DAFTAR PUSTAKA

Adman, 2006. *Analisa Kebutuhan Pelatihan Pegawai Pada Prodi Manajemen Perkantoran Upi.*

Ardiansyah, M. Al Musadieq, Ika Ruhana, 2014. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Dan Kinerja.* Vol. 9 No. 1 April 2014

Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta. Jakarta.

Christilia O. Posuma, 2013. *Kompetensi, Kompensasi Dan Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuydsng Manado.* Vol. 1 No. 4 Desember 2013. Manado

Daryanto, Bintoro, 2014. *Manajemen Diklat*. Yogyakarta : Gava Media

Dessler, Gary. 2001. b. *Human Resources Management*. Eight edition. Patience Hall. New Jersey.

Eddy Poernomo, 2006. *Pengaruh Kreativitas Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Manajer Pada Pt. Jesslyn K Cakes Indonesia Cabang Surabaya.* Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi Vol.6 No.2 September.

Erlina Hariawati, 2009. *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pt. Mandom Indonesia Tbk.* Vol. 2 No.1 Mei 2009 ISSN : 1979 – 5408

Hadari Nawawi, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetetif.* Yogyakarta: University Press.

Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.Gramedia Widiasarana Indonesia. Harun al rasyid

Hasibuan, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara

Husein Umar, 2011. *Petunjuk Lengkap Membuat Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali Pers.

Imam Ghozali, 2006. *Structural Equation modelling Metode Alternatif* Dengan *Partial Least Square* (PLS) Program S3 Ilmu Ekonomi Unuversitas Diponogoro. Semarang.

Lubis, 2008. *Pengaruh Training Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV.* Tesis Sekolah Pasca Sarjana Universitas Sumatra Utara. Medan.

Lucky, E. 2000. *Peran Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Sales Force. Usahawan* 12(12): 21-52

Mangkunegara, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosda Karya.

Mathis. L. Robert dan Jackson. H. John. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*

Moh Nazir, 2003. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Purba, 2008. *Analisis Penerapan Konsep Balance Scorecard (*BSC) *Sebagai Suatu Alat Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Di PT. Exelcomindo Pratama, Tbk Regional Sumatera*

Rivai, Veithzal, Dr, M.B.A., Prof. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo.

Sugyono, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung:* CV. Alfabeta.

Sudjana, D. 2000. *Metode dan Teknik Pembelajaran Partisipatif*: Bandung: Falah Production.

Sekaran , U, 2006. *Research Methods For Business* : Metedologi Penelitian Untuk Bisnis. Salemba Empat, Jakarta.

Spencer, LM and SM, Spencer, 1993, *Competence at Work*, New York: John. Willy. Sons. Inc.

T. Hani Handoko, 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE

Umi Nur Cholis. *Pengaruh Pelatihan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Di PT. Pacific Indo Packing Surabaya.* Surabaya

Verra Nitta Turere, 2013. *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Teehadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey.* Vol. 1 No.3 Juni 2013. Manado.