DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN i

PERNYATAAN KEASLIAN ii

***MOTTO* ..... iii**

ABSTRAK iv

***ABSTRACK* ..... v**

KATA PENGANTAR vi

DAFTAR ISI ix

DAFTAR GAMBAR xv

DAFTAR TABEL xvi

DAFTAR LAMPIRAN xx

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar BelakangPenelitian 1

1.2 IdentifikasidanRumusanMasalah 10

1.2.1 IdentifikasiMasalah 10

1.2.2 RumusanMasalah 10

1.3 MaksudPenelitian 11

1.3.1 TujuanPenelitian 11

1.4 KegunaanPenelitian 12

1.4.1 KegunaanTeoritis 12

1.4.2 KegunaanPraktis 12

1.5Lokasi dan WaktuPenelitian 13

1.5.1 LokasiPenelitian..... 13

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 KajianPustaka..... 14

2.1.1. PengembanganKarir 14

2.2.1.1definisipengembangankarir 14

2.2.1.2 tujuandanmanfaatpengembangankarir..... 18

2.2.1.3 unsur –unsurpengembangankarir..... 20

2.2.1.4Faktor yang mempengaruhipengembangankarir 21

2.2.1.5Indikator-indikatorpengembangankarir..... 25

2.1.2 Kepemimpinan..... 26

2.1.2.1 pengertiankepemimpinan..... 26

2.1.2.2 teoricirikepribadianpemimpin 27

2.1.2.3 Teoriperilakupemimpin 28

2.1.2.4Gaya kepemimpinan..... 28

2.1.2.5Indikator-indikatorkepemimpinan..... 30

2.1.3 Konsep stress Kerja..... 31

2.1.3.1 Definisistres..... *31*

2.1.3.2 Pengertianstreskerja..... 31

2.1.3.3 Fakator penyebab stres *34*

2.1.3.4 Strategimengelolastres..... 39

2.1.3.5 indikator stress kerja..... 42

2.1.4 PrestasiKerja 43

2.1.4.1 Pengertianprestasikerja 43
2.1.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhiprestasikerja 44
2.1.4.3 Aspek-aspekdalamprestasikerja 45
2.1.4.4 indikator-indikatorprestasikerja 47
2.1.5 Kajianterdahulu 48
2.2 Kerangkapemikiran 49
2.2.1 Keterkaitanantarvariabel 52
2.2.1.1 Keterkaitanpengembangankarirterhadapprestasikerja 52
2.2.1.2 Keterkaitankepemimpinanterhadapprestasikerja 53
2.2.1.3 keterkaitan stress kerjaterhadapprestasikerja 54
2.3 Hipotesis 58

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 ObjekPenelitian 60
3.2 MetodePenelitian 61
3.2.1 DesainPenelitian 62
3.2.2 OperasionalisasiVariabel 65
3.2.3 SumberdanTeknikPengelompokanData 73
3.2.3.1 SumberData 73
3.2.3.2 TeknikPenentuan Data 75
3.2.4 TeknikPengumpulan Data. 76
3.2.4.1 UjiValiditas 79
3.2.4.2 UjiReliabilitas 83

3.2.4.3 UjiMsi 88
3.2.4.4 UjiAsumsiKlasik 89
3.2.4.4.1 UjiMultikolineritas. 89
3.2.4.4.2 UjiAutukorelasi 90
3.2.4.4.3 UjiHteroskedastistik 92
3.2.5 RancanganAnalisisdanUjiHipotesis 94
3.2.5.1 RancanganAnalisis 94
3.2.5.1.1 AnalisiDeskriptif(kualitatif) 94
3.2.5.1.1 AnalisiVerifikatif(kualitatif) 96
3.2.5.1 ujiHipotesis 100
3.2.5.2.1 Pengujiansecarasimultan Total 101
3.2.5.2.1 Pengujiansecarasimultan Partial 103

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 GambaranUmum Perusahaan 106
4.1.1 Sejarah Perusahaan 106
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan 108
4.1.3 StrukturOrganisasi 108
4.1.4 DeskripsiJabatan 110
4.2 Pembahasan 124
4.2.1 Karakteristikresponden 124
4.2.1.1 karakterisitik berdasarkan jenis kelamin 125
4.2.1.2 karakteristik berdsarkan usia 126

4.2.1.3 Karakteristik berdasarkan lama bekerja.....127

4.2.1.4 Karakteristik berdasarkan Pendidikan.....128

4.3 Hasil Peneltian

4.3.1HasilUjiValiditasdanReliabilitas 128

4.3.1.1 HasilUjiValiditas..... 129

4.3.1.2HasilUjiReliabilitas 129

4.4 Analisis Deskriptif 129

4.4.1 AnalisisdeskriptifPengembanganKarir..... 130

4.4.2AnalisisdeskriptifKepemimpinan..... 137

4.4.1 Analisisdeskriptif stress kerja..... 145

4.4.1 AnalisisdeskriptifPrestasiKerja 154

4.5 Analisis Verifikatif..... 158

4.5.1PengujianAsumsiKlasik..... 158

4.5.1.1 HasilUjiNormalitas..... 159

4.5.1.2 HasilUjiMultikolinieritas 160

4.5.1.3 HasilUjiHeteroskedasitas 161

4.5.2Analisis Linier Berganda 162

4.5.3AnalisisKorelasi 164

4.5.3.1 KoefisienDeterminasi..... 165

4.5.4PengujianHipotesisSimultan (Uji F)..... 167

4.5.4PengujianHipotesis Partial (Uji T) 169

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 174

5.2 Saran 176

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model HubunganStrsKerjadanPrestasikerja 55

Gambar 2.2Pradigma Penelitian..... 57

Gambar 3.1 Desain Penelitian..... 65

Gambar 3.2 VariabelPeneltian 66

Gambar 3.3 Uji Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Simultan 96

Gambar 3.4 Uji Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis Parsial..... 98

Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV.Sailan Industries 103

Gambar 4.2 Interval Skor Penilaian Pengembangankarir..... 137

Gambar 4.3 Interval Skor Penilaian Kepemimpinan 144

Gambar 4.4 Interval Skor Penilaian *stress kerja*..... 151

Gambar 4.5 Interval Skor Penilaian *prestasikerja* 156

Gambar 4.6 Grafik Q-Q Plot Normalitas Data X1, X2,X3 dan Y 157

Gambar 4.7GrafikHeterokedaktisitas..... 159

Gambar 4.8 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji Simultan X1,X2,X3 terhadap Y..... 166

Gambar 4.9 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji Parsial X1 terhadap Y .. 168

Gambar 4.10 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji Parsial X2 terhadap Y 169

Gambar 4.11 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji Parsial X3 terhadap Y 170

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kuesioner Awal Mengenai Pengembangankarir..... 6

Tabel 1.2 Kuesioner Awal Mengenai Kepemimpinan..... 7

Tabel 1.3 Kuesioner Awal Mengenai Streskerja..... 8

Tabel 1.4 Kuesioner Awal Mengenai prestasikerja 9

Tabel 1.5 Waktu Penelitian..... 13

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 48

Tabel 3.1 Desain Penelitian..... 65

Tabel 3.2 Operasional Variabel PengembanganKarir..... 68

Tabel 3.3 Operasional Variabel Kepemimpinan..... 69

Tabel 3.4 Operasional Variabel stress kerja..... 70

Tabel 3.5 Operasional Variabel Prestasikerja..... 71

Tabel 3.6Skorjawabanresponden 72

Tabel 3.7Skala Likert..... 78

Tabel 3.8HasilValiditasPengembanganKarir..... 80

Tabel 3.9HasilValiditasKepemimpinan..... 81

Tabel 3.10HasilValiditasstress kerja..... 82

Tabel 3.11HasilValiditasPrestasikerja 83

Tabel 3.12HasilReliabiliasPengembanganKarir 84

Tabel 3.13HasilReliabiliasKepemimpinan 85

Tabel 3.14HasilReliabiliasStresKerja 86

Tabel 3.15HasilReliabiliasPrestasiKerja..... 87

Tabel 3.17PengamilanKeputusanAutokorelasi 92

Tabel 3.18KriteriaPersentaseTanggapanResponden..... 95

Tabel 3.19Tingkat KeeratanKorelasi 99

Tabel 4.1 Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin 125

Tabel 4.2 Distribusi Responden Menurut Usia 126

Tabel 4.3 Distribusi Responden Menurut lama bekerja..... 127

Tabel 4.4 Distribusi Responden Menurut Pendidikan 128

Tabel 4.5 KategoriPersentasi 129

Tabel 4.6 RekapitulasiTanggapanrespondenmengenaipengembanganKarir...
..... 130

Tabel 4.7 Distribusi Tanggapan Responden Indikator PenialiandanEvaluasi.
..... 131

Tabel 4.8 Distribusi Tanggapan Responden Indikator Prestasikerja 132

Tabel 4.9 Distribusi Tanggapan Responden Indikator Latarbelakangpendidikan
..... 133

Tabel 4.10 Distribusi Tanggapan Responden Indikator Pelatihan yang telah
diikuti 134

Tabel 4.11 Distribusi Tanggapan Responden Indikator Pengalamankerja..... 135

Tabel 4.12 Distribusi Tanggapan Responden Indikator kesetianpada
perusahaan..... 136

Tabel 4.13 RekapitulasiTanggapanrespondenmengenaiKepemimpinan..... 137

Tabel 4.14 Distribusi Tanggapan Responden Indikator Iklimsalingmempercai
....138

Tabel 4.15 Distribusi Tanggapan Responden Indikator Penghargaanterhadap Ide Bawahan..... 140
Tabel 4.16 Distribusi Tanggapan Responden Indikator Perhatian Dan KenyamananKerjabagiBawahan 141
Tabel 4.17 Distribusi Tanggapan Responden Indikator Memperhitungkan Persaan Para Bawahan... 142
Tabel 4.18Distribusi Tanggapan Responden Indikator Perhatian PadaKesejahteraanBawahan 143
Tabel 4.19 Distribusi Tanggapan Responden Indikator Memprhatikan faktorKepuasanKerjaBawahan 144
Tabel 4.20 Distribusi Tanggapan Responden Indikator Pengakuan status BawahansecaraTepat Dan Profesional..... 144
Tabel 4.21RekapitulasiTanggapanRespondenMengenaiStresKerja..... 145
Tabel 4.22 Distribusi Tanggapan Responden Indikator *Sulinya BerkosentrasiDalamBekerja* 147
Tabel 4.23 Distribusi Tanggapan Responden Indikator *SulitMbuatKeptusan* 148
Tabel4.24Distribusi Tanggapan Responden Indikator MutuKerjarendah...149
Tabel 4.25 Distribusi Tanggapan Responden Indikator *Prestasikerjaturun* 150
Tabel 4.26 Distribusi Tanggapan Responden Indikator *Mudah Mempersalahkan Orang Lain*..... 151
Tabel 4.27 Distribusi Tanggapan Responden Indikator *MudahMembatalkan*

JanjiDengan Orang Lain..... 152

Tabel 4.28 Distribusi Tanggapan Responden Indikator *Mendeiamkan Orang Lain* 152

Tabel 4.29 Distribusi Tanggapan Responden Indikator *MenolakPerubahan yangTerjadi di TemapatKerja* 153

Tabel 4.30RekapitulasiTanggapanRespondenPrestasiKaryawan..... 154

Tabel 4.31 Distribusi Tanggapan Responden Indikator *Kualitasdari Pekerjaan* 155

Tabel 4.32 Distribusi Tanggapan Responden Indikator *Kuantitasdari Pekerjaan* 156

Tabel 4.33 Distribusi Tanggapan Responden Indikator *KetangguhanSikap*.... 157

Tabel 4.34 Distribusi Tanggapan Responden Indikator *Sikap* 158

Tabel 4.35 Hasil Uji Multikolinieritas..... 160

Tabel 4.36HasilEstimasiPersamaanRegresi 163

Tabel 4.37KoefesienKorelasi 165

Tabel 4.38KoefisienDeterminasi 165

Tabel 4.39Pengaruhsecara Partial..... 166

Tabel 4.40PengujianHipotesisSimultan (Uji f)..... 168

Tabel 4.41PengujianHipotesisSimulta (Uji t)..... 169

DAFTAR LAMPIRAN

No Lampiran	Judul Tabel
Lampiran 1	Berita Acara Bimbingan Skripsi
Lampiran 2	Lembar Revisi Sidang
Lampiran 3	Kuesioner Penelitian
Lampiran 4	Data Ordinal
Lampiran 5	Data Interval
Lampiran 6	Data Regresi
Lampiran 7	Data Reliability
Lampiran 8	Data Pribadi
Lampiran 9	Surat Keterangan Persetujuan Publikasi
Lampiran 10	Permohonan Mengadakan Penelitian
Lampiran 11	Surat Balasan dari Perusahaan
Lampiran 12	Kartu Peserta Sidang Seminar UP