Deskriptif Data Penelitian 80
4.1.2.1 Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi Auditor 81
4.1.2.2 Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi 88
4.1.2.3 Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Audit 94
4.1.3. Transformasi Data 98
4.1.4. Analisis Verifikatif 99
4.1.4.1 Pengaruh Kompetensi Auditor dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Kota Bandung yang Terdaftar di BAPEPAM-LK .. 99
4.2. Pembahasan 117
4.2.1. Pengaruh Kompetensi Auditor Terhadap Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik yang terdaftar di BAPEPAM-LK 117
4.2.2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik yang terdaftar di BAPEPAM-LK 119

4.2.3. Pengaruh Kompetensi Auditor dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik yang terdaftar di BAPEPAM-LK 121

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 123

5.1. Kesimpulan 123

5.1. Saran 124

DAFTAR PUSTAKA 127

LAMPIRAN 131

DAFTAR RIWAYAT HIDUP 154

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1	Daftar Kantor Akuntan Publik	12
Tabel 1.2	Pelaksanaan Penelitian.....	13
Tabel 2.1.	Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1.	Desain Penelitian	34
Tabel 3.2.	Operasional Variabel	36
Tabel 3.3.	*Scoring* Untuk Jawaban Kuesioner.....	38
Tabel 3.4.	Data Auditor di 7 KAP di Bandung yang terdaftar di BAPEPAM-LK.....	40
Tabel 3.5.	Standar Penilaian Untuk Validitas.....	41
Tabel 3.6.	Standar Penilaian Untuk Reliabiltas	44
Tabel 3.7.	Hasil Uji Validitas Kuesioner Kompetensi Auditor	45
Tabel 3.8.	Hasil Uji Validitas Kuesioner Komitmen Organisasi.....	46
Tabel 3.9.	Hasil Uji Validitas Kuesioner Kualitas audit.....	47
Tabel 3.10.	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Kompetensi Auditor	48
Tabel 3.11.	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Komitmen Organisasi.....	48
Tabel 3.12.	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Kualitas Audit.....	48
Tabel 3.13.	Kriteria Skor Jawaban Responden Berdasarkan Persentase Skor Aktual.....	53
Tabel 3.14.	Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi .	61
Tabel 4.1.	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
Tabel 4.2.	Profil Responden Berdasarkan Usia	79

Tabel 4.3. Profil Responden Berdasarkan Lama Kerja..... 79
Tabel 4.4. Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan 80
Tabel 4.5. Rentang Klasifikasi Variabel X^1 81
Tabel 4.6. Tingkat Pendidikan Formal Auditor 82
Tabel 4.7. Membutuhkan pengetahuan yang diperoleh dari kursus dan pelatihan khususnya dibidang audit 82
Tabel 4.8. Semakin banyak jumlah klien menjadikan audit yang dilakukan semakin baik 83
Tabel 4.9. Semakin banyak pengalaman kerja, maka semakin meningkat kualitas hasil pemeriksaan..... 83
Tabel 4.10. Mengikuti pendidikan yang khusus 84
Tabel 4.11. Memiliki pendidikan formal minimal tingkat S1 84
Tabel 4.12. Pelatihan bagi auditor..... 85
Tabel 4.13. Peningkatan pengetahuan yang muncul 85
Tabel 4.14. Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Kota Bandung yang Terdaftar di BAPEPAM-LK 86
Tabel 4.15. Rentang Klasifikasi Variabel X^2 88
Tabel 4.16. Merasa ikut memiliki organisasi di KAP..... 88
Tabel 4.17. Merasa terikat dengan organisasi di KAP..... 89
Tabel 4.18. Organisasi di KAP 89
Tabel 4.19. Menjadi bagian dari organisasi 90
Tabel 4.20. Masalah organisasi di KAP seperti masalah sendiri 90

Tabel 4.21. Mensukseskan KAP 91
Tabel 4.22. Komitmen terhadap organisasi 91
Tabel 4.23. Loyalitas terhadap KAP 92
Tabel 4.24. Berkomitmen dengan KAP 92
Tabel 4.25. Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Kota Bandung yang Terdaftar di BAPEPAM-LK 93
Tabel 4.26. Rentang Klasifikasi Variabel 94
Tabel 4.27. Kualitas pemeriksaan auditor ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan 94
Tabel 4.28. Standar Auditing menjadi pedoman..... 95
Tabel 4.29. Membicarakan permasalahan bersama-sama dengan klien ... 95
Tabel 4.30. Berusaha berhati-hati dalam melaksanakan tugas 96
Tabel 4.31. Bertindak secara independen 96
Tabel 4.32. Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Kota Bandung yang Terdaftar di BAPEPAM-LK 97
Tabel 4.33. MSI (Method of Success Interval) Pertanyaaan 1 pada Variabel Self assessment system 99
Tabel 4.34. Uji Kolmogorov-Smirnov One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test..... 101
Tabel 4.35. Uji Multikolinearitas..... 103
Tabel 4.36. Uji Heterokedasitas..... 104

Tabel 4.37. Uji Autokorelasi..... 106
Tabel 4.38. Analisis Regresi Linier Berganda 107
Tabel 4.39. Koefisien Determinansi 109
Tabel 4.40. Kolerasi antara Kompetensi auditor dan Komitmen organisasi Terhadap Kualitas audit..... 109
Tabel 4.41. Koefisien kolerasi parsial kompetensi auditor dan komitmen organisasi Terhadap Kualitas audit..... 110
Tabel 4.42. Pengujian Secara Simultan Kompetensi auditor dan Komitmen organisasi Terhadap Kualitas audit..... 112
Tabel 4.43. Pengujian secara parsial kompetensi auditor dan komitmen organisasi terhadap kualitas audit..... 114

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Gambar Paradigma Penelitian 25

Gambar 3.1. Uji Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis 65

Gambar 4.1. Uji Normalitas 102

Gambar 4.2. Scatterplot..... 105

Gambar 4.3. Model Analisis Regresi Berganda..... 108

Gambar 4.4. Kurva Pengujian Hipotesis Kompetensi Auditor dan Komitmen Organisasi Secara Simultan Terhadap Kualitas Audit 113

Gambar 4.5. Kurva Pengujian Hipotesis Pengaruh Kompetensi Auditor Terhadap Kualitas Audit..... 115

Gambar 4.6. Kurva Pengujian Hipotesis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit..... 116

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1. Surat Permohonan Mengadakan Penelitian 131

Lampiran 2. Lembar Revisi Sidang UP Dosen Penguji I 132

Lampiran 3. Lembar Revisi Sidang UP Dosen Penguji II 133

Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan UP 134

Lampiran 5. Berita Acara Bimbingan Skripsi 135

Lampiran 6. Kartu Peserta Sidang Seminar UP 136

Lampiran 7. Surat Bebas Pinjam Perpustakaan 137

Lampiran 8. Lembar Revisi Sidang Skripsi Dosen Penguji I 138

Lampiran 9. Lembar Revisi Sidang Skripsi Dosen Penguji II 140

Lampiran 10. Lembar Revisi Sidang Skripsi Dosen Pembimbing 141

Lampiran 11. Kuesioner Penelitian 142

Lampiran 12. Uji Validitas dan Reabilitas 149

Lampiran 13. Data Olahan Pengaruh Kompetensi Auditor dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit 152

Lampiran 14. SPSS 153