BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah diuraikan berkaitan dengan Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap di PT. Patisa chakra mandiri penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut

1. Berdasarkan hasil penelitian mengenai gaya kepemimpinan transaksional dengan menggunakan 3 indikator yaitu : implementasi kontingen, menajemen eksepsi aktif, dan menajemen eksepsi pasif, gaya kepemimpinan transaksional termasuk dalam kriteria cukup baik.namun ada beberapa indicator - indikator yang berkriteria cukup baik lainya.yaitu menajemen eksepsi aktif dan menajemen eksepsi pasif.
2. Berdasarkan hasil penelitian mengenai komunikasi organisasi dengan menggunakan 3 indikator yaitu : komunikasi vertical,komunikasi horizontal,komunikasi diagonal. Komunikasi organisasi di PT. Patisa chakra mandiri termasuk dalam kriteria cukup. namun ada beberapa indikator - indikator yang berkriteria cukup baik lainya,yaitu komunikasi vertical dan komunikasi horizontal.
3. Berdasarkan hasil penelitian mengenai kinerja karyawan dengan menggunakan 5 indikator yaitu : prestasi kerja ,disiplin kerja ,efektivitas dan efisiensi kerja ,tanggung jawab ,hubungan antar sesama kinerja

karyawan di PT. Patisa chakra mandiri termasuk dalam kriteria cukup, namun ada beberapa indikator – indikator yang berkriteria kurang.

4. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial diketahui bahwa gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Patisa chakra mandiri. Namun tingkat pengaruh berkategori cukup baik, hal ini disebabkan oleh pengaruh dari indikator – indikator lain, yang mempengaruhi kinerja karyawan selain gaya kepemimpinan trannsaksional.
5. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial diketahui bahwa komununikasi organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Patisa chakra mandiri. Namun tingkat pengaruh berkategori cukup baik, hal ini disebabkan oleh pengaruh dari faktor-faktor lain, yang mempengaruhi kinerja karyawan selain komunikasi organisasi
6. Berdasakan pengujian hipotesis secara simultan diketahui Gaya kepemimpinan transaksional dan komunikasi organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Namun tingkat pengaruh berkategori baik ,hal ini disebabkan adanya factor –faktor lain.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran dan masukan yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan transaksional,komunikasi organisasi dan kinerja karyawan PT. Patisa chakra mandiri sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian mengenai gaya kepemimpinan transaksional , penulis menilai ada 2 indikator yang kurang , yaitu imbalan kontingen dan manajemen eksepsi pasif ,penulis menyarankan segenap jajaran pejabat PT. Patisa chakra mandiri lebih menigkatkan imbalan kontingen,yaitu dengan cara lebih meningkatkan apa yang diinginkan karyawan jika target perusahaan tercapai.dan menajemen eksepsi aktif ,yaitu dengan cara pimpinan harus sering mengawasi dan memotivasi karyawan secara langsung jika terjadi permasalahan dalam bekerja.

2. Berdasarkan hasil penelitian mengenai komunikasi organisasi di PT. Patisa chakra mandiri, penulis menilai ada 2 indikator yang harus ditingkatkan ,penulis menyarankan segenap pejabat dan karyawan PT. Patisa chakra mandiri untuk meningkatkan komunikasi vertical dengan cara pemimpin memerintahkan langsung dengan karyawanya.dan komunikasi horizontal yaitu dengan cara pemimpin sesekali lebih mendekatkan diri kepada karyawan

3. Berdasarkan hasil penelitiaan mengenai kinerja karyawan ,penulis menilai ada 2 indikator yang harus di tingkatkan, penulis menyarankan segenap pejabat dan karyawan PT. Patisa chakra mandiri untuk meningkatkan disiplin kerja ,dan efisiensi kerja ,yaitu dengan cara sering mengevaluasi kinerja – kinerja karyawanya.

4. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial diketahui bahwa gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan terhadap kinerja

karyawan di PT. Patisa chakra mandiri. Penulis menyarankan pada segenap pejabat, untuk mempertahankan gaya kepemimpinan transaksional.

5. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial diketahui bahwa komununikasi organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Patisa chakra mandiri. Penulis menyarankan pada segenap pejabat dan karyawan, untuk menerapkan komunikasi organisasi yang baik, sehingga terciptanya kinerja yang di inginkan organisasi.