KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul :"Pengaruh Pengembangan Karir , Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Prestasi karyawan (studi kasus di CV.Sailan Industries)".

Dengan selesainya laporan skripsi ini tidak terlepas dari dosen pembimbing Dr.Ir.H. Imam Santoso SE.MM.MBA dan juga bantuan banyak pihak yang telah memberikan masukan-masukan kepada peneliti. Untuk itu peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Dr. Ir. Eddy Suryanto Soegoto, M.Sc, selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia Bandung.
2. Prof. Dr. Hj. Dwi Kartini, SE., Spec.Lic selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia Bandung.
3. Dr. Raeni Dwisanty, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia Bandung.
4. Ibu Windi Novianti SE,MM selaku dosen wali di Universitas Komputer Indonseia.
5. Prof.Dr.Hj.Umi Narimawati Dra,SE,Msi selaku wakil rektor 2 dan Dosen penguji di Universitas Komputer Indonesia yang telah menguji dan memberikan masukan-masukan kepada penulis.

6. Bapak Oman Sukirman SE,MM. selaku Dosen penguji di Universitas Komputer Indonesia yang telah menguji dan memberikan masukan-masukan kepada penulis.
7. Bapak Rizki Zulfikar SE,Msi selaku Dosen penguji di Universitas Komputer Indonesia yang telah menguji dan memberikan masukan-masukan kepada penulis.
8. Kedua Orang tua,istri dan anak-anakku tercinta (haslam & hislam) dan keluarga besar , yang selalu memberikan dorongan dan do'a kepada penulis selama ini.
9. Rekan-rekam Manajemen karyawan 2010 yang selama ini saling support satu sama lain baik suka maupun duka selalu bersama-sama.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dan mendukung peneliti dalam penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dari laporan ini, baik dari materi maupun teknik penyajiannya, mengingat kurangnya pengetahuan dan pengalaman peneliti. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan.

Bandung, Agustus 2014

Fajar Utami Boesly